COMMUNIQUÉ DE PRESSE **10 février 2026**

NGE devient le premier groupe français du BTP à signer un accord en faveur des salariés expérimentés

NGE, 4e groupe français de BTP, annonce la signature du premier accord Groupe consacré aux salariés expérimentés. Avec cette démarche pionnière, NGE affirme sa volonté de recruter et de maintenir dans l'emploi les collaborateurs de 50 ans et plus qui représentent 22% de ses effectifs en France et près de 10% de ses recrutements. L'objectif : valoriser leurs parcours, leurs compétences, leur expérience ; offrir une trajectoire professionnelle évolutive jusqu'au départ à la retraite.

Cet accord se structure autour de quatre volets majeurs.

1. Recrutement de salariés expérimentés

Pour renforcer l'attractivité du Groupe auprès des talents confirmés :

- Mise en place d'une formation digitale au management intergénérationnel, destinée à tous les nouveaux embauchés. Cette formation sera assurée par Plate Forme, l'école de formation interne de NGE, également CFA depuis 2019.
- Participation annuelle à des forums emploi dédiés aux salariés expérimentés, afin d'encourager leur recrutement.

2. Maintien en emploi et développement des compétences

Plusieurs dispositifs viennent soutenir l'évolution professionnelle des collaborateurs expérimentés :

- Accès à une plateforme numérique de formation aux outils bureautiques et à l'intelligence artificielle, pour accompagner la montée en compétences.
- Accompagnement RH spécifique à la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) pour les collaborateurs de 50 ans et plus.
- Renforcement de la transmission des savoirs : les salariés de plus de 50 ans sont encouragés à devenir tuteurs, formateurs ou référents métiers.

  NGE compte plus de 500 tuteurs dans le Groupe, ces profils sont formés en interne pour assurer la transmission des gestes métiers, des réflexes de prévention et de la culture Groupe aux nouveaux embauchés.

  Les référents métiers quant à eux ne sont pas nécessairement tuteurs. Ils représentent des profils qui accompagnent les équipes sur les chantiers plus complexes et apportent leurs compétences pour optimiser la mise en œuvre technique.

3. Aménagement de la fin de carrière et transition vers la retraite

Pour favoriser des départs progressifs et sécurisés :

- Mise en place d'un dispositif de retraite progressive avec maintien d'une base de cotisation à taux plein.

4. Accompagnement à la préparation de la retraite

Afin d'aider chaque collaborateur à anticiper sa retraite dans les meilleures conditions, NGE crée une cellule baptisée « Trait d'Union » qui assurera un accompagnement individuel et s'appuiera sur des partenaires :

- Assistantes Sociales du Travail (AST) pour accompagner les collaborateurs étrangers dans la constitution de leur dossier retraite.
- Formation à la préparation à la retraite.
- Majoration exceptionnelle de la prime de fin d'année au moment du départ à la retraite.

Un engagement fort en faveur d'un parcours professionnel durable

Avec cet accord innovant, NGE affirme son engagement en faveur d'une politique RH inclusive, valorisant l'expérience et l'expertise des salariés expérimentés, essentiels à la transmission des savoir-faire et à la performance collective.

À propos de NGE

4e groupe français de BTP, NGE – Nouvelles Générations d'Entrepreneurs – construit des grandes infrastructures et des projets urbains ou de proximité. Avec ses expertises en financement, conception, construction et maintenance, le Groupe est devenu un acteur de référence pour la réalisation d'ouvrages adaptés aux enjeux économiques et écologiques des territoires. Sa dynamique entrepreneuriale est portée par un actionnariat salarié solide (les fondateurs, l'encadrement et les collaborateurs détiennent 72% du capital du Groupe) conforté par le fonds d'investissement français Montefiore (28% du capital).
Avec un chiffre d'affaires de 5 milliards d'euros, NGE est présent dans une vingtaine de pays et accompagne les donneurs d'ordre privés et publics pour financer, concevoir et réaliser leurs projets de transition dans les domaines de l'eau, des mobilités, des rénovations urbaines, des énergies et des télécoms. Les 26 000 collaborateurs de NGE sont fiers de contribuer à la construction d'ouvrages qui changent le monde.

Contact Presse :
NGE : Eloi FOUQUOIRE - eloi.fouquoire@gmail.com - 06 76 77 11 56