Nouvelles Générations d'Entrepreneurs ENGAGÉS

2024-2028

POLITIQUE RSE

Responsabilité Sociétale d'Entreprise

—

NGE

Édito

Jean Bernadet
Président

Une politique RSE pour faire rimer transformation avec action

Les femmes et les hommes sont et resteront au cœur du projet de NGE. Notre développement repose sur la force de notre collectif, le respect de la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs. Nous sommes à un moment charnière dans l'évolution de nos métiers et des compétences associées.
Nous innovons et nous nous adaptons pour concevoir et construire différemment dans le but de réduire notre impact environnemental et répondre aux nouvelles attentes du marché et de la société.

Notre Business Plan, dont les axes stratégiques sont orientés par la **transition écologique,** est aligné sur le monde qui change. À travers ce plan, nous réaffirmons fortement notre engagement à nous inscrire dans un monde durable.

Nous déployons notre modèle économique avec une approche de la **création de valeur** basée sur une triple performance : économique, sociale et environnementale.

À ce titre, notre politique RSE accompagnera la mise en œuvre de notre Business Plan qui est un **plan de croissance et de transformation**. Grâce à nos 3 axes structurés autour de l'humain, de la transition écologique et de notre utilité aux territoires, notre ambition est de mieux appréhender nos enjeux et nos impacts. Nous agissons avec responsabilité et nous souhaitons rester attractifs pour les **nouvelles générations,** car nos métiers font partie des solutions dans ce monde en mutation.
Cette politique RSE nous aidera à progresser et à montrer à nos collaborateurs, comme à nos clients, que nous sommes un **acteur innovant et responsable.**

« Nous déployons notre modèle économique avec une approche de la création de valeur basée sur une triple performance : économique, sociale et environnementale »

Qui sommes-nous ?

Groupe français indépendant, NGE développe les connexions qui tissent et renforcent les liens pour mieux se déplacer, mieux vivre, mieux échanger. En France et dans le monde, les hommes et les femmes de NGE créent, construisent et rénovent les infrastructures et les bâtiments.

NOS VALEURS

UNITÉ
AMBITION
TRANSPARENCE

23 000
COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS
EN 2024

11 000
COLLABORATEURS **ACTIONNAIRES**

21%
du capital détenu par les collaborateurs

8
MÉTIERS

- VRD & TERRASSEMENT
- CYCLE DE L'EAU
- GÉNIE CIVIL
- ROUTES
- FONDATIONS
- FERROVIAIRE
- BÂTIMENT
- ÉNERGIES & TÉLÉCOMS

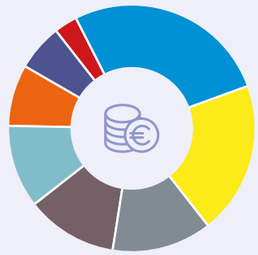
+

- Financement de projets
- Développement immobilier
- Ingénierie de projet

CHIFFRE D'AFFAIRES

4,5 Md€

Répartition par métiers :



Cycle de l'eau	27%
VRD & Terrassement	20%
Génie civil	13%
Ferroviaire	12%
Énergies & Télécoms	11%
Routes	8%
Fondations	6%
Bâtiment	3%

(Base : chiffre d'affaires 2024 prévisionnel Groupe NGE)

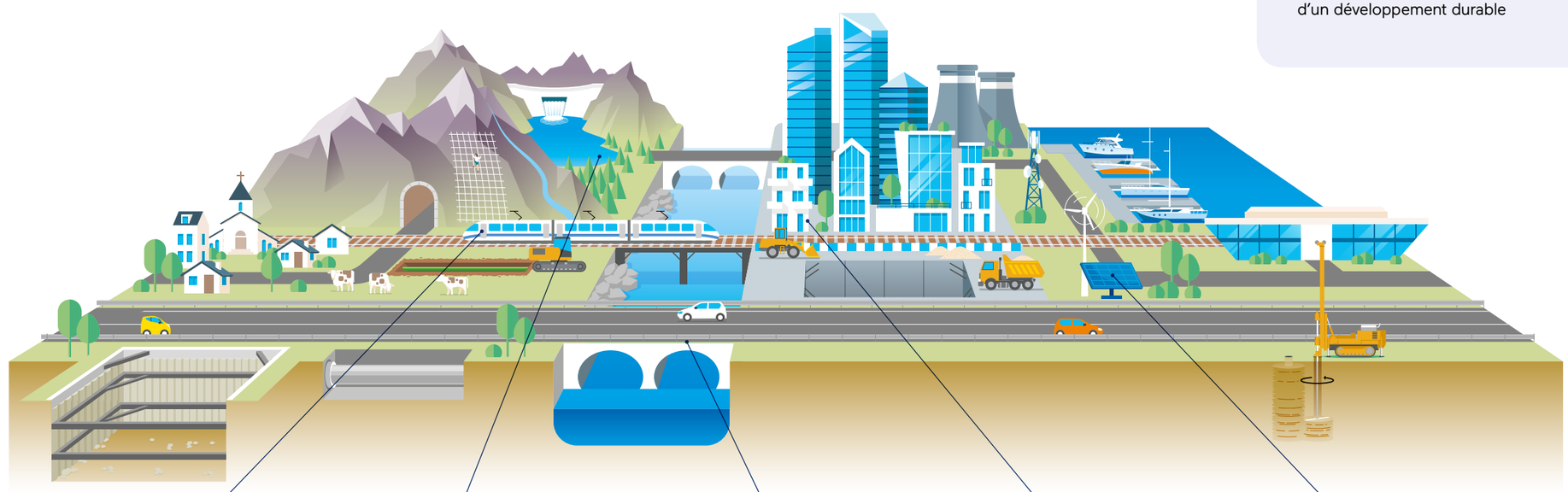
18
PAYS D'IMPLANTATION À L'INTERNATIONAL

Notre vision 2028

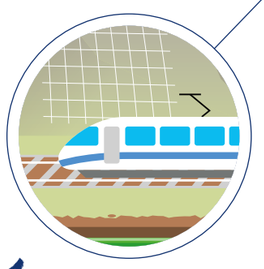
Notre Business Plan va guider la croissance du Groupe vers des activités plus durables. Nos 5 piliers de croissance sont en effet tournés vers la transition écologique et les générations futures. Ce sont de puissants leviers de transformation de l'entreprise qui nous donnent confiance dans l'avenir.

NOS FORCES

- Un collectif solidaire et engagé au plus près des territoires
- Une offre multimétiers et de financement couvrant l'ensemble des enjeux de transition écologique
- Une collaboration sur l'ensemble de la chaine de valeur au service d'un développement durable



NOS 5 PILIERS DE CROISSANCE

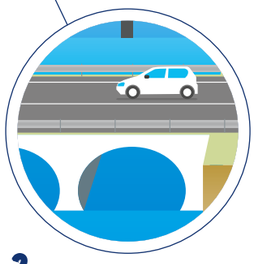


1. DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS DÉCARBONÉES

- Voies ferrées (train, métro, tram)
- Voies cyclables
- Voies navigables
- Voies vertes

2. PRÉSERVATION DES RESSOURCES NATURELLES

- Gestion de l'eau
- Plateformes de recyclage et valorisation
- Dépollution, désamiantage
- Renaturation

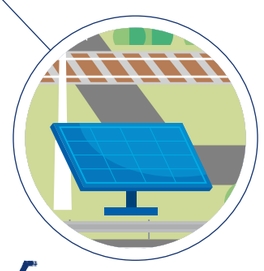


3. AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES TERRITOIRES

- Réseau routier
- Infrastructures portuaires et aéroportuaires
- Transformation numérique
- Aménagements urbains
- Infrastructures de sûreté et de défense

4. ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

- Végétalisation
- Désartificialisation
- Ouvrages de protection et de sécurisation
- Résilience des bâtiments
- Transformation des industries



5. TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

- Énergies renouvelables (solaire, biomasse, hydraulique, géothermie)
- Industrie nucléaire
- Bornes de recharge (IRVE)
- Rénovation énergétique

Notre raison d'être

« Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers »

Construire ensemble est notre marque de fabrique : l'unité est une valeur cardinale que nous partageons et les synergies métiers nourrissent la performance de NGE. **Des ouvrages qui changent le monde** : la transition écologique nécessite de nouvelles infrastructures de mobilité, de gestion de l'eau, de production d'énergie… Les infrastructures que nous construisons contribuent donc directement à la transition écologique. **Et dont nous sommes fiers :** car la construction de ces ouvrages se fera en plaçant l'humain au cœur de nos projets, en respectant l'environnement et en étant utile aux territoires qui accueilleront ces infrastructures.

Ces mots, chaque collaborateur NGE les fait résonner au quotidien à travers nos valeurs d'entreprise, notre état d'esprit et nos pratiques. Ils guident nos choix, nos projets et notre façon de les construire.

Avec notre politique RSE, son socle fondamental « Décider avec responsabilité » et ses 3 axes « Placer l'humain au cœur des projets », « Accélérer la transition écologique » et « Être utile aux territoires », nous apportons notre réponse aux enjeux et mutations sociétales. Nous réaffirmons avec détermination et ambition notre engagement à nous inscrire dans ce monde qui change. La politique « Nouvelles Générations d'Entrepreneurs Engagés » donne un cadre pour contribuer à créer de la valeur à court, moyen et long terme.

EcoVadis

Depuis 2021, NGE détient la médaille « gold » pour son engagement et sa performance en matière de RSE. Le Groupe se situe parmi les 5% des entreprises les mieux notées et parmi les 15% des meilleures entreprises de la construction.

Global Compact

NGE est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2016 et participe activement au programme en mettant en œuvre ses dix principes fondamentaux.

NGE

Nouvelles Générations d'Entrepreneurs ENGAGÉS

DÉCIDER AVEC RESPONSABILITÉ

DIRECTION IMPLIQUÉE # CULTURE D'ENTREPRISE # CONDUITE ÉTHIQUE
ACHATS RESPONSABLES # RELATIONS DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS
INNOVATION, RECHERCHE ET DIGITAL # PROTECTION DES DONNÉES

PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS

SANTÉ & SÉCURITÉ
CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT
DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES CHANCES
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

CLIMAT
RESSOURCES NATURELLES, EAU ET BIODIVERSITÉ
RÉFLEXE OPÉRATIONNEL
PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE

ÊTRE UTILE AUX TERRITOIRES

DIALOGUE
PROXIMITÉ
ADAPTATION
SOLIDARITÉ

Décider avec responsabilité

Les Nouvelles Générations d'Entrepreneurs décident et agissent de manière éclairée, en intégrant dans tous nos choix les **facteurs humains et environnementaux.**

DIRECTION IMPLIQUÉE

Porter les enjeux de durabilité au plus haut niveau des instances de gouvernance

Cela signifie que nous intégrons les critères sociaux, environnementaux et sociétaux dans notre analyse des risques et dans nos prises de décisions. Les enjeux de durabilité et les plans de déploiement de notre politique RSE sont suivis dans des comités de pilotage dédiés et portés par les membres de notre gouvernance.

CULTURE D'ENTREPRISE

Ancrer une culture d'entreprise responsable et partager nos valeurs

Nous sensibilisons, formons et mobilisons autour des enjeux de durabilité. Nous encourageons tous les collaborateurs à partager les bonnes pratiques et à s'impliquer dans leur mise en œuvre. Le tutorat des nouveaux collaborateurs et l'exemplarité managériale permettent d'agir en accord avec les valeurs NGE et d'incarner notre politique RSE.

CONDUITE ÉTHIQUE

Agir avec intégrité et garantir des pratiques éthiques à chaque étape de nos projets

Nous veillons au respect du code éthique NGE et aux bonnes pratiques par l'ensemble des collaborateurs et dans nos relations avec nos partenaires. Nous respectons strictement le droit de la concurrence et évaluons nos tiers. Nous déployons un dispositif efficace, conforme à la loi qui protège les lanceurs d'alerte.

ACHATS RESPONSABLES

Être responsable au sein de notre chaine d'approvisionnement et favoriser l'innovation

Au travers de notre politique d'achats responsables, nous entretenons des relations gagnant-gagnant avec nos fournisseurs et sous-traitants. Nous sommes vigilants face aux risques en matière de droits humains et prenons en compte les impacts RSE de leurs produits et services. Les innovations environnementales et sociales stimulent notre collaboration.

RELATIONS DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS

Intégrer les enjeux de durabilité locaux au plus près des besoins de nos clients

Les relations durables avec nos clients reposent sur la transparence et l'attention à leur satisfaction tout au long du process. Nous cultivons les échanges sur nos défis communs et leurs attentes en matière de réduction des impacts environnementaux. Nos avancées et innovations nous permettent d'être force de proposition et de répondre au plus près de leurs besoins.

INNOVATION, RECHERCHE ET DIGITAL

Développer de nouvelles façons de construire et faciliter la prise en compte des enjeux de responsabilité sociétale au quotidien

Nous dédions une part importante du budget R&D aux innovations environnementales et sociales. Le LAB NGE, lieu d'idéation et d'expérimentation, avec sa composante digitale, permet d'innover au service d'un développement durable et responsable.

PROTECTION DES DONNÉES

Accroitre notre vigilance en termes de protection des données

Face au risque cyber, nous déployons une politique rigoureuse. Nous sensibilisons et impliquons l'ensemble des collaborateurs dans la mise en œuvre des bonnes pratiques de protections des données.

Placer l'humain au cœur des projets

Les femmes et les hommes de NGE constituent notre ressource la plus précieuse. Placer l'humain au cœur de chacun de nos projets, tel est l'engagement de NGE. Cela signifie accueillir chacun et chacune dans sa diversité et son unicité, leur offrir les conditions de leur épanouissement, pour grandir, se transformer et se développer ensemble.

SANTÉ & SÉCURITÉ

Préserver la santé et garantir la sécurité de nos collaborateurs, partenaires et usagers

Les femmes et les hommes de NGE sont notre ressource la plus précieuse. La prévention des risques physiques et psychosociaux est notre préoccupation première. Nous adoptons un management par l'action et impliquons chacun avec une logique du « prendre soin de moi, prendre soin de ceux avec qui j'interagis, prendre soin de ceux à qui s'adressent nos ouvrages ».

ENGAGEMENT 2028

ZÉRO ACCIDENT GRAVE OU MORTEL

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS **< 8**

CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT

Offrir un environnement de travail attractif, stimulant, cultiver la fierté et l'engagement

Faire en sorte que nos collaborateurs exercent leur métier dans des conditions optimales est une priorité, une exigence permanente à tous les niveaux. Au sein du groupe NGE, nous témoignons à nos collaborateurs toute notre reconnaissance de leur contribution individuelle et collective. Nous croyons que l'engagement et la fierté de nos équipes sont essentiels à la réussite de notre projet d'entreprise.

ENGAGEMENT 2028

70% DES RÉPONDANTS À NOTRE **ENQUÊTE QVCT** DÉCLARENT QUE NGE EST **«UNE ENTREPRISE OÙ IL FAIT VRAIMENT BON TRAVAILLER»**

DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES CHANCES

Valoriser et encourager la diversité et l'inclusion, assurer notre mission d'insertion professionnelle

Nous sommes un groupe inclusif qui encourage la diversité et l'égalité des chances, convaincus que la pluralité de regards et la tolérance sont vecteurs de performance. Nous sommes résolument engagés dans nos missions d'insertion pour offrir des opportunités d'emploi et des perspectives professionnelles à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

ENGAGEMENT 2028

15% DE TAUX DE **FÉMINISATION** DANS LES EFFECTIFS

80% DE **CONTRATS** D'INSERTION TRANSFORMÉS EN CDD, CDI OU CDIC*

* périmètre France

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Accompagner les parcours professionnels et la transformation de nos métiers

Dans un monde en transition, nos métiers se transforment. Notre création de valeur et la réussite de nos projets dépend de notre capacité d'adaptation. Nous accompagnons l'ensemble des collaborateurs pour qu'ils puissent être acteurs de leur parcours, se doter d'un socle de compétences et maintenir leur employabilité tout au long de leur parcours professionnel.

ENGAGEMENT 2028

- **DÉVELOPPER PLATE FORME**, L'OUTIL DE FORMATION DU GROUPE, POUR ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS QUALIFIANTS ET/OU DIPLÔMANTS

PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES

Agir avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour le respect des droits humains et des conditions de travail décentes

Nous prenons nos responsabilités vis à vis des impacts sociaux, et du respect des droits humains tout au long de notre chaine de valeur amont et aval. Nous analysons les risques spécifiques à nos familles d'achats, partageons nos fondamentaux avec nos partenaires et intégrons des critères adaptés dans nos consultations et référencements. Nous sommes mobilisés pour identifier, prévenir, atténuer et rendre compte de tout risque ou abus.

ENGAGEMENT 2028

- **RENFORCER** LES MÉCANISMES D'**IDENTIFICATION** ET DE **CONTRÔLE** DES RISQUES SOCIAUX ET **GARANTIR** NOTRE **DEVOIR DE VIGILANCE**

Accélérer la transition écologique

L'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques, la gestion sobre des ressources naturelles, la préservation de l'eau et de la biodiversité sont des éléments clés pour un avenir durable. Nous entendons aligner nos activités économiques avec ces enjeux environnementaux. Nous nous engageons à transformer notre acte de construire et à inciter les usages plus responsables. Notre plan environnement fixe des objectifs à échéance 2030.

CLIMAT

Décarboner nos activités, sortir progressivement des énergies fossiles et s'adapter au changement climatique

Face à l'urgence climatique, nous mobilisons l'ensemble du Groupe et de nos parties prenantes pour réduire l'intensité carbone de nos activités propres et accompagner la transition énergétique des territoires. Nous développons la part des activités œuvrant pour les mobilités décarbonées et la transition énergétique. Nous nous inscrivons dans une trajectoire pour limiter à 1,5°C le réchauffement climatique, alignée avec les préconisations du GIEC. Nos objectifs et notre stratégie de décarbonation sont en cohérence avec la méthodologie de l'initiative Science Based Targets et alignés avec la trajectoire sectorielle des travaux publics portée par la FNTP. Nous déployons des actions concrètes sur la réduction de nos émissions directes et nous engageons avec nos partenaires pour agir sur nos émissions indirectes.

ENGAGEMENT 2030

275 Kg CO_2 eq / K€
DE CA
(SUR LES SCOPES 1, 2 ET 3 AMONT + AVAL PARTIEL*)

- 4% / AN
D'ÉMISSIONS DE **GES**
(SUR LES SCOPES 1 & 2)

* hors utilisation et fin de vie des produits vendus.

RESSOURCES NATURELLES, EAU ET BIODIVERSITÉ

Préserver les ressources naturelles, l'eau et la biodiversité, contribuer à l'économie circulaire, protéger et restaurer les milieux naturels

Nous intégrons des dispositions préservant les ressources naturelles et favorisant la biodiversité dans tous nos ouvrages en conception, réalisation et exploitation. Ainsi, nous développons des solutions de désartificialisation, dépollution et végétalisation et de valorisation des matériaux pour nos chantiers et l'ensemble des acteurs des travaux publics. Nous participons ainsi à diminuer la pression sur les ressources non renouvelables et à une économie locale de la sobriété.

ENGAGEMENT 2030

90%
DES **DÉCHETS** VALORISÉS (TOUS FLUX)

-10%
DE **CONSOMMATIONS** D'EAU PAR RAPPORT À 2024

RÉFLEXE OPÉRATIONNEL

Faire de l'environnement un réflexe opérationnel, mesurer, essaimer, faire vivre notre démarche environnementale

Nous développons une culture environnementale forte pour que la prise en compte des enjeux environnementaux devienne un réflexe dans tous les métiers du Groupe et dans les activités quotidiennes de chacun. 100% des collaborateurs ont accès aux formations à la transition écologique. Nous développons et déployons des moyens pour faire évoluer les pratiques professionnelles, piloter et ancrer notre démarche environnementale.

ENGAGEMENT 2030

100%
DE NOS CHANTIERS RESPECTENT NOS **8 INCONTOURNABLES DE L'ENVIRONNEMENT**

100% DE NOS **OFFRES ET CHANTIERS** DÉPLOIENT LES ANALYSES ENVIRONNEMENTALES

PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE

Agir et innover avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour la préservation de l'environnement

Nous nous inscrivons dans une logique de prévention et renforçons les processus d'identification des risques environnementaux, en amont comme en aval de nos activités, dans le cadre de notre devoir de vigilance. Nous analysons les risques spécifiques à nos familles d'achats et partageons nos fondamentaux avec nos partenaires. Nous intégrons des critères adaptés dans nos consultations et référencements. Nous plaçons l'innovation comme un levier de performance environnementale. La recherche de solutions à faibles impacts est un sujet majeur de dialogue avec nos clients, fournisseurs et sous-traitants.

ENGAGEMENT 2030

50%
DU **BUDGET R&D** DÉDIÉ À DES THÉMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

100%
DES **CONTRATS** DE FOURNITURES ET DE SOUS-TRAITANCE SUPÉRIEURS À **100K€** INTÈGRENT DES CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX

Être utile aux territoires

En France comme à l'international, **NGE bâtit pour et avec les territoires et les acteurs qui les composent.** Fortement ancrés dans nos territoires d'implantation, nous œuvrons au maintien et au développement de leur vitalité socio-économique, nous nous impliquons dans de nombreux projets solidaires au service des communautés locales. C'est pour nous une source d'attractivité et de performance.

DIALOGUE

Dialoguer avec les usagers et les communautés locales autour des impacts des projets pour répondre au mieux à leurs attentes

Dans son acte de construire, NGE est engagé à contribuer significativement à l'amélioration de la qualité de vie au sein des territoires pour mieux se déplacer, vivre et échanger. Pour se faire, nous favorisons et mettons en œuvre une politique de dialogue transparent avec l'ensemble des parties prenantes. Nous co-construisons avec nos partenaires des dispositifs d'accompagnement répondant aux besoins et attentes des communautés affectées par nos activités.

ENGAGEMENT

- **DIALOGUE ET TRANSPARENCE** AVEC L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES TOUT AU LONG DU PROCESSUS DE CONSTRUCTION

PROXIMITÉ

Travailler avec les acteurs économiques et de l'emploi locaux

En tant qu'acteur majeur du développement des territoires, nous considérons comme étant de notre responsabilité de contribuer au développement économique des territoires en soutenant l'entrepreneuriat local, favorisant les achats locaux et responsables. Notre contribution positive à la société passe également par le développement de partenariats avec les acteurs de l'emploi de proximité pour favoriser des emplois pérennes et valoriser les compétences sur les territoires.

ENGAGEMENT

x 4,4 COEFFICIENT MULTIPLICATEUR DE L'EMPLOI MOYEN* DE NGE POUR VEILLER AU MAINTIEN DE L'EMPREINTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

* Pour 1 salarié : 4,4 emplois sont soutenus en France

50% D'ACHATS RÉALISÉS AUPRÈS DE PME POUR RENFORCER LES ACHATS LOCAUX

ADAPTATION

Accompagner la transition des territoires et leur résilience

NGE mobilise ses expertises, son organisation multimétiers et son ancrage local pour accompagner la résilience des territoires au plus près des besoins. Nous développons nos activités en faveur de l'adaptation au changement climatique avec la végétalisation, la désartificialisation, les ouvrages de protection et sécurisation. Nous accompagnons nos clients dans leurs transitions énergétiques, de mobilité et de préservation des ressources.

ENGAGEMENT 2028

+57% DE CA SUR LES ACTIVITÉS CONTRIBUANT À L'ADAPTATION, LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE, LE DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS DÉCARBONÉES ET LA PRÉSERVATION DES RESSOURCES

(Piliers 1, 2, 4 et 5 du Business Plan)

SOLIDARITÉ

Développer des actions en faveur de l'intérêt général et mettre le Fonds Nouvelles Générations à disposition des projets associatifs

NGE entretient une culture de la solidarité. Nous sommes un acteur de la ville, des infrastructures publiques et des aménagements territoriaux. À ce titre nous nous impliquons dans des projets locaux à impacts et encourageons l'engagement des collaborateurs. Nous accompagnons les acteurs associatifs et contribuons ainsi à la vitalité citoyenne. Le Fonds Nouvelles Générations est un outil de mécénat qui complète la stratégie RSE et permet de soutenir des actions concrètes en faveur de l'éducation et la protection de l'environnement.

ENGAGEMENT

- PARTICIPER À LA **VIE ASSOCIATIVE LOCALE** ET SOUTENIR LES **PROJETS LOCAUX À IMPACT**
- DÉVELOPPER LES ACHATS AUPRÈS DES **ENTREPRISES DE L'ESS** (ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE)

Nouvelles Générations d'Entrepreneurs ENGAGÉS

Nos engagements RSE s'affichent :

www.nge.fr

Parc d'activité de Laurade / Saint-Étienne-du-Grès / CS60009 – 13156 Tarascon Cedex
Tél. : +33 (4) 90 91 60 00

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :

Responsable de publication : NGE, direction RSE / **Rédaction :** Id&d, une autre idée du développement durable / **Création :** Bénédicte Govaert / **Crédits photos :** NGE / **Impression :** Color Alpilles sur papier recyclé.