

SOMMAIRE



- 03 **Editorial** Antoine Metzger
-
- 04 **Interview** Laurence Lavit & Jean Bernadet
-
- 06 **PROFIL DU GROUPE & MODÈLE D'AFFAIRES**
-
- 16 **NOTRE STRATÉGIE FACE À NOS ENJEUX RSE**
-

- 28  **PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS PROJETS**
-
- 38  **ŒUVRER POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE**
-
- 50  **DÉVELOPPER NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL ET NOTRE UTILITÉ SOCIÉTALE**
-
- 60  **PROMOUVOIR UNE CULTURE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE FORTE**
-
- 68 **Annexes** Méthodologie & Indicateurs



Une accélération dans notre trajectoire durable

La clé de voute de notre réussite : nos collaboratrices et collaborateurs

2023 a été une année riche en réussites, et ce sont nos collaboratrices et collaborateurs qu'il faut saluer. Nous avons ainsi reconduit une large enquête sur la qualité de vie au travail pour prendre soin d'eux, rester à leur écoute, progresser ensemble et faire de NGE un groupe où il fait vraiment bon travailler, où chaque personne s'épanouit tout en participant aux succès collectifs.

La transition écologique, guide de notre développement

La construction d'un nouveau business plan pour les 5 prochaines années va guider la croissance du Groupe vers des activités plus durables, tout en restant fidèle à ses valeurs d'unité, de transparence et d'ambition. J'ai confiance en l'avenir, en notre excellence opérationnelle et en nos capacités à nous positionner sur les marchés prioritaires de demain. Notre croissance se nourrira de ces nouvelles activités, expertises et compétences. L'année 2023 a également été l'occasion de retravailler nos engagements en termes de responsabilité et de durabilité avec l'ensemble des directions fonctionnelles et opérationnelles. Je suis fier de vous annoncer l'adoption de «Nouvelles générations d'entrepreneurs responsables», notre nouvelle politique RSE. Vous pourrez la découvrir très prochainement.

Un nouveau chapitre autour du cycle de l'eau

En 2024, le Groupe accueille SADE, en cohérence parfaite avec notre trajectoire stratégique de croissance. Cette alliance renforce nos expertises dans les métiers de l'eau, si indispensables pour la transition écologique, et nous permet d'en être un acteur référent. C'est un nouveau pas qui démontre notre accélération dans la prise en compte du climat, des ressources, de la biodiversité et des générations futures.

Notre nouveau business plan va guider la croissance du Groupe vers des activités plus durables.

— Antoine Metzger, Président



Faire rimer **transformation avec action**

NGE se transforme vite, comment faire pour accompagner la croissance ?

JB : Les femmes et les hommes sont et resteront au cœur du projet de NGE. Nous devons veiller à ce que la solidarité, l'esprit d'équipe, l'unité soient toujours notre réalité. Aucune croissance n'a de sens sans la force de notre collectif, sans le respect de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs. La prévention est un sujet sur lequel nous ne ferons aucune concession. Nous sommes à un moment charnière dans l'évolution de nos métiers et des compétences associées. Nous innovons et nous nous adaptons pour concevoir et construire différemment dans le but de réduire notre impact environnemental et répondre aux nouvelles attentes du marché. Et pour cela nous avons besoin de la mobilisation de chacun car nous ne pourrions pas atteindre nos ambitions seuls. Nous agissons au cœur d'un écosystème, nous devons embarquer nos partenaires, leur transmettre nos valeurs pour avancer ensemble. Notre politique d'achats responsables et nos dispositifs d'accompagnement vont se renforcer en ce sens.

Concernant la RSE, quels ont été les temps forts de 2023 ?

LL : Ils ont été nombreux et vous les découvrirez dans les pages suivantes. Je tiens particulièrement à revenir sur notre nouveau Plan Environnement car nous nous devons d'être à la hauteur de ces enjeux majeurs. Ce Plan nous permet de renforcer la cohésion en interne et avec nos clients et partenaires. Nous y partageons nos visions, nos exigences et nos ambitions. En

La RSE peut parfois être perçue ou vécue comme une contrainte à l'entrepreneuriat, c'est tout le contraire, je n'y vois que des opportunités

Jean Bernadet, Directeur Général

veillant à réduire les impacts tout au long du cycle de vie de nos ouvrages, nous serons encore plus fiers de nos constructions et réalisations. Le Plan Environnement 2024-2028 va ainsi accompagner la transformation du Groupe face aux enjeux de la transition écologique. Il a pour ambition de faire de l'environnement un réflexe opérationnel, et c'est pour moi la clé de la réussite de notre projet commun.

Comment s'annonce 2024 ?

JB : Avec enthousiasme ! 2024 marque le lancement de notre nouveau Business Plan dont les axes stratégiques sont orientés par la transition écologique et adaptés au monde qui change. Nous réaffirmons ainsi fortement notre engagement à s'inscrire dans un monde durable. L'arrivée de Sade au sein du Groupe en est une première preuve. Je veux également souligner que notre nouvelle politique RSE accompagnera la mise en œuvre de notre Business Plan qui est un plan de croissance et de transformation. Grâce à nos 3 axes structurés autour de l'humain, de la transition écologique et de notre utilité aux territoires, notre ambition est de mieux appréhender nos enjeux et nos impacts, d'agir avec responsabilité et de rester attractifs pour les nouvelles générations pour



«L'humain au cœur de nos projets» est le premier pilier de notre politique RSE. Il n'a de sens que si nous respectons et mettons toute notre énergie au service du second «Entreprendre pour la transition écologique» et préserver notre planète !

Laurence Lavit, Directrice RSE

lesquelles nos métiers ne sont pas une évidence dans ce monde en mutation. Cette nouvelle politique RSE nous aidera à progresser et à montrer à nos collaborateurs, comme à nos clients, que nous sommes un acteur innovant et responsable.

LL : Fin 2023, la France a transposé la nouvelle directive européenne de reporting extra financier (CSRD). Cette nouvelle loi met sur un même pied d'exigence la communication sur les performances financières et extra financières. Une prise de conscience est à opérer au sein du Groupe pour regarder notre modèle économique avec une approche de la création de valeur basée sur une triple performance : économique, sociale et

environnementale. Cela signifie que la RSE vient désormais toucher les activités fonctionnelles comme opérationnelles et que nous devons progresser sur la prise en compte des impacts, positifs et négatifs, sur l'ensemble de notre chaîne de valeur. La réussite tiendra d'un renforcement de la gouvernance sur ces sujets de durabilité et sur l'implication de chacun. Et la direction RSE sera là pour accompagner ce changement.