2026-2030

POLITIQUE RSE

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
D'ENTREPRISE

Nouvelles Générations d'Entrepreneurs *ENGAGÉS*

NGE

ÉDITO

Contexte et enjeux

Chez NGE, nous construisons notre développement sur une conviction forte : la performance durable repose sur l'équilibre entre création de valeur économique, impact social et responsabilité environnementale. Cette **exigence de triple performance** guide notre modèle et oriente chacune de nos décisions.

Être les Nouvelles Générations d'Entrepreneurs, c'est faire preuve d'agilité et de capacité d'adaptation face aux évolutions de nos marchés. C'est aussi accueillir de nouveaux talents, valoriser la diversité des expertises et relever collectivement les défis d'aujourd'hui et de demain, au premier rang desquels ceux de la transition écologique.

À travers notre Business Plan Ambition 2030, nous affirmons un cap clair : accélérer notre positionnement sur les filières clés de la transition, avec l'objectif qu'elles représentent 73% de notre activité à horizon 2030. Nous entendons ainsi contribuer activement aux transformations et défis de la société. Notre développement s'inscrit pleinement dans cette dynamique, autour de priorités structurantes : la transition énergétique, la résilience et l'adaptation des territoires, les mobilités décarbonées et les multimodalités, l'économie circulaire, la gestion durable des ressources naturelles, la régénération, l'aménagement et l'entretien des territoires. Cette ambition repose sur la complémentarité de nos métiers, la capacité de nos équipes à coopérer et à innover, ainsi que sur l'accélération de nos engagements dans la transition écologique.

Au cœur de ce projet, les femmes et les hommes de NGE constituent notre première richesse. Leur engagement, leur sécurité, leur santé et leur bien-être sont et resteront des priorités absolues. La culture de prévention que nous portons collectivement est un pilier non négociable de notre performance.

Dans ce contexte, notre politique RSE constitue un levier essentiel de mise en œuvre de notre stratégie. Elle structure notre transformation, accompagne notre croissance et nous permet de traduire concrètement nos engagements auprès de l'ensemble de nos parties prenantes. Elle guide nos actions en matière de sécurité, d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance.

La réussite de cette démarche repose sur l'implication de tous. C'est dans la confiance, la responsabilité et l'engagement collectif que nous ferons de cette politique RSE un moteur de progrès durable pour NGE, pour nos clients et pour les territoires dans lesquels nous intervenons.



Jean Bernadet,
président du Groupe NGE

« Nous sommes prêts à répondre aux défis écologiques en France comme à l'international avec les valeurs et l'unité qui nous caractérisent »

PROFIL

Le Groupe en 2025

Groupe français indépendant, NGE développe les connexions qui tissent et renforcent les liens pour mieux se déplacer, mieux vivre, mieux échanger. En France et dans le monde, les hommes et les femmes de NGE créent, construisent et rénovent les infrastructures et les bâtiments.

NOS VALEURS

= **Unité** + **Ambition** + **Transparence**

25 254
COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS EN 2025

74%
COLLABORATEURS **ACTIONNAIRES**

8 MÉTIERS

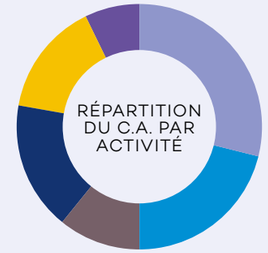
- VRD & TERRASSEMENT
- CYCLE DE L'EAU
- GÉNIE CIVIL
- ROUTES
- FONDATIONS
- FERROVIAIRE
- BÂTIMENT
- ÉNERGIES & TÉLÉCOM

+

- FINANCEMENT DE PROJETS
- DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER
- INGÉNIERIE DE PROJETS
- EXPLOITATION

CHIFFRE D'AFFAIRES

5,02 Md€



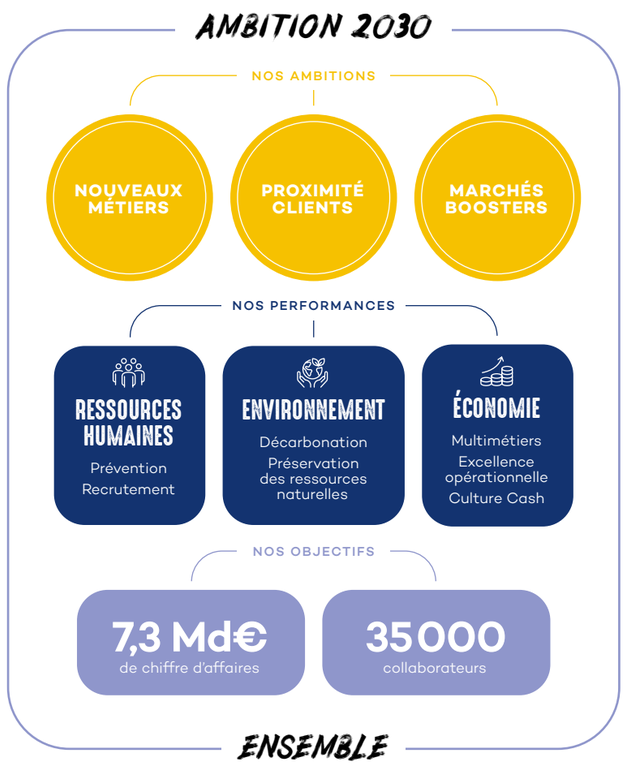
Régions Multimétiers	29%
Cycle de l'eau	21%
Ferroviaire	11%
Autres Filiales Nationales Spécialisées	17%
International	15%
Grands projets	7%

21
PAYS D'IMPLANTATION À L'INTERNATIONAL

NOTRE VISION

Chez NGE, nous sommes convaincus que les infrastructures façonnent le monde de demain. Notre raison d'être **« Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers »** guide chacune de nos actions.

Face aux défis environnementaux et sociétaux, le Groupe choisit d'agir et d'assumer pleinement son rôle d'**acteur de transformation des territoires.** L'évolution de notre modèle économique et de notre business plan 2026-2030 qui repose sur les 5 leviers présentés ci-contre traduit cette ambition : mobiliser nos savoir-faire, fédérer nos équipes et nos partenaires, et **contribuer concrètement aux transformations écologiques** nécessaires.



NOS FORCES

- Un collectif **solidaire et engagé** au plus près des territoires
- Un **optimisme** moteur qui nourrit la confiance et la capacité à transformer les défis en opportunités durables
- Une culture d'**audace** qui encourage l'innovation, l'expérimentation et l'ouverture de nouvelles voies pour construire autrement
- Une offre **multimétiers** et de **financement** couvrant l'ensemble des enjeux de transition écologique
- Une collaboration sur l'ensemble de la **chaîne de valeur** au service d'un développement durable

BUSINESS PLAN 2026-2030

NOS 5 AXES DE CROISSANCES	NOS SAVOIRS-FAIRE	OBJECTIFS C.A. EN 2030
Accélérer la transition énergétique Construire et opérer des systèmes énergétiques bas carbone, intelligents et territorialisés, au service de la souveraineté énergétique	• Production bas carbone : nucléaire & ENR • Production d'énergies de récupération : réseaux de chaleur et unités de valorisation énergétique • Distribution d'électricité & smart grids • Mobilité électrique : infrastructures de recharge (IRVE)	X 2,9
Renforcer la résilience et l'adaptation des territoires Adapter les villes, les infrastructures et le bâti pour faire face durablement aux évènements climatiques	• Végétalisation, désartificialisation, désimperméabilisation • Ouvrages de protection et sécurisation : renforcement, adaptation, surveillance • Rénovation énergétique & construction bas carbone • Bâtiments modulaires et adaptatifs • Transformations industrielles • Écoquartiers & urbanisme durable	X 2,2
Développer les mobilités décarbonées Accélérer le report modal et structurer des systèmes de mobilité bas carbone à l'échelle des territoires	• Transport collectif : réseaux ferroviaires, métro, tram, covoiturage, BHNS • Mobilités douces : voies cyclables, voies vertes • Mobilités alternatives : fluvial, téléphériques urbains • Hubs de mobilité & report modal • Exploitation et maintenance des infrastructures de transport bas carbone	X 1,6
Préserver les ressources naturelles & privilégier l'économie circulaire Transformer la gestion des ressources en levier de circularité et de régénération	• Gestion durable de l'eau & sobriété : gestion et distribution d'eau, REUT, réseaux intelligents, infiltration des eaux, recyclage • Recyclage, valorisation, réemploi, déconstruction sélective • Lutte contre les pollutions des sols et des eaux • Désamiantage • Renaturation, génie écologique, sols fertiles	X 1,4
Aménager et entretenir les territoires Garantir la performance, la continuité et la souveraineté des territoires via l'exploitation d'infrastructures essentielles	• Exploitation et entretien des infrastructures de transport : réseau routier, infrastructures portuaires et aéroportuaires • Transformation numérique : infrastructures de télécom-munication & data centers • Aménagements urbains et espaces de vie • Infrastructures de sûreté et défense	X 1

73%
DU CHIFFRE D'AFFAIRES LIÉ À LA **TRANSITION ÉCOLOGIQUE**

NOTRE RAISON D'ÊTRE

« Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers »

« Construire ensemble » est notre marque de fabrique : l'unité est une valeur cardinale que nous partageons et les synergies métiers nourrissent la performance de NGE.

« Des ouvrages qui changent le monde » : la transition écologique nécessite de nouvelles infrastructures de mobilité, de gestion de l'eau, de production d'énergie… Les infrastructures que nous construisons contribuent donc directement à la transition écologique.

« Et dont nous sommes fiers » : car la construction de ces ouvrages se fait en plaçant l'humain au cœur de nos projets, en respectant l'environnement et en étant utile aux territoires qui accueillent ces infrastructures.

Ces mots, chaque collaborateur NGE les fait résonner au quotidien à travers nos valeurs d'entreprise, notre état d'esprit et nos pratiques. Ils guident nos choix, nos projets et notre façon de les construire.

Avec notre politique RSE, son socle fondamental **« Décider avec responsabilité »** et ses 3 axes : **« Placer l'humain au cœur des projets »**, **« Accélérer la transformation écologique »** et **« Être utile aux territoires »**, nous apportons notre réponse aux enjeux et mutations sociétales. Nous réaffirmons avec détermination et ambition notre engagement à nous inscrire dans ce monde qui change.

La politique **« Nouvelles Générations d'Entrepreneurs Engagés »** donne un cadre pour contribuer à créer de la valeur à court, moyen et long terme. Elle est élaborée dans le respect des réglementations en vigueur et des exigences applicables, avec la volonté de positionner NGE et toutes ses entités au niveau des meilleurs standards locaux, nationaux et internationaux de nos métiers dans les pays où nous nous développons. Cette politique est déployée autour d'objectifs cohérents, mesurés afin de satisfaire l'ensemble de nos clients et d'améliorer continuellement notre performance.

EcoVadis

Depuis 2021, NGE est évalué par EcoVadis. Selon le nouveau référentiel, il détient la médaille « argent » pour son engagement et sa performance en matière de RSE.

Global Compact

NGE est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2016 et participe activement au programme en mettant en œuvre ses dix principes fondamentaux.

Emprunt à impact

En 2021, NGE a mis en place un financement à impact de 150 M€ (Euro PP), indexé sur des objectifs ESG structurants : sécurité au travail, réduction des émissions de GES et féminisation de l'encadrement de travaux. Ces engagements font l'objet d'un suivi annuel audité, assorti de mécanismes incitatifs renforçant la démarche RSE du Groupe.

POLITIQUE RSE

Nouvelles Générations d'Entrepreneurs *ENGAGÉS*

DÉCIDER AVEC RESPONSABILITÉ

GOUVERNANCE & CULTURE D'ENTREPRISE
ÉTHIQUE & INTÉGRITÉ
CHAÎNE DE VALEUR & ACHATS RESPONSABLES
RECHERCHE & INNOVATION
SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS

SANTÉ & SÉCURITÉ
CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT
DIVERSITÉ, INCLUSION & ÉGALITÉ DES CHANCES
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES

ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

CLIMAT
RESSOURCES NATURELLES
EAU & BIODIVERSITÉ
RÉFLEXE OPÉRATIONNEL
PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE

ÊTRE UTILE AUX TERRITOIRES

DIALOGUE & RELATIONS DE CONFIANCE
PROXIMITÉ
ADAPTATION
SOLIDARITÉ

Décider avec responsabilité

Les Nouvelles Générations d'Entrepreneurs décident et agissent de manière éclairée, en intégrant dans tous nos choix les facteurs humains et environnementaux pour :

- **Créer de la valeur économique, sociale et environnementale**
- **Développer un modèle robuste** qui s'appuie sur les principes d'adaptabilité, de coopération et de circularité
- **Prendre en compte les dépendances, interdépendances et les limites planétaires** dans toutes les activités.

GOUVERNANCE & CULTURE D'ENTREPRISE

Ancrer la durabilité au cœur de la gouvernance et des pratiques collectives

Chez NGE, les enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux sont pleinement intégrés à la gouvernance et aux processus de décision de l'entreprise. Ils irriguent l'ensemble de l'organisation, sont suivis régulièrement par des comités dédiés, et s'inscrivent dans une démarche globale portée à tous les niveaux de l'organisation. Cette dynamique s'appuie sur une culture d'entreprise responsable, fondée sur la sensibilisation, la formation et la mobilisation des collaborateurs. Le partage des bonnes pratiques, l'exemplarité managériale et le tutorat des nouveaux arrivants contribuent au quotidien à faire vivre concrètement les engagements RSE du Groupe. Notre gouvernance fait l'objet d'une description plus complète dans le rapport de durabilité, accessible sur notre site internet, rubrique « Nos engagements ».

ENGAGEMENT 2030 :

35 000 **COLLABORATEURS EMBARQUÉS** DANS NOTRE CULTURE ET NOS VALEURS

ÉTHIQUE & INTÉGRITÉ

Agir avec intégrité et faire de l'éthique un principe d'action au quotidien

L'éthique guide nos décisions et nos comportements à chaque étape de nos projets. Nous encourageons des pratiques responsables fondées sur la transparence, l'intégrité et le respect de nos engagements, tant au sein de nos équipes qu'avec l'ensemble de nos partenaires. Le code éthique du Groupe définit un cadre de référence commun, au sein duquel la prévention de la corruption, le respect des règles de concurrence et, plus largement, les principes de probité occupent une place centrale. Au-delà de la stricte conformité réglementaire, nous favorisons une culture de confiance et de responsabilité, soutenue par un dispositif d'alerte accessible, sécurisé et protecteur.

ENGAGEMENT 2030 :

ZÉRO CAS DE **CORRUPTION** ACTIVE AVÉRÉ

CHAÎNE DE VALEUR & ACHATS RESPONSABLES

Exercer notre devoir de vigilance et coopérer avec notre chaîne de valeur pour une performance durable

Nous développons avec nos fournisseurs, sous-traitants, partenaires et clients des relations fondées sur la coopération, la transparence et des engagements mutuels. À travers notre politique achats, nous intégrons les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans nos pratiques d'approvisionnement. Dans le cadre de notre devoir de vigilance, nous suivons également les risques liés aux droits humains, aux conditions de travail, à la santé-sécurité et à l'environnement au sein de notre chaîne de valeur. Enfin, nous accompagnons nos partenaires dans l'amélioration de leurs pratiques afin de construire ensemble des solutions plus durables.

ENGAGEMENT 2030 :

100% DES **ACHETEURS** SONT **FORMÉS** AUX ACHATS RESPONSABLES

80% DES FOURNISSEURS CIBLÉS ONT FAIT L'OBJET D'UNE **ÉVALUATION RSE***

50% DES FOURNISSEURS CIBLÉS ONT **SIGNÉ LES ENGAGEMENTS** ACHATS RESPONSABLES*

* CIBLE COUVRANT ENVIRON 35% DE NOS DÉPENSES

RECHERCHE & INNOVATION

Développer de nouvelles façons de construire

NGE fait de la recherche un levier essentiel pour faire évoluer les pratiques du secteur des travaux publics et concevoir des infrastructures plus durables. Une part importante de notre effort de recherche et développement est consacrée à des solutions visant à réduire l'empreinte environnementale de nos activités. Avec le Cercle Innovation NGE, nous fédérons un écosystème de partenaires (startups, industriels, chercheurs, clients) pour déployer à grande échelle des solutions répondant aux besoins du marché. Notre rôle est d'orchestrer ces acteurs afin d'en favoriser la mise en œuvre rapide et des impacts concrets pour nos clients.

ENGAGEMENT 2030 :

65% DU **BUDGET R&D** CONSACRÉ À DES **THÉMATIQUES ENVIRONNEMENTALES**

1 000 **STARTUPS** RÉUNIES AU SEIN DU CERCLE INNOVATION NGE

SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Déployer un numérique au service de nos métiers, responsable et sécurisé

La transformation numérique est un levier majeur d'évolution de nos activités et d'efficacité opérationnelle. Face aux risques cyber et à la circulation des données, nous déployons une politique exigeante de protection des systèmes et des informations, tout en renforçant la vigilance et les bonnes pratiques des collaborateurs. Nous promouvons également un usage responsable des technologies numériques et de l'intelligence artificielle, fondé sur la sécurité, l'éthique et la maîtrise des risques associés, avec l'implémentation d'un système de management de la sécurité de l'information basée sur les standards les plus exigeants.

ENGAGEMENT 2030 :

100% DES **COLLABORATEURS FORMÉS** SUR LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

100% DES **FOURNISSEURS CRITIQUES FORMÉS** SUR LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Les liens avec les autres politiques et documents cadres du Groupe :

→ Plan de vigilance → Code éthique → Démarche compliance → Engagements Achats Responsables
→ Politique de protection des données personnelles → Politique de sécurité de l'information

Placer l'humain au cœur des projets

Les femmes et les hommes de NGE constituent notre ressource la plus précieuse. Placer l'humain au cœur de chacun de nos projets, tel est l'engagement de NGE. Cela signifie accueillir chacun et chacune dans sa diversité et son unicité, leur offrir les conditions de leur épanouissement, pour grandir, se transformer et se développer ensemble.

SANTÉ & SÉCURITÉ

Préserver la santé et garantir la sécurité de nos collaborateurs, partenaires et usagers

La prévention des risques physiques et psychosociaux est au cœur de nos préoccupations. Elle s'appuie sur trois fondamentaux : la fiabilité de nos outils, les compétences de chacun et la qualité du management. Avec la démarche Ambition Prévention 2030, nous franchissons une étape supplémentaire en intégrant les facteurs organisationnels et humains, en éliminant les situations et comportements à risque, et en développant une culture juste. Nous faisons vivre une vigilance partagée où chacun agit pour sa santé-sécurité, celle de ses collègues, ainsi que celle des clients et usagers.

ENGAGEMENT 2030 :

ZÉRO ACCIDENT GRAVE OU MORTEL

< 7 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS

NGE est certifié ISO 45001

CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT

Offrir un environnement de travail attractif, stimulant, cultiver la fierté et l'engagement

L'engagement des collaborateurs repose sur un management qui fédère, responsabilise et soutient notre croissance durable, en cultivant la proximité, l'exemplarité au quotidien, le parler vrai, le maintien d'un lien collectif fort et la responsabilisation des équipes. Un dialogue social vivant avec les Instances Représentatives du Personnel et la recherche d'un équilibre durable entre vie professionnelle et personnelle sont également essentiels à l'épanouissement et à la réussite collective.

ENGAGEMENT 2030 :

70% DES RÉPONDANTS À NOTRE ENQUÊTE QVCT DÉCLARENT QUE NGE EST **«UNE ENTREPRISE OÙ IL FAIT VRAIMENT BON TRAVAILLER»**

< 4% TAUX DE DÉMISSION

Les liens avec les autres politiques du Groupe :

→ Plan de vigilance → Plan de Prévention Santé et Sécurité au travail (PSST) → Politique QVCT
→ Politique mobilité → Politique diversité & inclusion → Politique développement des compétences
→ Politique achats → Engagements Achats Responsables → Déclaration sur le respect des droits humains

DIVERSITÉ, INCLUSION & ÉGALITÉ DES CHANCES

Valoriser et encourager la diversité, la mixité et l'inclusion, assurer notre mission d'insertion professionnelle

Nous sommes un groupe inclusif qui encourage la diversité, la mixité et l'égalité des chances, convaincus que la pluralité de regards est vecteur de performance. Cette ambition s'inscrit tout au long du cycle professionnel, du recrutement à la fin de carrière, afin de garantir des parcours équitables. Nous sommes également engagés dans nos missions d'insertion pour offrir des opportunités d'emploi et des perspectives professionnelles à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

En 2025, NGE a obtenu le label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, pour une durée de quatre ans.

ENGAGEMENT 2030 :

17% DE **FEMMES** DANS LES EFFECTIFS

688 FEMMES EN **ENCADREMENT DE TRAVAUX**

HAUSSE DU TAUX DE COLLABORATEURS EN SITUATION DE **HANDICAP** VS 2,49% EN 2025

22% DE **50 ANS ET PLUS** DANS LES EFFECTIFS*

* PÉRIMÈTRE FRANCE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Accompagner les parcours professionnels et la transformation de nos métiers

Dans un monde en transition, nos métiers se transforment, sous l'effet des innovations technologiques et de la transition écologique. Avec Plate Forme, nous accompagnons l'ensemble des collaborateurs, dans le développement de leurs compétences, l'évolution des métiers et proposons des parcours dédiés.

ENGAGEMENT 2030 :

15% DE TAUX DE **PROMOTION OUVRIER**

15% DE TAUX D'**INTERIM OUVRIER**

70% DE COLLABORATEURS AYANT SUIVI **AU MOINS UNE FORMATION** DANS L'ANNÉE*

*PÉRIMÈTRE FRANCE

PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES

Agir avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour le respect des droits humains et des conditions de travail décentes

Nous prenons nos responsabilités vis-à-vis des impacts sociaux, et du respect des droits humains tout au long de notre chaîne de valeur amont et aval. Nous analysons les risques spécifiques à nos familles d'achats, partageons nos fondamentaux avec nos partenaires et intégrons des critères adaptés dans nos consultations et référencements. Nous sommes mobilisés pour identifier, prévenir, atténuer et rendre compte de tout risque ou abus.

ENGAGEMENT 2030 :

ZÉRO **SIGNALEMENT** D'ATTEINTE AUX «DROITS HUMAINS» VIA LA PLATEFORME D'**ALERTE**

Accélérer la transformation écologique

L'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques, la gestion sobre des ressources naturelles, la préservation de l'eau et de la biodiversité sont des éléments clés pour un avenir durable. Nous entendons aligner nos activités économiques avec ces enjeux environnementaux. Nous nous engageons à transformer notre acte de concevoir et de construire, à inciter nos clients à des usages plus responsables.

NGE est certifié ISO 14001

CLIMAT

Décarboner nos activités, réduire progressivement notre dépendance aux énergies fossiles et s'adapter au changement climatique

Face à l'urgence climatique, nous mobilisons l'ensemble du Groupe et de nos parties prenantes pour réduire l'intensité carbone de nos activités propres et accompagner la transition énergétique des territoires. Nous développons la part des activités œuvrant pour les mobilités décarbonées et la transition énergétique. Nous nous inscrivons dans une trajectoire pour limiter à 1,5°C le réchauffement climatique, alignée avec les préconisations du GIEC. Nos objectifs et notre stratégie de décarbonation, définis en cohérence avec la trajectoire sectorielle des travaux publics, ont été validés en juillet 2026 par la Science Based Targets initiative (SBTi). Nous déployons des actions concrètes sur la réduction de nos émissions directes et nous engageons avec nos partenaires pour agir sur nos émissions indirectes. À travers notre société à mission NGE Transitions, nous apportons des solutions concrètes et mesurables pour décarboner les chantiers de la conception à la réalisation.

NGE TRANSITIONS

ENGAGEMENT 2030 :

275 KG CO2 EQ / K€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES (SUR LES SCOPES 1, 2 ET 3 AMONT + AVAL PARTIEL*)

* HORS UTILISATION ET FIN DE VIE DES PRODUITS VENDUS.

- 4% / AN D'ÉMISSIONS DE **GES** (SUR LES SCOPES 1 & 2)

Les liens avec les autres politiques du Groupe :

→ Business Plan → Plan environnement → Politique achats → Engagements Achats Responsables

RESSOURCES NATURELLES

Préserver les ressources naturelles et favoriser leur usage responsable

Nous nous attachons à limiter la consommation de ressources non renouvelables et à promouvoir des pratiques fondées sur la sobriété et l'économie circulaire. Dans l'ensemble de nos activités, nous développons des solutions visant à optimiser l'utilisation des matériaux, à encourager leur réemploi et leur recyclage, et à réduire la production de déchets. Nous favorisons la valorisation des ressources issues de nos chantiers et contribuons au développement de filières locales plus durables. Par ces actions, nous participons à réduire la pression sur les ressources naturelles et à soutenir une économie plus résiliente et responsable.

ENGAGEMENT 2030 :

90% DES **DÉCHETS VALORISÉS** (TOUS FLUX)

EAU & BIODIVERSITÉ

Préserver la ressource en eau et la biodiversité, protéger, restaurer et valoriser les milieux naturels

À chaque étape de nos projets – conception, réalisation et exploitation – nous intégrons des mesures visant à limiter notre empreinte sur les écosystèmes. Nous développons notamment des solutions de désartificialisation des sols, de dépollution des sites et de végétalisation des ouvrages, tout en veillant à une gestion raisonnée de l'eau. Nous contribuons ainsi à la préservation des équilibres écologiques, à la restauration des habitats naturels et au maintien de la biodiversité, en lien avec les territoires et leurs enjeux spécifiques.

ENGAGEMENT 2030 :

- 10% DE **CONSOMMATION D'EAU** SUR LES SITES FIXES PAR RAPPORT À 2024

RÉFLEXE OPÉRATIONNEL

Faire de l'environnement un réflexe opérationnel, mesurer, essaimer, faire vivre notre démarche environnementale

Nous développons une culture environnementale forte pour que la prise en compte des enjeux environnementaux devienne un réflexe dans tous les métiers du Groupe et dans les activités quotidiennes de chacun. 100% des collaborateurs ont accès aux formations à la transformation écologique. Nous développons et déployons des moyens pour faire évoluer les pratiques professionnelles, piloter et ancrer notre démarche environnementale.

ENGAGEMENT 2030 :

100% DES SITES ET CHANTIERS CONFORMES AUX **EXIGENCES LÉGALES**

PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE

Agir et innover avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour la préservation de l'environnement

Nous nous inscrivons dans une logique de prévention et renforçons les processus d'identification des risques environnementaux, en amont comme en aval de nos activités, dans le cadre de notre devoir de vigilance. Nous analysons les risques spécifiques à nos familles d'achats et partageons nos fondamentaux avec nos partenaires. Nous intégrons des critères adaptés dans nos consultations et référencements. Nous plaçons l'innovation comme un levier de performance environnementale. La recherche de solutions à faibles impacts est un sujet majeur de dialogue avec nos clients, fournisseurs et sous-traitants.

ENGAGEMENT 2030 :

100% DES **CONTRATS DE FOURNITURES ET DE SOUS-TRAITANCE** SUPÉRIEURS À 100 K€ INTÈGRENT DES CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX

Être utile aux territoires

En France comme à l'international, NGE bâtit pour et avec les territoires et les **acteurs** qui les composent. Fortement ancrés dans nos territoires d'implantation, nous œuvrons au maintien et au développement de leur **vitalité socio-économique,** nous nous impliquons dans de nombreux **projets solidaires** au service des communautés locales. C'est pour nous une source d'attractivité et de performance.



DIALOGUE & RELATIONS DE CONFIANCE

Dialoguer avec les clients, les usagers et les communautés locales autour des impacts des projets pour répondre au mieux à leurs attentes

Dans son acte de construire, NGE est engagé à contribuer significativement à l'amélioration de la qualité de vie au sein des territoires pour mieux se déplacer, vivre et échanger. Pour ce faire, nous favorisons et mettons en œuvre un dialogue transparent avec l'ensemble des parties prenantes tout au long des projets. Nous cultivons les échanges sur nos défis communs et leurs attentes en matière de réduction des impacts environnementaux. Nous co-construisons avec nos partenaires des dispositifs d'accompagnement répondant aux besoins et attentes des communautés affectées par nos activités.

ENGAGEMENT 2030 :

2/3
DE **CLIENTS RÉCURRENTS** (CHIFFRE D'AFFAIRES SUR 3 ANS CONSÉCUTIFS)



Les liens avec les autres politiques du Groupe :

→ Environnement → Politique achats → Engagements Achats Responsables
→ Politique recrutement et intégration → Politique diversité et inclusion → Business Plan



PROXIMITÉ

Travailler avec les acteurs économiques et de l'emploi locaux

En tant qu'acteur majeur du développement des territoires, nous considérons comme étant de notre responsabilité de contribuer au développement économique des territoires en soutenant l'entrepreneuriat et les emplois locaux, en favorisant les achats locaux et responsables. Notre contribution positive à la société passe également par le développement de partenariats avec les acteurs de l'emploi de proximité pour favoriser des emplois pérennes et valoriser les compétences sur les territoires.

ENGAGEMENT 2030 :

X 5 **COEFFICIENT MULTIPLICATEUR** DE L'EMPLOI MOYEN* DE NGE POUR VEILLER AU MAINTIEN DE L'EMPREINTE SOCIO-ÉCONOMIQUE
* POUR 1 SALARIÉ, 4 EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES SONT SOUTENUS EN FRANCE

25% DE RECRUTEMENTS OUVRIERS EN LIEN AVEC L'**INSERTION**

50% D'ACHATS RÉALISÉS AUPRÈS DE **PME**

MESURE **DE L'EMPREINTE SOCIO-ÉCONOMIQUE** À L'ÉCHELLE INTERNATIONALE SUR NOS IMPLANTATIONS FIXES

HAUSSE DU **TAUX D'ACHATS** RÉALISÉS AUPRÈS DE L'ESS* VS 0,4% EN 2025
*ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



ADAPTATION

Accompagner la transition des territoires et leur résilience

NGE mobilise ses expertises, son organisation multimétiers et son ancrage local pour accompagner la résilience des territoires au plus près des besoins. Nous développons nos activités en faveur de l'adaptation au changement climatique des territoires et de leurs habitants avec la végétalisation, la désartificialisation, les ouvrages de protection et sécurisation. Nous accompagnons nos clients dans leurs transitions énergétiques, de mobilité et de préservation des ressources. Face à l'intensification des aléas climatiques impactant les ouvrages nous développons les travaux d'urgence et renforçons notre réactivité dans ce domaine.

ENGAGEMENT 2030 :

73% DE CHIFFRE D'AFFAIRES SUR LES ACTIVITÉS CONTRIBUANT À LA **TRANSITION ECOLOGIQUE***
*PILIERS 1, 2, 3 ET 4 DU BUSINESS PLAN 2026-2030

HAUSSE DE L'ALIGNEMENT **TAXONOMIE** VS 28% EN 2025



SOLIDARITÉ

Développer des actions en faveur de l'intérêt général et mettre le Fonds Nouvelles Générations à disposition des projets associatifs

NGE encourage la solidarité. Nous sommes un acteur de la ville, des infrastructures publiques et des aménagements territoriaux. À ce titre nous nous impliquons dans des projets locaux à impact et encourageons l'engagement des collaborateurs. Nous accompagnons les acteurs associatifs et contribuons ainsi à la vitalité citoyenne. Le Fonds Nouvelles Générations est un outil de mécénat qui complète la stratégie RSE et permet de soutenir des actions concrètes en faveur de l'éducation et la protection de l'environnement.

ENGAGEMENT 2030 :

40 PROJETS SOLIDAIRES FINANCÉS PAR LE **FONDS NOUVELLES GÉNÉRATIONS**

365 JOURS DE **MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES** ENGAGÉS

Fonds Nouvelles GÉNÉRATIONS

GOUVERNANCE

Rôles et responsabilités

Cette **organisation** permet d'assurer la cohérence stratégique,
la robustesse des données et la réalisation des actions sur le terrain.

Le déploiement de la politique RSE s'inscrit dans un cadre de gouvernance structuré, garantissant la **cohérence entre les orientations stratégiques** du Groupe et leur mise en œuvre opérationnelle à tous les niveaux de l'organisation.

Ce dispositif repose sur une répartition claire des rôles et des responsabilités afin d'assurer le **déploiement de nos engagements** au sein des entités du Groupe. Il contribue à la maîtrise des risques liés aux enjeux de durabilité et à un pilotage rigoureux de la performance extra-financière.
La transparence, le partage des initiatives et l'amélioration continue des pratiques sont encouragés.

La **coordination** entre les instances de direction, les directions fonctionnelles et opérationnelles ainsi que la Direction RSE constitue un levier essentiel pour accompagner la transformation du Groupe et intégrer pleinement les enjeux de durabilité dans ses activités et ses décisions.

Organisation de la Gouvernance

1 membre Comex par axe

=
garant stratégique
+
pilote
+
facilitateur
+
représentant

Il est responsable de la définition des orientations, du suivi de la performance, de la mobilisation des équipes et de la bonne mise en œuvre des plans d'action associés.

Rôles :

- **Portage stratégique :** donner la direction et représenter les sujets dans les instances dirigeantes
- **Pilotage et suivi de la performance :** s'assurer du suivi des trajectoires et de l'amélioration continue des pratiques
- **Supervision des plans d'action :** faire le lien entre stratégie et terrain
- **Mobilisation interne :** créer de l'adhésion
- **Gestion des risques et conformité :** sécuriser le Groupe, valider les données de reporting.

Directions fonctionnelles & Directions opérationnelles

=
artisan de la transformation
+
gardien de la performance

Les directions fonctionnelles définissent les politiques et outils sur leur périmètre en lien avec la politique RSE. Les directions opérationnelles sont responsables de la mise en œuvre des politiques. Elles assurent le suivi de la performance au plus près des activités.

Rôles :

- **S'approprient** la politique et ses objectifs en déployant leurs feuilles de route
- **Élaborent** si besoin des référentiels et outils internes (procédures…) pour faciliter la mise en œuvre des feuilles de route
- **Allouent** des ressources (humaines, financières)
- **Assurent** le reporting trimestriel sur leur périmètre, l'auditabilité et la transparence des résultats
- **Rendent compte** trimestriellement à la Direction générale.

Direction RSE

=
éclaireur
+
chef d'orchestre

Elle agit comme un éclaireur en identifiant les enjeux émergents et en orientant les priorités stratégiques du Groupe. Elle joue également un rôle de coordination afin de garantir la cohérence, la performance et la bonne mise en œuvre de la démarche RSE.

Rôles :

- **Assure** veille et anticipation des réglementations et tendances
- **Fait émerger** la vision
- **Anime** le processus de co-construction de la démarche et des objectifs
- **S'assure** de la cohérence des différents pans d'actions
- **Accompagne** le déploiement
- **Consolide** le reporting et suit les engagements et la tenue des objectifs
- **Rédige** les rapports annuels extra-financiers et coordonne les audits.

Organisation des comités

Les enjeux de durabilité sont pilotés par des comités thématiques, intégrant des membres de la Direction générale, afin de garantir un suivi structuré et leur intégration dans la stratégie du Groupe.

E

Comité RSE

- Fixe l'ambition sur les enjeux prioritaires et coordonne les feuilles de route des services fonctionnels et opérationnels.
- Suit et développe les initiatives en matière de responsabilité environnementale, sociale et sociétale.
- Établit et suit la stratégie de décarbonation du Groupe.
- Examine les systèmes de reporting extra-financiers ainsi que les principaux résultats.
- Veille à la mise en œuvre de la politique RSE.
- Assurer le contrôle, la gestion, la surveillance des enjeux de durabilité ainsi que le suivi des actions majeures en lien avec la CSRD (Corporate Social Reporting Directive).

Reporte au **Comité exécutif** et à la **Direction Générale**

Comité Environnement

- Participe à l'élaboration du plan environnement et à la définition des ambitions.
- S'assure du déploiement du plan au sein de toutes les entités.
- Assure le suivi des indicateurs et des IROs* environnementaux.
- Partage des retours d'expériences et les incidents environnementaux.

* IROs : Impacts, Risques et Opportunités

E : Environnement
S : Social
G : Gouvernance

Nota : ESG est un cadre d'analyse utilisé par les investisseurs pour évaluer la performance extra-financière d'une entreprise.

S

Comité Prévention

- Participe à l'élaboration du plan santé sécurité au travail et à la définition des ambitions.
- S'assure du déploiement du plan au sein de toutes les entités.
- Assure le suivi des indicateurs et des IROs* santé-sécurité.
- Partage des retours d'expériences et les incidents en matière de santé/sécurité.

Comité Développement RH

- Fixe les ambitions et priorités ressources humaines du Groupe.
- Pilote la gestion des risques liés aux ressources humaines.
- Suit la mise en œuvre des projets majeurs.
- Veille à maintenir l'équilibre et l'équité du dialogue social pour toutes les entités du Groupe.
- Vise à travailler sur l'harmonisation des process et politiques RH de l'ensemble du Groupe.
- Élabore la politique qui garantit le respect des droits humains et s'assure de son déploiement au sein de toutes les entités.
- Assure le contrôle et le suivi des indicateurs et des IROs* en lien avec ses travailleurs propres.

G

Comité Éthique

- Contribue à la définition des règles de conduite éthique.
- Pilote la mise en œuvre et l'évaluation du programme de conformité au sein du Groupe (Sapin II, devoir de vigilance, RGPD).
- S'assure du traitement des alertes éthiques.
- Rend compte au comité d'audit de l'avancement du dispositif de prévention des risques de corruption.
- Assure le contrôleur et le suivi des indicateurs et des IROs* en lien avec la protection de la vie privée, des lanceurs d'alertes et la culture d'entreprise.

Comité Achats responsables

- Est le relais entre les fournisseurs, prestataires et les maîtres d'ouvrage en garantissant des achats responsables.
- Réduit les impacts environnementaux liés aux achats de fournitures et de prestations.
- Prend en compte les dimensions sociales et sociétales de ces achats.
- Assure la performance économique du Groupe tout en développant des partenariats équitables avec les fournisseurs et prestataires.
- Assure le contrôle et le suivi des indicateurs et des IROs* en lien avec les travailleurs de la chaîne de valeur et les relations fournisseurs.

Comité d'Arrêté des comptes

- Prépare les comptes semestriels et annuels.
- Revoit les options de clôtures comptables.
- Prépare le budget annuel.
- Prépare trimestriellement les prévisions de résultats annuels.

Comité Prise d'affaires

- Valide les conditions et les modalités d'engagement du Groupe en matière de remise d'offres en fonction des seuils de déclenchement des go/no go appropriés aux métiers et pays concernés, décidés par la Direction générale.
- Assure une revue de risques des affaires ciblées.

Comité de Sécurité de l'information

- Évalue les risques cyber.
- Suit et détermine les moyens alloués au plan de traitement des risques cyber.
- Suit et revoit les incidents de sécurité et les non-conformités relevées.

Comité d'Audit et des Risques

- Supervise le processus d'élaboration de l'information en matière de durabilité.
- Formule les recommandations.
- S'assure de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques.

Reporte au **Conseil stratégique**

« ICI, JE PASSE À L'ACTION »

Démarche collaborative et participative

Déployer la politique RSE grâce à la démarche « Ici, je passe à l'action »

ICI, JE PASSE À L'ACTION

Objectifs

- **Garantir** le déploiement de l'ensemble des thématiques RSE dans tous les territoires sur lesquels NGE est présent.
- **Améliorer** durablement les impacts environnementaux, sociaux et sociétaux de nos activités.
- **Valoriser et diffuser** les bonnes pratiques en interne et auprès de l'écosystème du Groupe.

Comment ?

- En créant, au sein des territoires, des **dynamiques locales d'engagement,** en agissant de manière opérationnelle et concrète.
- Chaque entité du Groupe NGE élabore annuellement **sa propre feuille de route RSE**, adaptée à son contexte local.

Avec qui ?

- **Des équipes RSE territoriales, composées de binômes, pour chacune des 19 thématiques RSE :**

Sponsors

Rôles :

- Représente sa thématique RSE au sein du comité de direction local.
- Porte les enjeux et les priorités auprès du CODIR.
- Partage les avancées, les opportunités et les points de vigilance.
- Contribue à la prise de décision.
- Structure, arbitre et valorise les actions engagées en lien étroit avec son relais.
- Veille à la diffusion des bonnes pratiques à l'échelle locale.

Relais

Rôles :

- Assure l'animation opérationnelle de sa thématique RSE sur le territoire.
- Déploie les actions prévues dans la feuille de route.
- Favorise le partage des meilleures pratiques et joue un rôle de référent auprès des équipes, notamment des bureaux d'études.
- Assure des points réguliers avec son sponsor afin d'alimenter le CODIR sur l'avancement et la dynamique des actions menées.

- **Des référents RSE pilotent les feuilles de route locales et coordonnent les sponsors et les relais.**

Les outils du déploiement

Groupe Intranet des sponsors et relais RSE

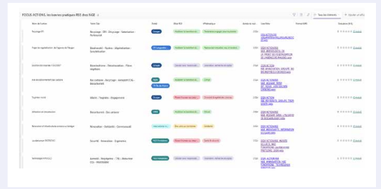
Espace d'échange dédié aux relais et sponsors pour faciliter le déploiement des actions RSE.



Bibliothèque Focus Action

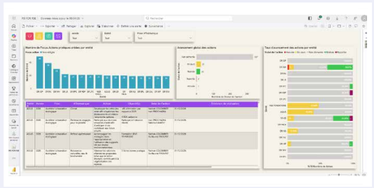
FOCUS ACTION

Recueil et valorisation des meilleures pratiques terrain.



Power BI des feuilles de route

Outil de pilotage et de suivi des feuilles de route, facilitant le partage des actions au sein du Groupe.



Comité des référents RSE

Le comité des référents RSE accompagne les relais et sponsors face aux enjeux du terrain. Il favorise le partage, la co-construction et le déploiement d'une démarche RSE cohérente et durable.

COMITÉ Des référents RSE

Dialogue avec les parties prenantes

Le déploiement de la politique RSE s'appuie sur un dialogue structuré avec les parties prenantes, essentiel pour intégrer les enjeux de durabilité et renforcer la performance extra financière de nos activités.

Avec nos clients

- **Dialoguer** tout au long des projets pour comprendre leurs enjeux, besoins et attentes.
- **Présenter** nos engagements, notre démarche RSE et être force de proposition pour accompagner leur résilience face aux défis environnementaux.

Avec tous les collaborateurs

- **Donner le pouvoir** d'agir à tous les collaborateurs pour faciliter leur engagement et les pratiques responsables.
- **Écouter et répondre** à leurs attentes, les soutenir dans leur engagement envers des missions d'intérêt général.
- **Améliorer** avec eux l'impact de nos actions et inscrire notre démarche dans la durée.

Avec les fournisseurs et sous-traitants

- **Embarquer** les fournisseurs dans notre démarche et les accompagner dans l'acquisition de compétences RSE
- **S'assurer** de leur respect des fondamentaux de la RSE.
- **Œuvrer** ensemble pour proposer des innovations / solutions durables et accroître la satisfaction clients.

ICI, JE PASSE À L'ACTION

Avec les acteurs réglementaires et institutionnels

- **Répondre** à nos obligations réglementaires et prouver notre niveau d'engagement et de maturité au delà des obligations légales.
- **Être transparent** et participer aux côtés d'acteurs institutionnels reconnus pour aligner notre modèle économique avec les Objectifs du Développement Durable.

Avec les acteurs financiers

- **S'engager** sur un niveau de performance avec une obligation de résultat et démontrer notre progression et notre niveau de maturité.
- **Garantir** une relation de confiance, fondée sur la transparence.

Avec les communautés locales

- **Comprendre** les intérêts des communautés locales, favoriser un dialogue transparent, faire preuve de pédagogie et répondre à leurs préoccupations.
- **Participer** au développement de l'économie locale.

PILOTAGE ET PROCESSUS DE RÉVISION

La politique RSE **Nouvelles Générations d'Entrepreneurs Engagés** est le cadre de référence pour mener le Business Plan Ambition 2030 en cohérence tous les enjeux de durabilité matériels pour le Groupe.

Pilotage et évolution

Qui pilote ?

- Comité RSE.

Comment et quand ?

- Revue des feuilles de route au regard des enjeux RSE en fin d'année.
- Suivi du déploiement des feuilles de route 2 fois par an.

Quelle évaluation de la politique RSE ?

- Sur chaque axe, les comités dédiés évaluent l'atteinte des objectifs de leur périmètre fixés dans la politique.

Processus de révision

Le Business Plan et la politique RSE sont **interdépendants** et se nourrissent l'un l'autre. À chaque révision du Business Plan, la politique RSE est ajustée en conséquence :

La direction RSE :

- Organise un travail collaboratif avec les directions concernées par chaque axe.
- Formalise une nouvelle politique assortie d'objectifs.

Soumet la politique RSE au Comité RSE et à la Direction générale

Le Comité RSE et la Direction générale :

- Valident la politique RSE et les objectifs inhérents.
- Valident l'organisation pour son déploiement.

La politique RSE 2026-2030 s'applique à l'intégralité du périmètre NGE.
Elle a été mise à jour en avril 2026 de manière concomitante au Business Plan 2026-2030 afin d'en être un instrument de mise en œuvre.
Au-delà de l'analyse des risques et enjeux matériels propres au Groupe, elle s'appuie sur les cadres de références suivants : Pacte Mondial des Nations Unies, principes de l'OIT, norme ISO 26000, principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, normes ESRS.

Retrouvez-nous sur :
https://www.nge.fr/nos-engagements-rse/

www.nge.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

NGE
Parc d'activités de Laurade
Saint-Étienne-du-Grès, CS60009
13156 Tarascon Cedex
Tél. : +33 (4) 90 91 60 00

Responsable de publication : NGE, direction RSE / Rédaction : id&d / Création et réalisation : Bénédicte Govaert / Crédits photos : NGE, DR / Juillet 2026.