

Nouvelles Générations **d'Entrepreneurs**

Rapport intégré 2022

NGE


NGE
Plan synthèse



Sommaire

02 **Repères**
- Chiffres clés
- Implantations
- Interview croisée Antoine Metzger et Jean Bernadet
- Matrice de matérialité
- Cartographie des parties prenantes
- Modèle d'affaires

12 **Gouvernance**
Évolution de l'organisation et présentation des comités

18 **Les 4 défis qui nous animent**
- Transition écologique
- Démographie et urbanisation
- Économies locales
- Nouvelles aspirations sociétales

23 **Nos actions pour nos parties prenantes**
- Collaborateurs
- Clients
- Planète
- Actionnaires

42 **Extrait des comptes consolidés et indicateurs extra-financiers**

2022 en chiffres

CARNET DE COMMANDES

5,3
Md€

au 1er janvier 2023

+ 20 %



214,5 M€
EBITDA



118
M€

D'INVESTISSEMENT DANS LE MATÉRIEL

Malgré l'allongement des délais de livraison connu en 2022, NGE a massivement investi dans son parc matériel. Les technologies des nouveaux matériels permettent à NGE de réduire son empreinte carbone.

NOTRE ORGANISATION

QUATORZE RÉGIONS MULTIMÉTIERS EN FRANCE

proches des donneurs d'ordre publics et privés, 6 directions opérationnelles et plus de 200 sites en France.

UNE DIRECTION GRANDS PROJETS ET UNE DIRECTION INTERNATIONAL

Des passerelles entre ces deux directions permettent de mutualiser les expertises entre les grands projets en France et à l'international tout en s'appuyant sur les implantations fixes pour favoriser le développement hors de France.

DES FILIALES NATIONALES SPÉCIALISÉES

capables de mobiliser leur expertise sur tout le territoire. Elles travaillent en étroite synergie entre elles mais aussi avec les régions du Groupe et les grands projets.

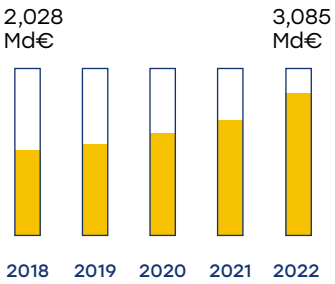
UNE FILIALE DÉDIÉE AU FINANCEMENT DE PROJETS

qui intervient au service de tous les métiers du Groupe.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2022

3,085 Md€

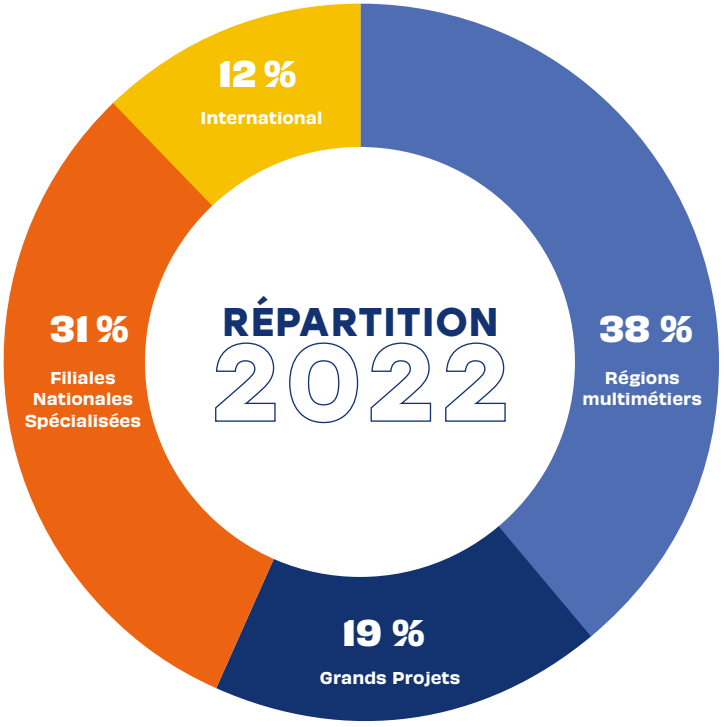
Évolution du CA (Md€)



Taux de croissance annuel moyen



+ 11 %



Progression du CA 2022 *vs* CA 2021

Régions multimétiers	**1 170 M€**	**+ 9 %**
Grands Projets	**572 M€**	**+ 13 %**
Filiales Nationales Spécialisées	**966 M€**	**+ 12 %**
International	**377 M€**	**+ 14 %**

NGE dans le monde

16 484

collaborateurs
dont 12 379 en France

5 153

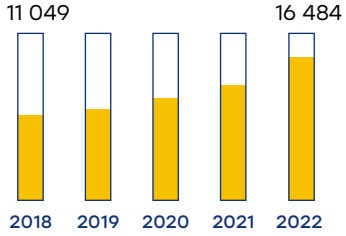
recrutements

9 000

collaborateurs actionnaires

fin juin 2022

Évolution des effectifs

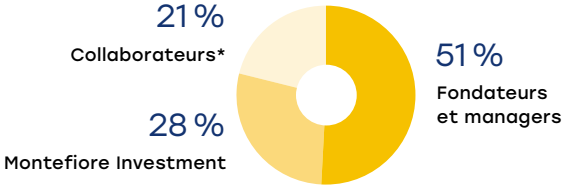


Taux de croissance annuel moyen

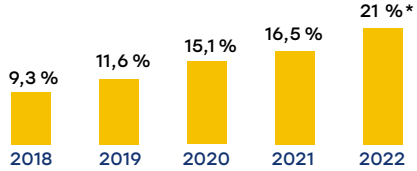


+ 10,5 %

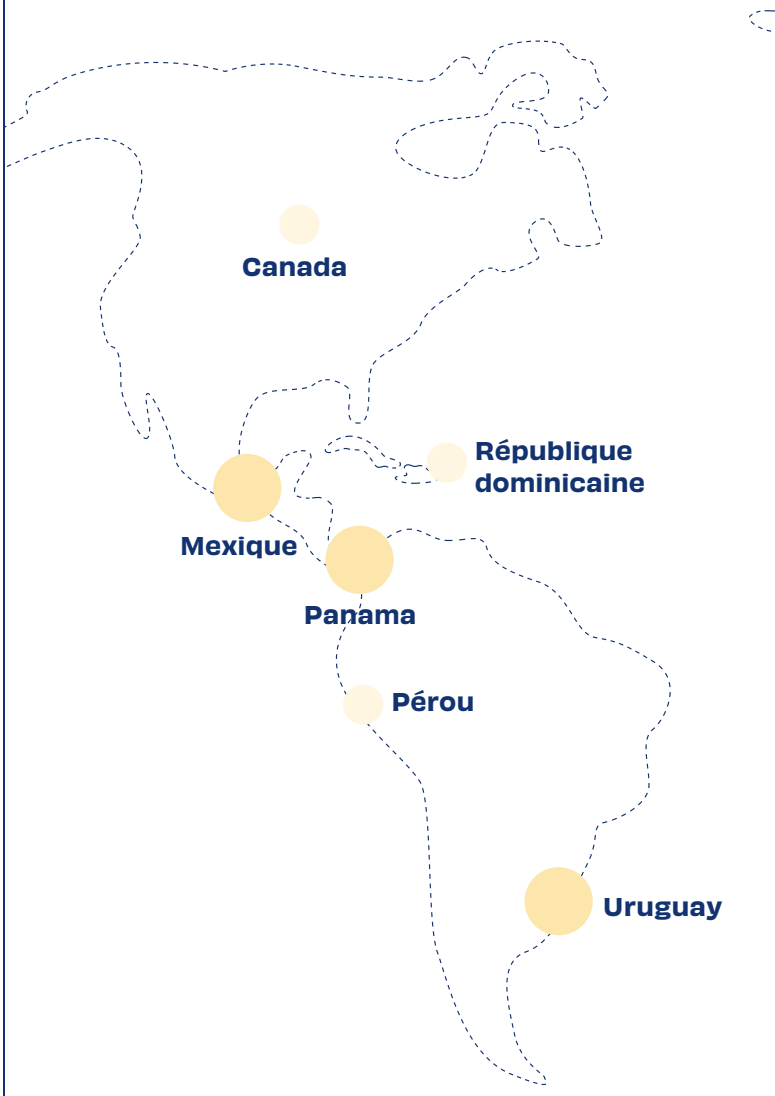
Composition de l'actionnariat NGE

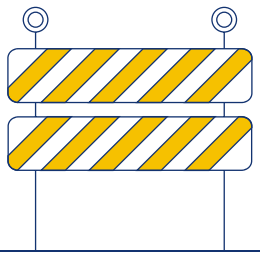


Évolution du % du capital NGE détenu par les collaborateurs



* FCPE NGE ACTIONNARIAT

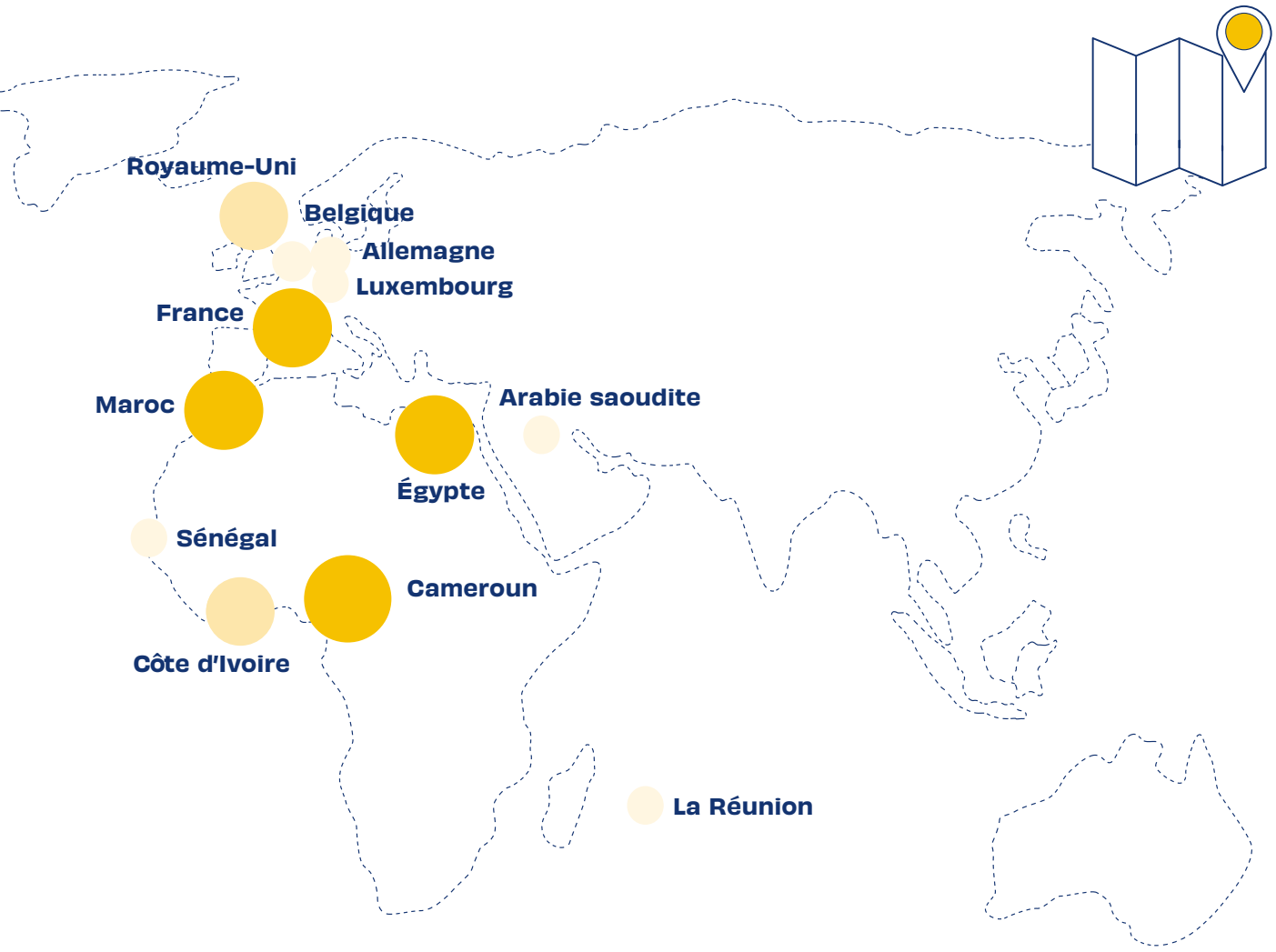


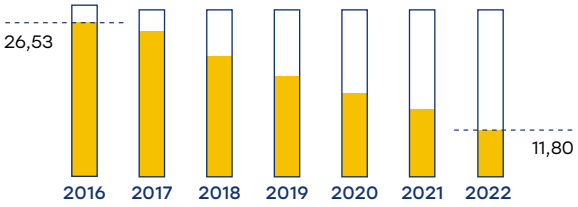


Taux de fréquence des accidents du travail

11,80

TF FIN 2022





Nombre de collaborateurs

+ de 500

de 100 à 500

de 1 à 100

Grandir et se transformer

ANTOINE METZGER
Président

JEAN BERNADET
Directeur général



Antoine Metzger

« Nous avons la chance de construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers. Nous devons le faire sans jamais baisser la garde dans notre combat en faveur de l'environnement. »

QUEL REGARD PORTEZ-VOUS SUR 2022 ?

ANTOINE METZGER : NGE maintient sa trajectoire de croissance. Avec un chiffre d'affaires de 3,085 Md€, soit une hausse de 11 % par rapport à 2021, le Groupe signe une excellente année en enregistrant également une rentabilité en hausse avec un ROA de 93,8 M€. Depuis 20 ans, nous nous inscrivons dans une trajectoire de développement et 2022 confirme cette tendance.
Cette croissance, nous la devons d'abord aux femmes et aux hommes – les Nouvelles Générations d'Entrepreneurs – qui ont toujours été au cœur de notre projet d'entreprise. Il est important que cette croissance soit respectueuse de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs, en veillant à leur bien-être, leur envie de s'épanouir, leur équilibre… et vertueuse pour toutes nos parties prenantes en prenant pleinement en compte notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise. Je suis convaincu que notre activité peut aider à la transition écologique en transformant les infrastructures pour la décarbonation des usages, en favorisant la préservation des milieux naturels et la protection des territoires face aux aléas climatiques.

JEAN BERNADET : Toutes nos activités ont contribué à la performance de cette année en termes de chiffre d'affaires : les Régions avec le développement de nouveaux métiers en lien avec les attentes des donneurs d'ordre, l'International avec des projets d'infrastructures majeures gagnés en 2022 au Canada et en Égypte, et le développement de nos implantations fixes, les grands projets avec la construction d'ouvrages essentiels qui participent à l'économie et au dynamisme des territoires. Je pense notamment à l'A69 en Occitanie, à la ligne 17 dans le cadre du Grand Paris Express et au métro de Toulouse. Les Filiales Nationales Spécialisées (bâtiment, fondations, équipements de la route, ferroviaire) ont tiré leur épingle du jeu avec, par exemple pour le ferroviaire, le gain de contrats pluriannuels en renouvellement d'appareils de voies et de rails qui donnent une excellente visibilité. Cette croissance équilibrée conforte notre modèle.

« Nous réussirons nos transformations en embarquant nos 16 500 collaborateurs. Il est vital d'entretenir ce lien entre les femmes et les hommes en intégrant les talents qui nous rejoignent, en permettant à chacun de progresser et de s'épanouir dans son parcours professionnel. »

Jean Bernadet



EN QUOI LE GROUPE SE TRANSFORME-T-IL ?

A.M. Le développement de notre activité ne pourra se faire qu'en intégrant trois paramètres majeurs : le digital pour garantir un haut niveau d'excellence opérationnelle ; la mixité avec plus de femmes, en particulier dans l'encadrement de terrain et l'exploitation ; l'environnement avec l'engagement de réduire nos émissions de gaz à effet de serre. Ces trois points conditionnent notre bonne marche future.

J.B. Ces transformations, nous les réussirons en embarquant nos 16 500 collaborateurs qui, demain, seront 20 000. Il est vital d'entretenir ce lien entre les femmes et les hommes en intégrant les talents qui nous rejoignent, en permettant à chacun de progresser et de s'épanouir dans son parcours professionnel.

COMMENT NGE SE PROJETTE-T-IL ?

A.M. Avec un carnet de commandes record en janvier 2023, en hausse de 20 % par rapport à janvier 2022, le Groupe bénéficie d'une très bonne visibilité et peut continuer à déployer en toute sérénité sa feuille de route stratégique. Cette performance exprime la vitalité de notre collectif, notre capacité d'innovation et notre culture de délégation qui encourage sans cesse la prise d'initiative. Nous sommes résolument des entrepreneurs capables de revisiter nos modèles, de proposer de nouvelles formes de collaboration à nos clients et fournisseurs, de nous projeter sur des marchés en expansion. Notre défi est de continuer à grandir dans le respect de nos valeurs que sont l'unité, l'ambition, la transparence.

PEUT-ON GRANDIR SI VITE SANS TRAHIR SES CONVICTIONS ?

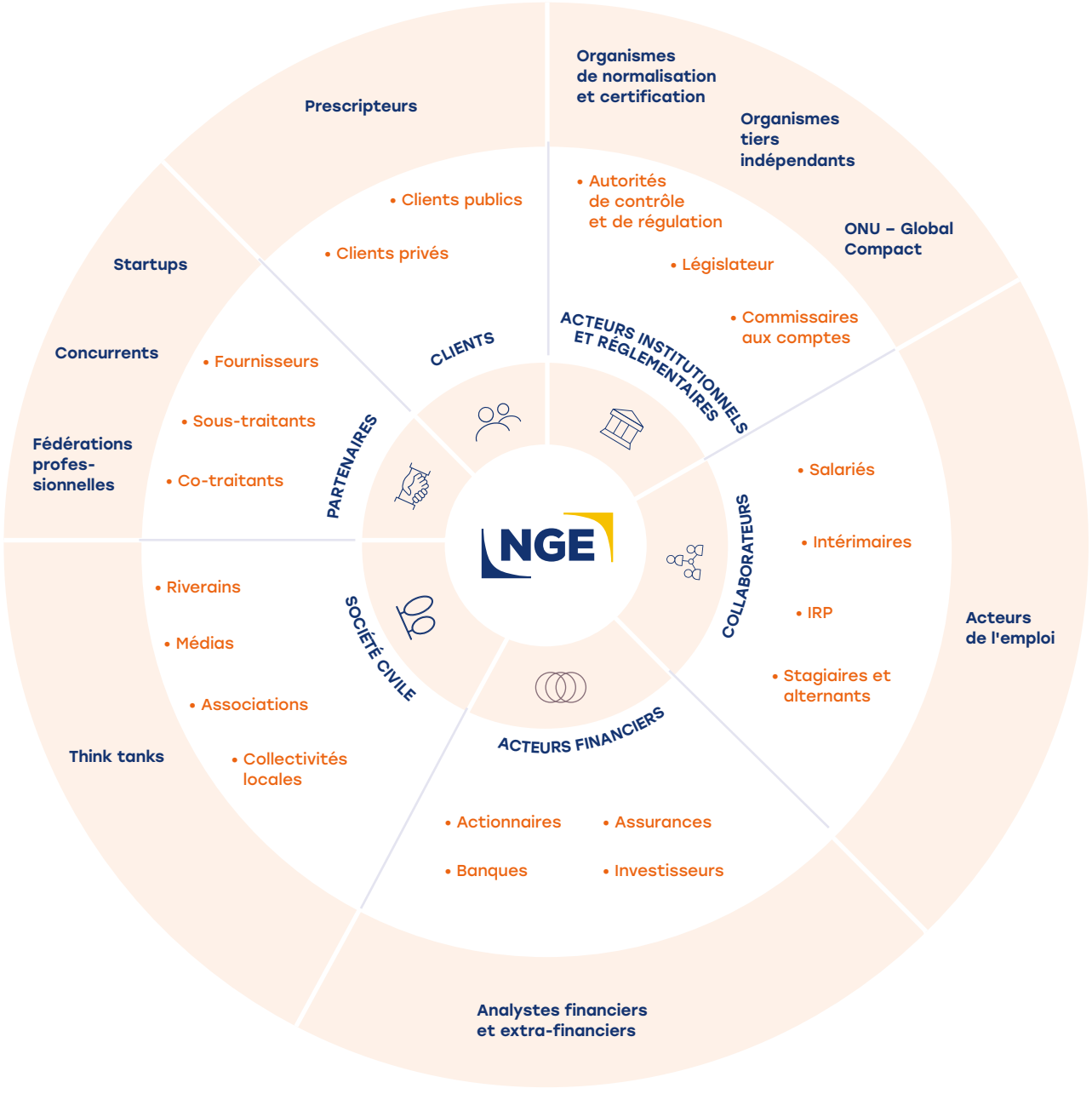
J.B. Notre croissance nous confère des devoirs et des responsabilités à l'égard de toutes nos parties prenantes. En premier lieu, nous veillons à ce que la solidarité, l'esprit d'équipe, l'unité soient toujours une réalité chez nous, c'est essentiel pour l'ensemble des collaborateurs. Ensuite, recruter 4 000 voire 5 000 collaborateurs chaque année demande un investissement quotidien pour transmettre nos valeurs, réussir leur intégration, leur formation et faire en sorte que ces talents aient envie de s'investir pleinement dans notre aventure collective. L'autre enjeu, indissociable de notre développement, est de devenir un acteur à part entière de la transition écologique à laquelle contribuent les infrastructures que nous construisons.

A.M. D'entreprise responsable, NGE est devenu résolument une entreprise engagée. Pour exprimer cette volonté, le Groupe s'est doté d'une direction RSE. Ce rapport intégré montre que la RSE est inscrite à l'agenda de toutes nos décisions et actions depuis les membres de la direction générale jusqu'aux ouvriers. Si le chemin est long, le virage est amorcé. Nous avons la chance de construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers. Nous devons le faire avec fierté car nos réalisations soutiennent l'économie, le dynamisme des territoires, le lien social… sans jamais baisser la garde dans notre combat en faveur de l'environnement et d'une croissance responsable qui bénéficie au plus grand nombre.

Nos parties prenantes

NOTRE ÉCOSYSTÈME DE PARTIES PRENANTES

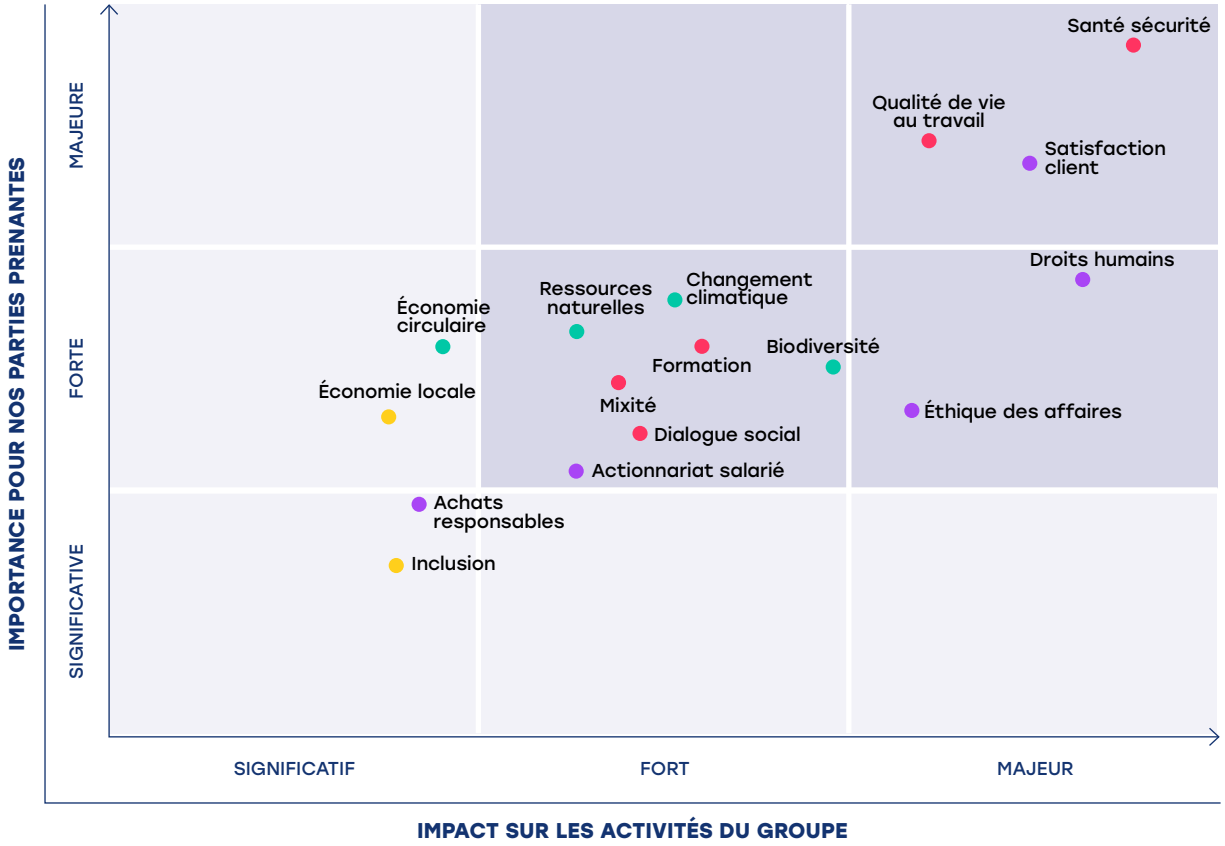
NGE est convaincu que la diversité des points de vue enrichit sa vision et sa stratégie et peut orienter ses prises de décision. Il a ainsi identifié les principaux acteurs : collaborateurs, acteurs des sphères économiques, commerciales, financières, institutionnelles, personnes de la société civile susceptibles d'être influencés ou impactés par les activités du Groupe ou d'en impacter ses propres activités. Pour chacune de ses parties prenantes, NGE développe une politique de dialogue appropriée.



Matrice de matérialité

DES PRIORITÉS PARTAGÉES

NGE exerce ses activités dans un contexte qui représente à la fois des risques financiers et extra-financiers, mais également des sources d'opportunités. Le Groupe analyse régulièrement leur évolution afin de s'adapter avec agilité aux mutations de son environnement. Grâce à un dialogue constructif avec ses parties prenantes, NGE intègre continuellement leurs intérêts dans sa démarche de création de valeur. En 2022, il a mis à jour son étude de matérialité, processus qui a ainsi permis d'identifier et de hiérarchiser 16 enjeux prioritaires pour le Groupe et ses parties prenantes.



Nos engagements RSE

- L'HUMAIN
- LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE
- L'ANCRAGE TERRITORIAL
- LA CULTURE DE RESPONSABILITÉ

Créer de la valeur pour nos parties prenantes

Nous avons bâti notre modèle d'affaires sur notre raison d'être : « construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers », en étant conscients des défis auxquels nous avons à faire face, en nous appuyant sur nos forces, nos atouts, nos ressources et nos expertises. Nous créons ainsi de la valeur pour l'ensemble des parties prenantes de notre écosystème.

Notre raison d'être

Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers !

Les enjeux clés du secteur

- Transition environnementale
- Densification urbaine
- Équilibre et vitalité des territoires
- Évolutions culturelles de la société

Nos atouts

- Multimétiers
- Expertise
- Proximité
- Responsabilité

Nos engagements

- Placer l'humain au cœur de nos projets
- Œuvrer pour la transition écologique
- Développer durablement notre ancrage territorial
- Promouvoir une culture de responsabilité sociétale forte

Nos ressources

CAPITAL HUMAIN

16 484 collaborateurs

1 CFA interne

CAPITAL ÉCONOMIQUE ET FINANCIER

236 M€ de capitaux propres

3,085 Md€ de chiffre d'affaires

CAPITAL INTELLECTUEL ET INDUSTRIEL

60 innovations en cours de développement

118 M€ d'investissements matériels

CAPITAL ENVIRONNEMENTAL ET SOCIÉTAL

57 % des dépenses innovation consacrées à l'environnement

300 k€ dédiés aux Fonds Nouvelles Générations pour soutenir des projets éducatifs et environnementaux

Données au 31 décembre 2022

Nos métiers

Nous proposons une offre globale en matière de BTP avec une plateforme complète d'expertises qui nous permet de conduire tout type de projet de façon autonome.

- VRD & Terrassement
- Canalisations & réseaux
- Routes et équipements de la route
- Génie civil
- Travaux géotechniques et de sécurisation
- Travaux ferroviaires
- Bâtiment
- Financement de projets

Valeur créée pour nos parties prenantes et la planète

CLIENTS

97 % de clients satisfaits et prêts à retravailler avec NGE*

16 ouvrages en concessions

COLLABORATEURS

770 M€ de salaires et charges de personnels

8 655 salariés actionnaires

5 153 recrutements

ACTEURS FINANCIERS

72 % du capital détenus par les collaborateurs et dirigeants

15,2 M€ de dividendes versés

93,8 M€ de ROA

SOCIÉTÉ CIVILE

55 M€ de contributions fiscales

1 256 K€ versés dans le cadre du mécénat

PARTENAIRES

22 570 fournisseurs

41 % des dépenses confiés à des PME*

PLANÈTE

90 % des excédents de chantier valorisés

10 projets environnementaux financés par le Fonds Nouvelles Générations

Données au 31 décembre 2022

* Périmètre France



Gouvernance

Le conseil stratégique | Trois comités pour contrôler et éclairer | Le comité exécutif



JOËL ROUSSEAU
Président du Conseil stratégique

Animé par un esprit entrepreneurial, NGE trace sa route d'une croissance solide et responsable. Notre envie de grandir, d'explorer de nouveaux marchés et d'exercer de nouveaux métiers, nous la concrétisons en restant fidèles à nous-mêmes, intransigeants sur nos valeurs et en prônant une croissance équilibrée, bénéfique à toutes nos parties prenantes. Cette quête d'équilibre est un long chemin rendu possible par notre indépendance et notre actionnariat. 2022 a été la première année de collaboration avec Montefiore Investment, notre actionnaire à hauteur de 28 %. Ensemble, nous avons donné une nouvelle impulsion au Groupe pour développer de nouveaux métiers et élargir notre palette d'expertises en faveur de la transition écologique. Notre Conseil stratégique, composé de personnalités qualifiées indépendantes et de membres du Comité exécutif, garantit une gouvernance équilibrée et apporte un regard éclairé sur l'avenir de NGE. Nous formons une équipe complémentaire et optimiste pour construire une croissance dynamique et soutenable pour tous. Le Prix « Conquérant 2022 » décerné par l'Institut Choiseul dans la catégorie « Les fleurons de l'économie » reconnaît le rôle clé de NGE dans le tissu économique, sa contribution à la résilience de l'économie française et sa valeur ajoutée au bénéfice de tous. C'est un Prix qui nous ressemble bien.

Une gouvernance agile et engagée

NGE s'appuie sur une gouvernance agile et engagée qui soutient sa création de valeur durable et responsable. En 2022, le Groupe a adapté son organisation au service de son ambition et de sa croissance.

Un Conseil stratégique pour donner le cap

Composé de représentants des actionnaires financiers, de dirigeants, de fondateurs et membres indépendants aux expertises complémentaires, le Conseil stratégique définit la stratégie du Groupe pour soutenir sa croissance et garantir son indépendance en prenant en compte les attentes de ses parties prenantes pour répondre aux enjeux qui transforment le secteur du BTP. Il est présidé par Joël Rousseau. Ses membres indépendants ont été choisis pour leurs compétences reconnues en matière d'administration de grandes entreprises publiques et privées et d'organisations professionnelles (Emmanuèle Perron), de RSE (principalement environnementale et climatique, Geneviève Férone Creuzet), et de finance (Jacques Potdevin).

LES PRINCIPAUX TRAVAUX MENÉS EN 2022

- Orientations stratégiques du Groupe (création de NGE Paysages, développement de la récurrence et des concessions, développement au Canada, etc.)
- Investissements (nouvelle concession A69, acquisition de DHR, A2F, Avanzit Technologie Maroc)
- Vente d'actifs (Port Adhoc)
- Déploiement de la politique RSE
- Stratégie financière et audit interne

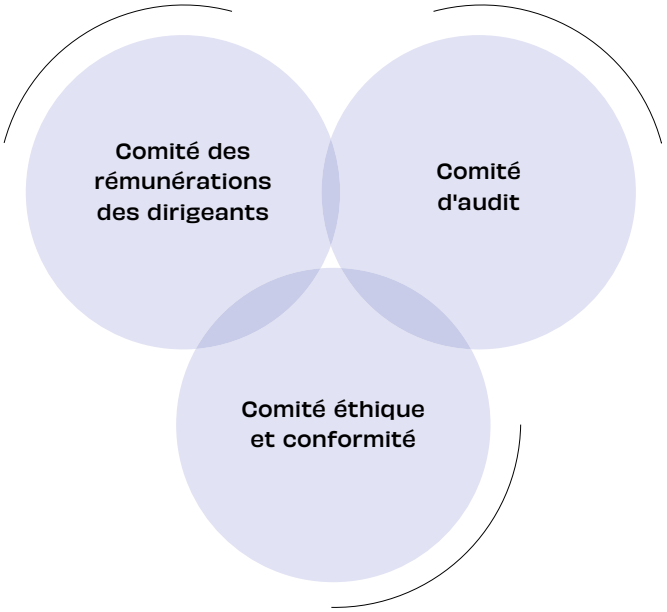
Composition

Le Conseil stratégique est composé de **16** membres, dont **19 %** d'indépendants et **13 %** de femmes.

JOËL ROUSSEAU, Président du Conseil stratégique,
EMMANUÈLE PERRON, Vice-présidente**, GILBERT ROUX,** Vice-président,
JEAN BERNADET, ÉRIC BISMUTH, GAUTIER DEVIGNES, GENEVIÈVE FÉRONE CREUZET, ÉMERIC FOSSORIER, MICHEL LAVÉDRINE, JEAN-SÉBASTIEN LEONI, ANTOINE METZGER, MICHEL PAVOINE, STÉPHANE PÉREZ, JACQUES POTDEVIN, HENRI TOPIOL, ORSO VESPERINI

Trois comités pour contrôler et éclairer

Trois comités permanents aux compétences complémentaires sont sollicités sur des sujets spécifiques en préparation de certaines délibérations.



COMITÉ D'AUDIT

Le Comité d'audit a la responsabilité d'assurer le suivi du processus d'élaboration de l'information financière, de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques et le suivi de la réalisation par les commissaires aux comptes de leur mission. Il veille au respect des dispositions de la loi relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique dite « Sapin II ».

Composition

JACQUES POTDEVIN
Membre indépendant
Président

GAUTIER DEVIGNES
Montefiore Investment

ÉMERIC FOSSORIER
Montefiore Investment

MICHEL LAVÉDRINE
Membre du Conseil stratégique

MICHEL PAVOINE
Membre du Conseil stratégique

GILBERT ROUX
Membre du Conseil stratégique

HENRI TOPIOL
Membre du Conseil stratégique

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS DES DIRIGEANTS

Le Comité des rémunérations élabore des recommandations sur la politique de rémunération des dirigeants ; leurs éléments de rémunération et/ou avantages ; les rémunérations des administrateurs et les mesures de performance.

Composition

ANTOINE METZGER
Président

GILBERT ROUX
Membre du Conseil stratégique

HENRI TOPIOL
Membre du Conseil stratégique

COMITÉ ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

Placé sous la direction du Président du Groupe, il se réunit 4 fois par an. Il pilote la mise en œuvre, l'évolution et l'évaluation du programme de conformité au sein du Groupe, en particulier en ce qui concerne l'obligation de prévention et de détection des faits de corruption ou de trafic d'influence issue de la loi du 9 décembre 2016 (loi Sapin II), le plan/devoir de vigilance et le RGPD. À ce titre, il élabore la politique éthique, valide le plan d'action annuel et assure le suivi des indicateurs. Une fois par an, il rend compte au Comité d'audit de l'avancement du dispositif de prévention.

Composition

ANTOINE METZGER
Président

GUILLAUME DREBEL
Directeur adjoint RSE éthique et conformité

STÉPHANE GUYOT
Représentant des directions opérationnelles

MICHEL LAVÉDRINE
Membre du Conseil stratégique

LAURENCE LAVIT
Directrice RSE

OLIVIER LEGROS
Représentant des directions fonctionnelles

JEAN-SÉBASTIEN LEONI
Directeur général adjoint en charge de la RSE

MARC PETITJEAN
Directeur juridique Groupe et délégué à la protection des données (DPO)

L'actualité 2022

↘ **Adaptation du code éthique à la nouvelle organisation et à l'actualisation de la cartographie des risques**

↘ **Refonte de l'offre de formation en ligne des collaborateurs exposés au risque de corruption et de trafic d'influence**

↘ **Mise en œuvre d'un dispositif de signalement sur une plateforme en ligne multilingue, sécurisée et anonyme, doublée d'une ligne téléphonique**

Un Comité exécutif pour piloter la trajectoire de croissance

Le Comité exécutif met en œuvre la stratégie du Groupe. Réuni tous les mois, il pilote les projets stratégiques, fixe les objectifs, décide des priorités et suit les performances et les résultats des différentes entités. Le Comité exécutif s'assure du bon fonctionnement du Groupe.

UNE ÉQUIPE RENOUVELÉE POUR UN NOUVEL ÉLAN

En 2022, le Comité exécutif a été renouvelé avec l'arrivée de deux membres. Cette évolution traduit les efforts stratégiques du Groupe portés notamment sur l'international et les grands projets et le développement de la ville durable.
Le Comité exécutif est composé du Président, du Directeur Général, des Directeurs Généraux Délégués et Adjoints, du Directeur des relations institutionnelles, du Président de l'activité Concessions, du Directeur adjoint en charge des régions et de la stratégie de décarbonation et du Directeur en charge des Grands Projets. Chaque trimestre, le Comité exécutif intègre le Directeur de la Communication et des relations extérieures, le Directeur Juridique et assurances, le Directeur du Matériel et le Directeur des Ressources Humaines.

DEUX COMITÉS COMPLÉMENTAIRES

Le Comité exécutif s'appuie sur deux comités complémentaires qui mettent en œuvre les décisions stratégiques et portent la transformation du Groupe au plus près des territoires.

- **Comité opérationnel** pour piloter et gérer le déploiement des projets stratégiques. Il est composé de membres représentant toutes les entités du Groupe. Afin de gagner en efficacité, les pilotes des services transverses (les directions études et prises d'affaires, géomètres et projeteurs, scientifique et technique, mixité) sont désormais présents au Comité opérationnel. Sont également représentées certaines directions fonctionnelles.

- **Comité fonctionnel** pour optimiser la contribution des fonctions supports à l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels. Il est composé de 12 membres qui impulsent les travaux des directions fonctionnelles de NGE. La direction Responsabilité Sociétale de l'Entreprise créée en octobre 2021 et pilotée par le Directeur Général Adjoint et la Directrice RSE intègre le Comité fonctionnel.

Composition



ANTOINE METZGER



JEAN BERNADET



STÉPHANE PÉREZ



ORSO VESPERINI



JEAN-SÉBASTIEN LEONI



LAURENT AMAR



LUC ABRAHAM



THIERRY BODARD



JEAN-BAPTISTE GONNET



BRUNO PARENT



BRUNO PAVIE



MARC PETITJEAN



JOËL PÉRELLE



THIERRY ROBERT

DIRECTION GÉNÉRALE

Composition

ANTOINE METZGER Président	**JEAN BERNADET** Directeur général
STÉPHANE PÉREZ Directeur général délégué	**ORSO VESPERINI** Directeur général délégué
LAURENT AMAR Directeur général adjoint	**JEAN-SÉBASTIEN LEONI** Directeur général adjoint



Les 4 défis qui nous animent

Transition écologique | Démographie et urbanisation | Économies locales | Nouvelles aspirations sociétales

Transition écologique

LA MOBILISATION POUR RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE

Le GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) a remis son 6e rapport en 2022 faisant un état des lieux des connaissances scientifiques les plus avancées sur le climat. Jamais l'humanité n'a émis autant de gaz à effet de serre qu'aujourd'hui malgré les politiques mises en œuvre. En 2022, la répétition d'événements climatiques hors norme a ponctué l'actualité avec des conséquences concrètes dans la vie quotidienne de millions de personnes. Face à l'effet domino des risques climatiques et environnementaux, les États et les entreprises se mobilisent pour contenir au maximum les émissions de gaz à effet de serre. En juin 2022, le Conseil européen a adopté la feuille de route « Fit for 55 » avec 13 mesures pour réduire d'au moins 55 % les émissions de GES en 2030 par rapport à 1990.



Objectifs NGE

- 4 %
d'émissions de GES par an

- 10 %
de consommation d'énergie en 2023

- 10 %
de consommation d'eau potable en 2023

80 %
de valorisation des déchets inertes et excédents de chantiers par an

Agir pour décarboner l'économie

D'entreprise responsable, NGE s'affirme comme un Groupe engagé et met en œuvre des solutions pérennes pour accompagner la transition écologique de ses clients. Sur son propre périmètre, il nourrit trois ambitions environnementales : la lutte contre le réchauffement climatique, la préservation de la biodiversité et des ressources naturelles, l'essor de l'économie circulaire. Conscient de l'urgence à agir et à mettre en œuvre des solutions concrètes et efficaces, le Groupe s'est fixé des objectifs ambitieux, soutenus par une forte mobilisation de toutes les équipes. Les défis de la transition écologique représentent par ailleurs un gisement d'opportunités et de croissance.

Démographie et urbanisation

À LA RECHERCHE DE LA VILLE DURABLE

Fin 2022, le cap des huit milliards d'habitants sur Terre a été franchi. En 2080, 2 personnes sur 3 vivront en ville. La gestion de la densité urbaine est le principal défi pour permettre l'émergence de villes durables. Préservation de la biodiversité urbaine, verdissement des villes, amélioration du cadre de vie, prévention des risques naturels et anthropiques, conception de bâtiments sobres et frugaux, bien-être et santé des citadins… autant de sujets qui doivent mobiliser aujourd'hui.
Par ailleurs, la mobilité du futur en ville sera une mobilité durable et éco-responsable. Une autre tendance émerge : le rééquilibrage des flux de personnes vers des villes moyennes, délaissant ainsi les métropoles et posant la question des mobilités interurbaines.



Objectifs NGE

400
collaborateurs dédiés à l'activité Paysages en 2025

1 500
points de recharge de véhicules électriques en France en 2023

NGE accompagne les transformations des villes

Partenaire des collectivités locales, NGE contribue à la mutation de la ville. Le Groupe construit des infrastructures de transports publics urbains et interurbains, consolide ses expertises dans les réseaux (infrastructures du cycle de l'eau, fibre optique) et conçoit des outils de gestion des données et de pilotage à distance des équipements urbains pour une meilleure maîtrise des consommations d'énergie et plus de fluidité dans les déplacements. Il développe également de nouvelles activités comme la dépollution (sols, eaux), la déconstruction, les aménagements paysagers…

Économies locales

LES TERRITOIRES, LEVIERS DE TRANSFORMATION

Relais des politiques publiques, les territoires sont les principaux acteurs de la relance économique, de l'accessibilité aux services publics et de la gouvernance des infrastructures de transport. Dans un contexte de rationalisation de l'action publique, les territoires innovent et coconstruisent des infrastructures et équipements avec les entreprises expertes dans les domaines devenus indispensables à leur attractivité et leur dynamisme économique : habitat, énergie, télécom, logistique, transport.

NGE contribue à la vitalité économique des territoires

Avec ses 14 Régions Multimétiers et doté de nombreuses implantations de proximité, NGE travaille au service des territoires et construit des infrastructures contribuant à leur attractivité et leur économie. Le Groupe investit localement pour moderniser son outil de production, recrute dans les bassins où sont implantées ses entités et privilégie les partenariats avec des entreprises régionales. Son expertise dans le montage, le développement et la construction de projets financés dans lesquels NGE investit en fonds propres participent à la vitalité économique des territoires.

Objectifs NGE

x 4
l'investissement de NGE dans le capital de sociétés de projet (concessions, partenariats public et privé)

1 250 M€
de CA dans les Régions NGE en 2025

25 %
du CA des Régions NGE issus de marchés à bons de commande en 2025



Nouvelles aspirations sociétales

TRANSFORMATIONS CULTURELLES

Les nouvelles générations aspirent à un nouveau rapport au travail. Avec la crise sanitaire, ce mouvement s'est amplifié. La majorité des actifs, qui souhaite rééquilibrer vie personnelle et professionnelle, est moins prompte à accepter la mobilité géographique dans le cadre des parcours professionnels.
La fidélité à l'entreprise et l'engagement des collaborateurs sont plus fluctuants. La place des femmes dans la société et dans la vie active évolue pour accéder à une égalité avec celle des hommes. Pour accompagner ce mouvement, les entreprises se transforment pour rester attractives et proposer un nouveau pacte social : flexibilité, confiance, droit à l'erreur… Elles initient des démarches de co-construction et de nouvelles pratiques pour créer les conditions indispensables à la croissance future.

Objectifs NGE

x 2,5
soit 380 femmes dans l'encadrement de chantier en 2027

Devenir Great Place to Work dans le cadre de ses enquêtes Qualité de Vie au Travail

NGE s'adapte et répond aux nouvelles attentes des collaborateurs

NGE est convaincu que le développement des collaborateurs dans un cadre stimulant est de sa responsabilité. Dans cet esprit, il doit prendre en compte les nouvelles aspirations des collaborateurs. Il encourage l'autonomie au travail, la délégation, la prise d'initiative, la liberté d'entreprendre, et veille à l'employabilité des collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle. Entreprise humaine, NGE fait du lien entre les femmes et les hommes le fondement de sa politique Ressources Humaines. L'intégration, l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi et la transmission des savoirs sont au cœur de ses préoccupations.





Nos actions pour nos parties prenantes

Collaborateurs | Clients | Planète | Actionnaires

Faire vivre la culture NGE

Grandir sans jamais rien sacrifier aux valeurs du Groupe, c'est l'engagement de NGE pour mobiliser tous ses collaborateurs.



Cultiver le lien qui unit les collaborateurs, la solidarité, le partage, la convivialité est LA condition pour faire en sorte que chaque collaborateur de NGE se sente partie prenante dans l'aventure collective de NGE. Avec en moyenne 4 000 personnes recrutées par an, NGE veille à la préservation et à la transmission de sa culture d'entreprise et de ses valeurs, points essentiels pour lesquels les tuteurs du Groupe sont précieux. Les journées découvertes, points d'orgue dans un parcours, y contribuent et le Groupe tient à ce que chacun – encadrant, etam, ouvrier – puisse y participer. En 2022, les journées découverte ont été déployées dans toutes les entités en France et, fait nouveau, deux sessions ont eu lieu à Casablanca et à Londres. Autre point essentiel dans la transmission des valeurs, l'actionnariat salarié qui nourrit l'ambition, l'audace, l'envie d'entreprendre. Devenir actionnaire, c'est participer pleinement au destin de NGE et partager les fruits de la croissance. En 2022, le Groupe a lancé sa 7e opération en France.

LA PRÉVENTION, PRIORITÉ DE CHACUN

Le taux de fréquence (TF) des accidents de travail s'établit à 11,80, soit une baisse de 13 %. Un nouveau plan santé sécurité au travail co-construit avec les chargés prévention du Groupe a vu le jour. Adopté à l'été 2022, il engage le sommet de la hiérarchie qui auditera régulièrement les entités sur leurs retours d'expériences, les mesures mises en place pour réduire significativement les situations à risques. La mise en œuvre du plan sera accompagnée par une campagne de communication sur le terrain. Des fondamentaux comme les règles vitales sont renouvelés. L'objectif d'un TF à 10 est fixé à fin 2023.

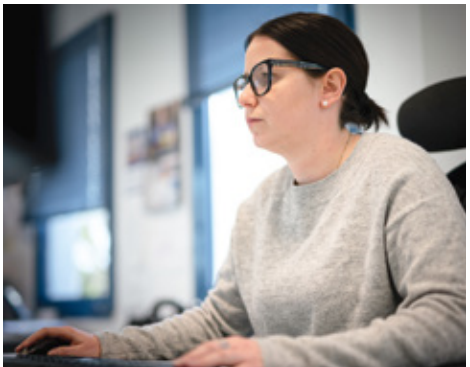
SE FORMER ET ÉVOLUER TOUT AU LONG DE SON PARCOURS

En trois ans, le Groupe a formé 6 600 stagiaires. NGE permet à chaque collaborateur de construire sa carrière de la sortie de l'école à la retraite. Plate Forme, centre de formation du Groupe également certifié CFA (Centre de formation par apprentissage), conçoit et dispense des formations techniques avec une griffe « maison ». Il soutient la croissance du Groupe en proposant de nouveaux cursus en lien avec le développement de nouvelles activités ou avec des métiers en tension. À titre d'exemple, en 2022 ont été créées des formations pour la conduite de trains travaux, la mécanique, le montage de réseaux électriques aériens, les paysages… Une attention particulière est portée aux plus confirmés et seniors pour qu'ils soient toujours au cœur de la dynamique du Groupe. Chez NGE, les collaborateurs âgés de 51 ans et plus représentent 25 % des effectifs. Les missions de tuteurs, maîtres de production, référents… permettent de valoriser les compétences des plus confirmés.

Tous les managers de NGE ont reçu ou vont suivre une formation dédiée au management orientée *soft kills*, l'enquête Qualité de Vie au Travail ayant montré que le manager de proximité est un maillon essentiel dans la perception de la reconnaissance et de l'équité : deux thèmes sur lesquels le Groupe doit progresser. Au programme de cette formation : la gestion des situations complexes, les clés d'une communication efficace, ou encore le management des nouvelles générations.



Formation d'alternants dans l'atelier mécanique





68 %
des répondants à l'enquête « Qualité de Vie au Travail » déclarent : « Dans l'ensemble, je peux dire que c'est une entreprise où il fait vraiment bon travailler »

+ 3
points par rapport à l'enquête menée en 2018

333
tuteurs

9 000
collaborateurs actionnaires de NGE suite à la 7e campagne



Digitalisation des processus RH

Un processus d'homogénéisation des systèmes d'information RH a été initié dans toutes les entités. Pour le Groupe, c'est un gage de lisibilité comptable et d'une prévention optimisée des risques cyber. Le système « gestion des talents » existant en France a été déployé à l'international.

Digital Academy

NGE souhaite accompagner les collaborateurs dans l'acculturation et la maîtrise du digital. Il n'est pas question de faire de chacun un as du code, mais de faire en sorte qu'en fonction de ses missions, le collaborateur puisse être à l'aise dans l'usage des outils digitaux. Les enjeux sont multiples : gagner en productivité, analyser et exploiter les data, sécuriser les données… Pour cela, Plate Forme a conçu des formations ad hoc et ouvert un département spécifique où ces formations sont dispensées.

Réinventer le recrutement

Face à la pénurie de main-d'œuvre, la guerre des talents et l'émergence d'un nouveau rapport au travail, NGE se réinvente.



Journée découverte pour les stagiaires en projet de fin d'études

5 153
recrutements dont 2 302 à l'international

1/4
des personnes recrutées ont moins de 25 ans

1 jeune sur 5
qui rejoint NGE est une femme, soit 20 % des embauches de collaborateurs de 25 ans et moins

712
contrats d'alternance en cours

ATTIRER ET FIDÉLISER

Conscient que la culture de l'entreprise, l'exemplarité des dirigeants et la prise en compte de l'environnement influent sur le choix des candidats, le Groupe agit et apporte les preuves de ses engagements. Pour soutenir sa croissance et atteindre 3,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2025, NGE multiplie les actions pour attirer et fidéliser une nouvelle génération d'entrepreneurs.

RÉPONDRE AUX ASPIRATIONS DES JEUNES

En 2022, NGE a confié à un cabinet indépendant une enquête auprès de 2 000 jeunes de 18 à 35 ans pour mieux cerner leurs aspirations. Ce sondage révèle que deux tiers des jeunes ont le sentiment de faire un métier utile à la société et qu'ils souhaitent qu'on leur parle d'abord d'éducation, de santé, de logement et d'environnement. Tous ont à cœur d'impacter positivement le monde. Quant au secteur du BTP, il fait partie du Top 3 des secteurs d'activité où l'environnement est considéré comme un sujet très important. Parmi les sondés, ceux qui travaillent dans le BTP sont les plus optimistes pour l'avenir.

GAGNER LE DÉFI DU RECRUTEMENT

Fort d'un collectif de plus de 16 500 entrepreneurs, NGE est sur une trajectoire de 20 000 collaborateurs en 2025. En 2022, 5 153 personnes ont été recrutées pour accompagner la croissance du Groupe. NGE a doublé le nombre de recruteurs. Il a lancé une nouvelle campagne de recrutement et a renforcé ses relations écoles. En tant que parrain de la promotion 2021-2024 de l'ESTP, NGE a proposé une *learning expedition* aux étudiants de 2e année pour découvrir ses métiers et ses ouvrages. Pour les jeunes en stage de fin d'études, NGE a organisé une matinée d'échanges sans filtre avec la Direction générale suivie d'une séance de *design fiction* animée par le collectif « Making Tomorrow ». En 2022 a été créée une cellule dédiée à l'inclusion pour repérer les personnes hors des radars de l'emploi. Atelier de détection de potentiels, renouvellement de la convention avec le Service Militaire Volontaire, participation active au dispositif « entreprises éphémères », NGE s'appuie sur différents leviers.

LA FÉMINISATION DES MÉTIERS : UNE ÉVIDENCE

La féminisation des effectifs n'est pas une option ; elle conditionne la croissance future de NGE. C'est aussi un critère de performance RSE que le Groupe a intégré dans les conditions de son emprunt contracté fin 2021. Fort de son réseau de 55 ambassadrices de la mixité, le Groupe veut garantir l'égalité des parcours professionnels, la visibilité des femmes et lutter contre les agissements sexistes et les a priori. En 2022, à la demande de la Direction générale, les membres des Comité exécutif, Comités opérationnel et fonctionnel ont été sensibilisés à la question du sexisme. En 2023, cette sensibilisation sera déployée à tous les managers.



« Le BTP qui te donne de l'avenir »

C'est avec ce slogan optimiste et direct que NGE s'adresse aux demandeurs d'emploi. Réalisée par le photographe de rue Philippe Barbosa, cette campagne virale révèle un BTP à l'image de NGE : direct, inclusif, entreprenant et qui donne sa chance à tous. Plus que le diplôme, l'âge ou le genre, ce sont les personnalités et l'esprit d'équipe qui comptent. Avec son ton libre et percutant, elle montre des jeunes tels qu'ils sont dans la vie.

NGE et Pôle emploi, main dans la main

Impliqué depuis toujours dans l'insertion et l'inclusion professionnelles, NGE collabore avec les acteurs locaux de l'emploi, dont Pôle emploi. Depuis 2022, il bénéficie de l'expertise d'une conseillère entreprise référente qui travaille au sein même des équipes RH, véritable porte d'entrée des services de Pôle emploi pour l'ensemble du Groupe.



Signature le 22 novembre 2022 du partenariat avec le club Blagnac rugby féminin

Le rugby, un bel exemple de féminisation

Lors du salon des Maires et des Collectivités locales 2022, NGE a signé un partenariat de trois ans avec le Club de rugby de Blagnac. Référence du rugby féminin en France, Blagnac est le premier pourvoyeur du XV de France féminin. Il est une inspiration pour NGE, dont l'ambition est de féminiser son encadrement opérationnel. Comme le rugby, le BTP n'est pas réservé aux hommes.

Cultiver le lien avec les profs, premiers prescripteurs

NGE adresse *Change,* un magazine qui montre les coulisses de ses métiers, à 2 000 contacts dans les écoles, les universités et lycées professionnels. Empruntant les codes du fanzine, il établit un lien direct avec ceux qui orientent les jeunes. Les sujets proposés permettent une immersion dans les métiers du BTP, privilégient les témoignages avec l'objectif de créer des vocations et de susciter la préférence pour NGE.

Partenaire de confiance des territoires

En France et à l'international, NGE participe à la construction des grandes infrastructures et à des projets de proximité.



Contournement de Valenciennes pour une mobilité facilitée et un centre-ville désengorgé. Ici, le bow-string

DES OUVRAGES POUR LA VIE

Au quotidien, le Groupe s'emploie à entreprendre, innover, en accueillant les transformations comme autant de challenges et d'opportunités. Ses équipes Multimétiers construisent ensemble des ouvrages indispensables qui contribuent à accélérer la transition écologique. À son échelle, NGE participe à mieux habiter la planète grâce à son engagement, son savoir-faire et son audace en repoussant les limites techniques pour bâtir des ouvrages plus durables, plus sûrs et qui changent le monde.

VECTEUR DE LIENS ET DE CROISSANCE

Acteur de l'économie locale, NGE construit des infrastructures qui désenclavent les territoires, fluidifient les échanges et sécurisent les déplacements. Ces infrastructures renforcent les liens et vitalisent les territoires en permettant de nouvelles activités et en diversifiant les économies locales. Ses solutions renforcent l'efficacité de l'action publique pour aménager les territoires et ouvrir la voie de la sobriété énergétique, à l'image des villes connectées et des mobilités bas carbone. NGE est un acteur référent pour la construction de transports publics urbains, de voies ferroviaires, de réseaux télécoms. Il développe de nouvelles activités, leviers de transformation face à la transition écologique, comme les travaux paysagers, la dépollution, la déconstruction, les bornes de recharge de véhicules électriques, les plateformes de valorisation des matériaux, les réseaux intelligents…

AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT LOCAL

L'organisation du Groupe en France a évolué avec la création d'une quatorzième région Multimétiers. L'objectif : être toujours plus proche des donneurs d'ordre avec une vraie connaissance des singularités territoriales. En synergie avec les Filiales Nationales Spécialisées du Groupe, l'organisation Multimétiers offre un « guichet unique » aux demandes des acteurs locaux avec un seul interlocuteur pour piloter toutes les expertises. Une part significative du carnet de commandes de NGE est constituée de marchés à bons de commande ou de contrats-cadres pour accompagner dans la durée les donneurs d'ordre dans la réalisation de travaux essentiels.

+ 30 %

de diversification du chiffre d'affaires dans les régions Multimétiers entre 2021 et 2025

À L'INTERNATIONAL, NGE RÉAFFIRME SON AMBITION ET AFFINE SON APPROCHE

Pour accompagner l'accélération de son développement à l'international, NGE a formalisé et va déployer un socle d'exigences minimales par pays. Son objectif : encadrer les pratiques RSE, en particulier dans les domaines sécurité, environnement, éthique, mais aussi RH, qualité, matériel, achats afin de garantir une trajectoire identique à celle mise en œuvre en France. L'organisation se structure en 5 zones géographiques : Europe, Afrique, Moyen-Orient, Latam et Canada en maintenant un équilibre entre le volume de travaux exécuté en grands projets et celui des implantations fixes. 2022 marque l'entrée d'un nouveau pays, le Canada, et les premiers pas en Allemagne. NGE Ingénierie a été créée cette année, dont l'objectif est de disposer d'une filiale de conception d'ouvrages travaillant en partenariat avec les grandes sociétés d'ingénierie sur des marchés de conception-construction de NGE. Une façon pour le Groupe de se positionner très en amont des projets en intégrant d'emblée tous les paramètres locaux et environnementaux. Une première succursale de NGE Ingénierie a été ouverte à Bogota.

x 2

le chiffre d'affaires des activités à l'international entre 2021 et 2025



La mise à 2x3 voies de la rocade de Bordeaux, un projet essentiel pour fluidifier le trafic que connaît la métropole

LES PROJETS FINANCÉS, FERS DE LANCE D'UN DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE

Depuis sa première concession en 2008, NGE est à l'origine de la création de plus de 5 milliards d'actifs répartis sur une vingtaine de projets en France et dans le monde. De la route au ferroviaire en passant par la fibre optique, les énergies renouvelables, l'eau, NGE participe à l'essor des territoires en investissant sur le long terme d'une manière responsable et durable, avec le souci de fournir au plus grand nombre toujours plus de services, plus de mobilité, plus d'accessibilité. Le Groupe déploie ce modèle concessif en France et plus récemment à l'international avec le déploiement de la fibre optique pour la région de Liverpool ou encore pour une ligne de fret ferroviaire de près de 300 km en Uruguay. NGE étudie la possibilité d'étendre le modèle concessif aux réseaux de chaleur et aux lignes de chemin de fer secondaires avec la volonté d'investir dans des infrastructures « nouvelle génération » qui favorisent la transition écologique.

x 4

les investissements dans les concessions entre 2021 et 2025

Améliorer le cadre de vie et soutenir le développement économique



Construction des écolodges et d'un parc paysager de plus de 100 hectares, un exemple de référence Multimétiers pour un projet totalement écoconçu

NGE construit des ouvrages qui stimulent l'économie des territoires et participent à leur attractivité. Les expertises du Groupe œuvrent aussi pour des villes plus durables et moins énergivores. Ainsi, NGE déploie des dispositifs numériques de pilotage des équipements publics, il aménage des équipements sportifs et culturels, il embellit les centres urbains. Avec son activité Paysages créée en 2021, NGE participe à la désartificialisation des sols et réintroduit la nature dans la ville.

Des écolodges au cœur d'un parc paysager

Au cœur de la technopole du Futuroscope où seront plantés 14 000 arbres, NGE construit des écolodges. 120 structures en bois seront nichées dans un écrin de verdure fait de cascades, de ponts suspendus, de digues et d'îlots végétaux. Écoconçus avec ossature et bardage bois, les écolodges sont assemblés au sein d'une usine éphémère in situ.

14 000
arbres

120
écolodges en bois

Nouveaux écrins pour le rugby

NGE a livré fin 2022 la nouvelle tribune est du stade de la Rabine à Vannes, des travaux qui augmentent la capacité du stade et modernisent ses infrastructures pour en faire un des plus beaux stades à l'anglaise de France. Autres ouvrages dans le monde de l'ovalie : Toulon où NGE construit le club-house du Campus du Rugby Club toulonnais et Pantin, avec la réalisation du Centre d'innovation des rugbys.



Conception-construction de la tribune est du stade de la Rabine à Vannes, livrée avec deux semaines d'avance en décembre 2022



Déploiement de la fibre optique en Dordogne

Fibre : pérenniser l'activité en France et se développer à l'international

Fibre optique, réseaux mobiles, vie du réseau… NGE est devenu une référence des télécoms. 2022 marque l'achèvement du déploiement du très haut débit pour le Grand Est à travers 2 Réseaux d'Initiative Publique – Losange et Rosace – dans lesquels NGE est concessionnaire. En 2022, Rosace a été refinancé à hauteur de 154 M€ pour sécuriser son avenir. Si les déploiements se poursuivent en Gironde, dans le Var, l'Hérault et en Dordogne, le métier de NGE en France se transforme en activité locale pour l'exploitation-maintenance des réseaux de télécom. À l'instar du contrat Centric avec Orange pour la maintenance des réseaux fibre et cuivre dans le sud-est et le nord-est de la France. NGE est également présent à l'international dans le sud de l'Allemagne (Karlsruhe) et au Royaume-Uni (Liverpool et le comté de Norfolk). Fin 2022, le Groupe acquiert Avanzit Technologie Maroc. Cette acquisition intervient dans un contexte favorable de développement de la technologie FTTH au Maroc, une priorité pour le gouvernement qui souhaite raccorder plus de 5 millions de foyers à la fibre optique d'ici à 2025.

1,9 million

Nombre de prises fibre installées au total à fin 2022

Le Grand Reims fait un grand pas vers la smart city

NGE et KPMG accompagnent le Grand Reims et la Ville de Reims dans leur virage numérique. NGE Connect déploie et supervise une plateforme numérique d'hypervision permettant à la collectivité de piloter les équipements comme l'éclairage public, les feux tricolores, les bornes de recharge de véhicules électriques, les mobiliers urbains. À la clé : plus de services aux administrés et de performance environnementale grâce à un pilotage optimisé des infrastructures.

Embellir et animer les centres-villes

À Brignoles, NGE requalifie le Cours Liberté situé en plein centre-ville. NGE construit un quartier mixte comprenant du résidentiel, du commerce, des loisirs et une offre culturelle. La pose de la première pierre de ce quartier inscrit au plan « Action cœur de ville » a eu lieu en octobre 2022.



Viaduc de la Mayenne, élément clé du projet de contournement routier de la ville de Château-Gontier, inauguré en octobre 2022

Se déplacer avec plus de fluidité

Dans un contexte d'urbanisation et de densification croissantes, les acteurs publics sont en quête de solutions pour décongestionner les villes, fluidifier les axes routiers et sécuriser les petits déplacements. Avec son organisation Multimétiers, NGE leur apporte une solution de proximité clé en main avec des ouvrages nécessitant une grande maîtrise technique pour contourner les villes.

Le pont bow-string (archet) de Valenciennes

À l'œuvre pour le contournement nord de Valenciennes, les équipes de NGE ont réussi la prouesse technique de poser au millimètre près un pont de 476 tonnes et de 76 mètres de long au-dessus du canal de l'Escaut.

La déviation du Taillan-Médoc en Gironde

Inscrit au contrat de plan État-région, ce projet se situe dans une zone humide et à fort enjeu écologique. Il a vocation à fluidifier, pacifier et sécuriser la circulation du centre-ville traversé quotidiennement par 20 000 véhicules. Une attention particulière a été apportée à la qualité de l'eau et à la faune avec la construction d'un écopont.

Le viaduc de la Mayenne à Château-Gontier

Cet ouvrage d'art impressionnant (296 m de long et 28 m de haut) contourne Château-Gontier et décongestionne la circulation de la ville située sur un axe routier stratégique. Le viaduc enjambe la Mayenne avec une accessibilité aux cyclistes et aux piétons.

Favoriser des mobilités durables

À l'international et en France, NGE construit et entretient des infrastructures de transports publics urbains. Il poursuit son développement sur les chantiers du Grand Paris Express, a été retenu pour la ligne 5 du tramway de Montpellier et l'agrandissement du métro de Toulouse. À l'international, NGE se développe dans des mégalopoles comme Toronto, Le Caire, Panama, Mexico et Londres.

250 bornes de recharge de véhicule électrique à Nice

Accompagner le déploiement de la mobilité bas carbone, c'est aussi se tourner vers l'énergie avec les infrastructures de recharge de véhicule électrique dans les villes, comme le récent contrat gagné pour la ville de Nice. Tarifs attractifs pour les usagers, matériel pérenne et maintenance robuste pour offrir une forte qualité de service ont été les atouts de l'offre de NGE.

Une première au Canada

NGE fait partie du consortium retenu pour la réalisation de 15,6 km de voie ferroviaire sur dalles au sein d'un environnement de tunnels et de viaducs. Avec un partenaire, le Groupe fournira et mettra en place les systèmes ferroviaires voies et caténaires et construira le dépôt du projet accueillant le matériel roulant.

En Amérique latine, NGE conforte ses positions

À Panama, où le Groupe est présent depuis plusieurs années, NGE a remporté l'extension de la ligne 1 du métro et la reconduction pour 3 ans du contrat de maintenance de la ligne 2. Au Mexique, il participe au renouvellement de 4,6 km de voie ferrée de la ligne 12 du métro de Mexico.



Mai 2022, inauguration de l'Elizabeth Line en présence de la Reine

Inauguration de l'Elizabeth Line à Londres

Référence mondiale dans les projets de mobilité urbaine, Crossrail traverse Londres d'est en ouest et dessert 10 nouvelles stations. Inaugurée le 17 mai 2022 et mise en service le 24 mai 2022, la construction de cette section complexe baptisée Elizabeth Line a été confiée à la joint-venture ATCO dont TSO, filiale de NGE, fait partie. L'innovation est au cœur de ce projet en matière de design, de méthodes et de matériels, comme le train-béton autonome au rendement record.

118
km de voies

2
tunnels de 21 km

Grand Paris : l'aventure continue

Après avoir achevé le premier lot de la ligne 15 du Grand Paris, NGE a remporté et démarré le marché de la section aérienne de la ligne 17 dotée d'un viaduc spectaculaire de 3 km et de la gare aérienne Parc des Expositions en ossature métallique. Alors que les chantiers Éole, lignes 11 et 16 s'achèveront en 2023, NGE se positionne sur de nouveaux lots en conception-réalisation de la ligne 15 après deux années d'études ayant mobilisé 40 personnes. Les montants estimés de ces 4 lots vont de 1 à 3 milliards d'euros.

19
nombre de lots du Grand Paris dans lesquels NGE est impliqué

Construire des liaisons grande distance

Sur route ou sur voie ferrée, NGE accompagne les pouvoirs publics dans leurs projets d'aménagement du territoire. Il construit et maintient de grandes infrastructures de transport. Le Groupe, par ailleurs, se positionne en amont de la chaîne de valeur à travers des projets financés dans lesquels il investit en fonds propres, s'engage sur la durée et assure l'exploitation des ouvrages.

L'Égypte à grande vitesse

Présent en Égypte de longue date sur le métro du Caire et les voies LRT 10th of Ramadan, NGE a remporté un contrat lui permettant de participer à la réalisation d'une ligne à grande vitesse de 330 km. Elle reliera Ain Al Sokhna et Borg El Arab, et 6th of October et Fayum. Avec ce projet, NGE battra son propre record de 320 km de voies posées sur la ligne sud-est Atlantique en France. Démarrage des travaux : début 2023.

Tunnel Lyon-Turin

NGE contribue à un projet majeur de mobilité transfrontalière en Europe pour réduire les émissions de gaz à effet de serre. Au sein d'un groupement constructeur, il réalise un tunnel bitube (longueur totale de 2 x 2 839 m) et 7 galeries de sécurité. Si 2022 a été consacrée aux travaux préparatoires extérieurs, 2023 verra le démarrage du creusement qui utilisera, pour des raisons géologiques, la méthode traditionnelle « drill & blast » sans recourir au tunnelier.

57,5
km de long

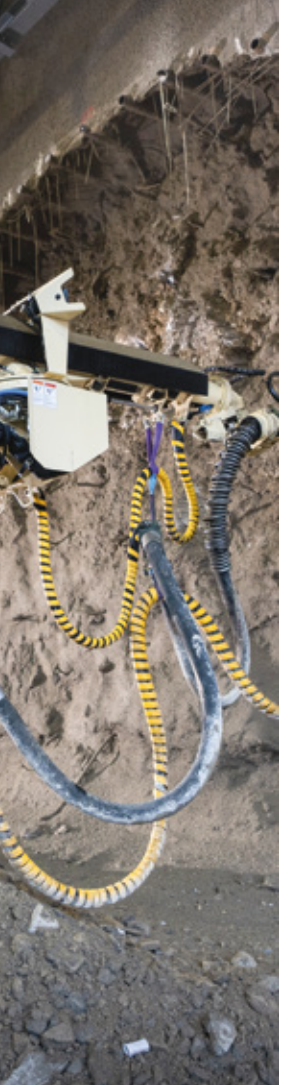
2
tunnels parallèles



Début du creusement pour l'entrée du tunnel Lyon-Turin côté France

En route pour l'A69

Concessionnaire, constructeur et exploitant de l'A69 (Castres - Toulouse), NGE s'apprête à démarrer les travaux après l'obtention des autorisations environnementales. Atosca, société en charge de la concession, s'engage à réaliser une autoroute exemplaire qui va permettre de créer 1 000 emplois. Dans le cadre des travaux de terrassement, les matériaux seront prélevés sur site pour ne pas recourir à des carrières temporaires.
De nombreux aménagements pour la préservation de la faune et de la flore locales sont prévus, à savoir : 25 hectares plantés, 200 ouvrages pour la faune et la continuité hydraulique.
L'A69 sera une autoroute nouvelle génération intégrant pleinement les enjeux de transition écologique et énergétique en développant le covoiturage et l'usage des véhicules électriques avec 16 points de recharge pour les véhicules électriques et 20 % de réduction tarifaire pour les véhicules à très faibles émissions de gaz à effet de serre.





Avec son train usine, NGE est en capacité de renouveler 270 km de rails par an

Remplacer des rails à grande cadence

SNCF Réseau a choisi NGE pour renouveler les rails dans le cadre d'un contrat de 7 ans. TSO, filiale de NGE, a industrialisé les process avec un train usine BOA dont l'atout est de renouveler les voies en une seule opération. Il s'agit du 4e marché remporté par NGE dédié au renouvellement de rails.

270

km de rails renouvelés par an

Ouvrir la voie avec le Canal Seine-Nord Europe

Grand projet d'aménagement du territoire, le Canal Seine-Nord Europe reliera Compiègne dans l'Oise à Aubencheul-au-Bac dans le Nord d'ici à 2030. Ce canal à grand gabarit de 107 kilomètres de long est un maillon essentiel de la liaison fluviale Seine-Escaut. NGE a livré les premiers quais sur les communes de Pimprez et Ribécourt-Dreslincourt en activant un dispositif d'insertion à l'emploi.



En 2022, NGE a livré les premiers quais du futur Canal Seine-Nord Europe

En Uruguay, NGE relie une usine à la mer

Ferrocarril Central a franchi des étapes clés avec les travaux de signalisation et la construction de grands ponts métalliques. En 2022, le bypass de Santa Lucia, un ouvrage unique de 8,5 km, a été posé pour contourner la ville. Sa connexion à la voie existante permet l'acheminement du matériel pour la suite du projet. 2023 sera consacrée à terminer le chantier, en particulier la zone de Montevideo, et aux essais de circulation.

273

km de ligne de voie ferrée

Engagés pour préserver l'environnement

D'entreprise responsable, NGE est aujourd'hui une entreprise engagée.

L'ENVIRONNEMENT, TOUT SAUF UNE OPTION

Sincère dans sa démarche, NGE veut améliorer l'acceptabilité locale de ses projets, diminuer l'impact de ses chantiers sur les milieux environnants dans un souci de pérennité des ressources et de respect des écosystèmes. Défendre et mettre en œuvre une politique environnementale volontariste et sincère répond également à une volonté d'améliorer son attractivité sur le marché de l'emploi et de cultiver la fierté de ses collaborateurs.

100 %
des cadres formés à la fresque du climat

1
référent sobriété par entité

UN LEVIER POUR LA CROISSANCE DE DEMAIN

Cette omniprésence de la dimension écologique est l'opportunité pour NGE de progresser dans ses modes opératoires et de se développer dans de nouvelles activités comme les aménagements paysagers, la dépollution et la déconstruction. Conscient que l'implication et le niveau d'expertise de ses collaborateurs conditionnent le succès de ce virage environnemental, NGE s'engage à sensibiliser 100 % des cadres à la Fresque du climat et à nommer un référent Sobriété dans chaque entité NGE. Le fonds de dotation de NGE « Nouvelles Générations » soutient des associations engagées en faveur de l'éducation et de l'environnement comme Milvi et Wings of the Ocean. NGE a formalisé et partagé son Plan Environnement pour le décliner mondialement. En lien direct avec les objectifs de développement durable de l'ONU, il s'articule en quatre thématiques : le climat, la biodiversité et l'eau, l'économie circulaire et l'humain.

4 ENGAGEMENTS → Des objectifs chiffrés

Lutte contre le réchauffement climatique

- 4 %
d'émission de gaz à effet de serre par an

- 10 %
de consommation d'énergie en 2023

Préservation de la biodiversité et de l'eau

- 10 %
de consommation d'eau potable en 2023

Développer l'économie circulaire

80 %
taux de valorisation des déchets et excédents de chantier par an

Mobiliser les équipes

100 %
des cadres en France et à l'international auront participé à un atelier Fresque du climat d'ici à fin 2023

Cibler des ouvrages spécifiques

De l'hydrogène renouvelable à grande échelle

Énergie d'avenir, l'hydrogène bas carbone est financé à hauteur de 7 milliards d'euros par l'État français jusqu'en 2030. NGE a démarré la construction de Normand'Hy, la première usine Air Liquide de production d'hydrogène décarboné à grande échelle. Situés à Port-Saint-Jérôme dans un ancien marais, les travaux nécessitent des précautions spécifiques pour préserver les amphibiens et la flore.



Les travaux pour le barrage de Nachtigal au Cameroun étaient avancés à 80 % fin 2022



Passage faune dans le cadre de la déviation Taillan-Médoc

Nachtigal : un barrage clé pour l'économie camerounaise

NGE construit un barrage hydroélectrique sur le fleuve Sanaga. Avec 7 turbines de 60 MW, l'usine hydroélectrique fournira 30 % des besoins du pays avec cette énergie renouvelable.

80 %

taux d'avancement fin 2022

Traiter des eaux de carénage

Au Grand Port Maritime de Marseille, NGE modernise, sans arrêter l'activité du chantier naval, le traitement des effluents liés à l'entretien et la réparation des bateaux. Le dispositif sépare les eaux souillées des eaux claires, isole les effluents pour les traiter avant rejet dans le milieu marin.

Capter la chaleur du sol

NGE a livré la centrale géothermique du futur village olympique Paris 2024®. Elle fournira une énergie décarbonée, locale et renouvelable pour chauffer et climatiser les logements des athlètes pendant les JO 2024. Elle alimentera également le futur quartier qui accueillera 6 000 habitants et 6 000 salariés.

Devenir exemplaire

Valoriser les matériaux de chantier et favoriser l'économie circulaire

Avec un réseau national de plateformes de valorisation des déchets de chantier déployées sous la marque Revama®, NGE recycle des déchets inertes et des excédents de chantier (béton, ballast, enrobés, terres excavées et déblais). Ces plateformes sont ouvertes aux autres entreprises de BTP.

6
sites Revama®

22
plateformes internes de valorisation des déchets de chantier



Campagne de concassage dans une des plateformes de valorisation à Martignas-sur-Jalle

Valorisation de matériaux pour les travaux sur le port de TangerMED

Dans le cadre des travaux sur le port de TangerMED au Maroc, NGE a utilisé plus de 2 millions de m³ de déblais extraits de chantiers précédemment menés par les équipes et qui ont été ainsi valorisés. De plus, les plateformes de revalorisation étant à seulement 4 km de TangerMED, les transports ont été optimisés et ont permis d'éviter l'apport de matériaux de carrières qui, elles, se situent à plus de 20 km.

Plus de 2 millions de m³ de déblais revalorisés

Mesurer les émissions réelles de CO_2 des matériels de production

NGE a adopté un système de collecte et de mesure du CO_2 liée à la consommation de carburant de son parc de matériels de production. NGE dispose de ces informations en temps réel, par catégorie de matériel, par zone ou par chantier. Cette finesse et cette instantanéité de la mesure permettent d'optimiser le pilotage et d'agir sur les comportements comme l'écoconduite, le taux de ralenti, ou encore l'organisation des chantiers. Tous les nouveaux matériels fonctionnent avec de l'huile et de la graisse biodégradables. 20 % des commandes de véhicules légers et véhicules utilitaires en 2022 ont des émissions inférieures à 60 g/km quand la loi LOM demandait d'atteindre 10 % en 2022.

2 600
matériels équipés en télématique

dont 700
matériels de production

Des taxiways en béton recyclé

À l'aéroport Paris-Charles de Gaulle, trois taxiways ont été rénovés : deux chaussées à base de béton recyclé ont été réalisées pour deux taxiways ainsi qu'une chaussée composite enrobé-béton pour le troisième. 16 000 tonnes de matériaux ont été recyclées sur une plateforme de recyclage construite sur place.

Poser des rails bas carbone

La Société du Grand Paris encourage la production de rails à partir d'acier recyclé. NGE pose 4 000 rails sur le tronçon commun des lignes 16 et 17. Fabriqué dans des fours à arc électriques plus économes, chaque rail produit permet d'éviter 600 teqCO_2.

Innover pour l'environnement

57 %
du budget global R&D consacrés à des projets de recherche sur des thèmes en relation avec l'environnement

33
projets d'innovation « environnement » menés en 2022

NGE reçoit le Trophée Biodiversité FNTP

Les plantes exotiques envahissantes menacent la biodiversité. En collaboration avec des organismes scientifiques, NGE a développé une application digitale qui détermine un mélange grainier adapté aux conditions de chaque site et luttant contre les plantes envahissantes ciblées. Naturelle et écologique, la solution, récompensée par le Trophée Biodiversité FNTP 2022, n'utilise aucun produit phytosanitaire.

Une peinture qui fait barrière

NGE développe et teste une peinture capable de baisser de 10 °C les températures de surface en période de canicule. Climat'Road est constituée de billes en céramique en partie vides. Expérimentée à Lyon en 2021 et à Panazol (Haute-Vienne) en 2022 pour traiter le revêtement d'une cour extérieure d'un bâtiment associatif, cette solution est une réponse pour lutter contre les îlots de chaleur en ville. NGE va la proposer plus largement en 2023 aux collectivités.



◢ NGE développe son propre liant d'enrobage à base d'ingrédients biosourcés, composé de 25 % de matières premières d'origine renouvelable, issues du bois



◢ NGE a développé une peinture qui lutte contre les îlots de chaleur

Production des premiers enrobés biosourcés

NGE développe et commercialise son propre liant d'enrobage à base d'ingrédients biosourcés, composé de 25 % de matières premières d'origine renouvelable, issues du bois, baptisé BIOSTAR B25. Le Groupe a développé ce liant dans son laboratoire et le fabrique dans son usine à Brive-la-Gaillarde. BIOSTAR B25 diminue l'impact environnemental des chantiers grâce à son caractère végétal, alternative aux bitumes d'origine exclusivement pétrolière. L'utilisation de co-produits issus de la sylviculture confère à ce liant la propriété de stockage de carbone. Ce liant à base d'ingrédients biosourcés permet également de réaliser une économie d'énergie et une réduction des émissions de fumées, grâce à un abaissement de la température de fabrication de plus de 20 °C.

Délivrer la performance



Réunion d'information pour la campagne d'actionnariat salarié au Mexique

NGE confirme sa dynamique de croissance avec un chiffre d'affaires consolidé qui progresse une nouvelle fois de plus de 11 %, s'établissant à 3,085 milliards d'euros. Tous les segments connaissent une croissance à deux chiffres !
La finalisation des travaux de déploiement de la fibre optique dans la région Grand Est, les grands chantiers en France et à l'international et l'accélération du développement des activités ferroviaires portent la croissance du Groupe.
Le résultat opérationnel sur activité dépasse 93,8 M€ pour la première fois et la rentabilité franchit la barre symbolique des 3 %. L'EBITDA s'élève à un niveau record de 214,5 millions d'euros.
Cette performance a été rendue possible malgré la forte croissance qui requiert beaucoup d'investissements. Nous avons pu contenir nos émissions de gaz à effet de serre en réduisant significativement notre intensité carbone, ce qui démontre la capacité du Groupe à se mobiliser pour atteindre ses objectifs ambitieux.
NGE a une politique financière prudente et vise à maintenir une structure financière solide en limitant sa dette nette et en optimisant sa gestion du fonds de roulement. Ainsi, l'année 2022 a été marquée par un désendettement massif de 127 M€, généré en particulier par un effort de tout le Groupe sur le BFR. Cela permet d'afficher un ratio d'endettement net de 1,26, donnant une capacité d'investissement significative au Groupe.
NGE dispose d'un carnet de commandes diversifié et bien rempli, en progression de plus de 20 % à 5,3 milliards d'euros, ce qui renforce la confiance du Groupe dans sa capacité à poursuivre sa trajectoire de croissance soutenue.
Ces atouts financiers témoignent de la solidité et de la stabilité du Groupe, ainsi que de sa capacité à s'adapter aux changements et à saisir les opportunités de croissance dans un marché concurrentiel.

93,8 M€
ROA

214,5 M€
EBITDA

127 M€
Désendettement

11 %
taux de croissance annuel moyen sur 5 ans du CA

3,5 Md€
objectif CA en 2025

9 000
collaborateurs actionnaires de NGE suite à la 7e campagne



Préparer l'avenir

NGE développe de nouvelles activités comme les aménagements paysagers, l'installation d'Infrastructures de Recharge de Véhicules Électriques (IRVE), les réseaux intelligents, la dépollution, la déconstruction… Il accompagne ainsi les territoires vers la transition écologique. Principalement organique, la croissance du Groupe est accélérée par des acquisitions qui lui permettent de se positionner sur des marchés en expansion. Fin 2022, NGE a acquis Avanzit Technologie, tête de pont de son développement dans la fibre au Maroc. Conquérant, NGE s'est doté de deux nouvelles implantations à l'international : en Allemagne pour la fibre et au Canada pour le ferroviaire avec un premier marché de construction d'une ligne de métro à Toronto. Le développement du Groupe dans les projets financés et son positionnement dans des marchés à bons de commandes et des contrats-cadres lui donnent de la visibilité. Cet avenir, NGE le construit et l'assure avec un carnet de commandes robuste et équilibré entre ses différentes activités. Cette croissance ne peut se faire sans un parc matériel solide et renouvelé, intégrant les impératifs environnementaux.



Partager les succès

NGE appartient en majorité à ses dirigeants et ses collaborateurs. Prés de 9 000 d'entre eux sont actionnaires de l'entreprise et investissent dans l'avenir de leur projet commun. L'entrée de Montefiore Investment au capital de NGE en 2021 donne plus de souffle aux ambitions du Groupe. En phase avec les valeurs et la feuille de route stratégique de NGE, Montefiore Investment renforce l'indépendance et la volonté de croissance des Nouvelles Générations d'Entrepreneurs.

L'actionnariat salarié essaime

Après la 7e opération d'actionnariat salarié lancée en 2022, prés de 9 000 collaborateurs sont « co-propriétaires » de NGE. Début 2023, NGE a proposé aux collaborateurs du Mexique et du Maroc de devenir actionnaires.

Acquisition d'Avanzit Technologie Maroc

NGE étoffe l'offre de sa filiale internationale historique en se développant dans les métiers du très haut débit au Maroc, à la faveur d'un marché local en pleine expansion. Le développement du très haut débit est une priorité pour le gouvernement marocain, qui souhaite raccorder plus de 5 millions de foyers à la fibre optique d'ici à 2025.



Extrait des comptes consolidés et indicateurs extra-financiers

État du résultat consolidé

En milliers d'euros	31/12/2022	31/12/2021
Produits des Activités Opérationnelles	**3 085 379**	**2 776 027**
Autres Produits de l'Activité	54 810	45 243
Achats consommés	(592 343)	(613 009)
Charges de Personnel	(769 757)	(702 401)
Charges externes	(1 542 433)	(1 295 605)
Impôts et Taxes	(26 997)	(24 325)
Dotations aux amortissements	(115 452)	(115 325)
Dotations nettes aux provisions	(721)	518
Variation des stocks de produits en cours et de produits finis	1 322	1 127
Autres Produits et Charges d'Exploitation	(56)	(1 428)
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL SUR ACTIVITÉ	**93 752**	**70 822**
Rentabilité Opérationnelle sur Activité	3,0%	2,6%
Autres Produits et Charges Opérationnels	11 984	27 020
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	**105 736**	**97 842**
Produits de Trésorerie et d'Equivalents de Trésorerie	453	55
Coût de l'Endettement Financier Brut	(16 066)	(11 567)
Coût de l'Endettement Financier Net	**(15 613)**	**(11 512)**
Autres Produits et Charges Financiers	3 169	(5 825)
Quote-Part de Résultat des Entreprises Associées	(1 447)	372
Charge d'impôt	(18 582)	(17 565)
RÉSULTAT NET	**73 263**	**63 312**
- Part du Groupe	56 944	58 258
- Participations ne donnant pas le contrôle	16 320	5 054
RÉSULTAT REVENANT AUX ACTIONNAIRES DE LA SOCIÉTÉ, PAR ACTION		
Résultat net de base par action (part du groupe)	12,19	9,96
Résultat net dilué par action (part du groupe)	11,44	9,93

État du résultat global consolidé

En milliers d'euros	31/12/2022	31/12/2021
RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ	**73 263**	**63 312**
Éléments qui ne seront pas reclassés ultérieurement en résultat		
Écarts actuariels	4 310	(512)
Autres éléments du résultat global	(975)	-
Impôts sur les éléments qui ne seront pas reclassés ultérieurement en résultat	(916)	106
Éléments susceptibles d'être reclassés ultérieurement en résultat		
Variation de juste valeur des Instruments de Couverture	13 347	1 445
Écarts de conversion	460	580
Impôt sur les autres éléments du résultat global	(3 455)	(473)
RÉSULTAT NET ET GAINS ET PERTES COMPTABILISÉS DIRECTEMENT EN CAPITAUX PROPRES	**86 034**	**64 458**
Résultat global attribuable aux propriétaires	70 052	59 269
Résultat global attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle	15 982	5 189

État consolidé de la situation financière

Actif

En milliers d'euros	31/12/2022	31/12/2021
Goodwill	260 275	257 850
Immobilisations incorporelles du domaine concédé	4 762	5 415
Autres Immobilisations Incorporelles	11 719	9 391
Immobilisations Corporelles	356 670	342 150
Droits d'utilisation des actifs loués	148 259	158 426
Participations dans les entreprises associées	8 777	18 286
Autres actifs financiers non courants	155 011	147 804
Autres actifs non courants	9 182	2 319
Actifs d'impôts différés	2 512	1 622
ACTIFS NON COURANTS	**957 167**	**943 263**
Stocks	76 783	61 253
Clients	1 117 772	1 022 361
Autres actifs courants	308 925	278 008
Actifs d'impôts exigibles	12 979	3 633
Trésorerie et équivalent de trésorerie	533 211	452 554
ACTIFS COURANTS	**2 049 670**	**1 817 810**
	3 006 837	**2 761 073**

Passif

En milliers d'euros	31/12/2022	31/12/2021
Capital émis	37 380	37 380
Réserves	122 145	66 438
Résultat de l'exercice	56 944	58 258
CAPITAUX PROPRES - PART DU GROUPE	**216 469**	**162 076**
Participations ne donnant pas le contrôle	19 616	9 796
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	**236 085**	**171 872**
Emprunts et dettes financières non courants	391 859	377 899
Dettes de Location non courantes	60 198	66 389
Provisions non courantes	79 021	81 923
Passifs d'impôts différés	12 048	16 294
PASSIFS NON COURANTS	**543 126**	**542 505**
Emprunts et dettes financières courants	68 755	114 468
Dettes de location courantes	32 524	34 358
Découvert bancaire	250 700	257 059
Provisions courantes	16 224	9 602
Fournisseurs et comptes rattachés	1 046 061	943 623
Autres passifs courants	801 912	682 056
Passifs d'impôts exigibles	11 450	5 530
PASSIFS COURANTS	**2 227 626**	**2 046 696**
TOTAL PASSIF	**3 006 837**	**2 761 073**

Tableau des flux de trésorerie consolidés

En milliers d'euros	31/12/2022	31/12/2021
RÉSULTAT NET CONSOLIDÉ	**73 263**	**63 312**
Dotations nettes aux amortissements et provisions	124 389	115 269
Autres produits et charges calculés	(15 432)	(33 397)
Plus et moins values de cession	(5 760)	(1 493)
Quote-part de résultat liée aux sociétés mises en équivalence	1 447	(372)
Dividendes reçus (titres non consolidés et sociétés mises en équivalence)	(1 462)	(286)
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT APRÈS IMPÔT	**176 445**	**143 033**
Charge d'impôt (y compris impôts différés)	18 582	17 565
CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT AVANT IMPÔT	**195 027**	**160 598**
Variation de la dette d'impôt	(28 225)	(12 064)
Variation du Besoin en Fonds de Roulement lié à l'activité	83 963	1 562
FLUX NET DE TRÉSORERIE GÉNÉRÉ PAR L'ACTIVITÉ	**250 765**	**150 096**
Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles	(94 333)	(103 652)
Encaissements liés aux cessions d'immobilisations corporelles et incorporelles	9 299	19 199
Investissements en immobilisations du domaine concédé	-	(1 500)
Investissements financiers net	(11 878)	(990)
Incidence des variations de périmètre	1 193	255
Dividendes reçus (titres non consolidés et sociétés mises en équivalence)	1 652	286
Variation des prêts et avances consentis	21 098	(20 474)
Variation des fournisseurs d'immobilisations	8 792	(213)
FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉ AUX OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENT	**(64 177)**	**(107 089)**
Augmentation, réduction de capital et autres opérations de capitaux propres	-	(152 075)
Dividendes versés aux actionnaires de la société mère	(15 279)	(29 547)
Dividendes versés aux minoritaires de sociétés intégrées	(6 364)	(2 367)
Encaissements liés aux nouveaux emprunts	87 846	393 859
Remboursements d'emprunts	(123 905)	(483 590)
Remboursements dettes de location	(41 558)	(37 367)
FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉ AUX OPÉRATIONS DE FINANCEMENT	**(99 260)**	**(311 087)**
Incidence des variations des cours des devises	(312)	692
VARIATIONS DE LA TRÉSORERIE NETTE	**87 016**	**(267 388)**
TRÉSORERIE D'OUVERTURE	**195 495**	**462 883**
TRÉSORERIE DE CLÔTURE	**282 511**	**195 495**

Reporting extra-financier

	Unité	2022	2021	Evolution 2022-2021	GRI
ÉCONOMIE ET GOUVERNANCE					
Chiffre d'affaires global	M€	3 085	2 776	+11%	201-1
Part de marchés récurrents dans le carnet de commande des régions	%	26			
CA des nouvelles activités (dépollution, déconstruction, paysages, travaux maritimes et fluviaux, REVAMA®)	K€	46 183			
Dépenses en R&D	K€	6 760	6 463	5%	
	%€/CA	0,22	0,23	-6%	
ACTIONNARIAT SALARIÉ					
Nombre de collaborateurs actionnaires	**Nb**	**8 655**	**8 000**	**8%**	
Part du capital détenu par les collaborateurs et les dirigeants	**%**	**72**	**72**	**0%**	
EFFECTIFS					
Effectif Monde	Nb	16 484	14 746	12%	102-7
Taux de croissance des effectifs par rappot au CA	%	11,79	8,85	33%	
Part de CDI*	%	91,2	94	-2,8	102-8
Nombre de recrutements (hors mutations entre filiales)	Nb	5 153	4 825	7%	401-1
Nombre de collaborateurs ayant obtenu une promotion*	Nb	1 781	1 383	29%	
Turnover	%	31,6	32	0	401-1
DIVERSITÉ ET MIXITÉ					
Part de femmes dans l'effectif Monde	%	10,26	10,55	-0,29	102-8
Nombre de femmes dans l'encadrement de travaux	Nb	158	137	15%	
Part de femmes occupant des postes de direction	%	7,09	6,70	0,39	405-1
Part de femmes dans les conseils d'administration	%	12,5	12,5	0,00	405-1
Index de l'égalité professionnelle UES NGE	%	85	85	0,00	
Index de l'égalité professionnelle UES TSO	%	85	85	0,00	
Part de travailleurs handicapés*	%	1,2	1,26	-0,06	
FORMATION					
Nombre total d'heures de formation*	Nb	583 179	463 956	26%	
dont part de l'alternance*	%	65,7	64	2	
Part de salariés ayant suivi au moins une formation*	%	61	68	-7	
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé*	Nb	26,33	20	31%	404-1
Part de la masse salariale dédié à la formation*	%	3,4	2,72	0,68	
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL					
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	Tx	11,8	13,52	-1,72	403-2
Taux de fréquence global (y compris intérimaires)	Tx	15,34	21,47	-6,13%	403-2
Taux de gravité des accidents du travail	Tx	0,4	0,8	-0,4	403-2
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	Nb	325	344	-6%	403-2
Nombre d'accidents du travail sans arrêt	Nb	424	361	17%	403-2
Nombre de maladies professionnelles	Nb	26	41	-37%	403-2
Nombre d'accidents graves ou mortels	Nb	1			

* Périmètre France

	Unité	2022	2021	Evolution 2022-2021	GRI
ENVIRONNEMENT					
Emissions de GES (scopes 1 et 2)	TeC02	165 456	166 933	-0,9%	305-1 / 305-2
Intensité carbone	TeqC02/M€ CA	58	65	-13%	305-4
Taux de ralenti des engins de production*	%	28	29	-1	
Part des salariés sensibilisés à la sobriété énergétique et la pollution de l'air	%	100	78	28%	
Consommation électrique (bati+chantier+carrières+industries+...)*	KWh	19 930 316	21 279 003	-6%	302-1
	KWh/k€ CA	6,47	7,67	-16%	302-3
Taux de valorisation des excédents de chantier	%	90	76	14	306-2
Déchets émis	t	44 732	87 723	-49%	306-2
	t/k€ CA	0,015	0,032	-54%	306-2
Consommation en eau	L	29 147 359	55 542 012	-48%	303-1
	L/k€ CA	9,45	20,0	-53%	
Part des dépenses R&D consacrée à des thématiques environnementales dont biodiversité	%	57	53	4	
Nombre de dysfonctionnements (plaintes riverains, réclamations clients, non-conformités)	Nb	132	317	-58%	
QUALITÉ					
Part de clients prêts à retravailler avec NGE*	%	97,0	97,3	1,6	
Part de clients satisfaits par la qualité des travaux*	%	90,3	95,7	-5,4	
Part de clients satisfaits par le respect de la sécurité*	%	91,5	95,1	-3,6	
Part de clients satisfaits par le respect de l'environnement*	%	87,0	95,1	-8,1	
Part du chiffre d'affaires certifié QSE	%	65	68	-3	
Nombre des sites certifiés QSE normes ISO 9001, 14001, 45001	Nb	204	195	-5%	
ACHATS RESPONSABLES					
Part des dépenses confiée à des fournisseurs signataires des Engagements Achats Responsables NGE*	%	41	40	1	102-11
Nombre de fournisseurs évalués sur des critères RSE*	Nb	1 015	1 171	-13%	
Part des dépenses confiée à des PME*	%	41	43	-2	102-9
Part d'achats réalisés en France pour les activités françaises*	%	99	93	6	102-9
ÉTHIQUE DES AFFAIRES					
Taux de couverture des collaborateurs ciblés ayant reçu une formation sur l'éthique	%	87	88	-1	
Nombre de cas avérés de corruption	Nb	0	0	0	
Nombre de signalement	Nb	2	0	2	
CYBERCRIMINALITÉ					
Taux de déploiement du plan de protection face au risque cyber	%	68			

* Périmètre France

Ce rapport intégré s'adresse à l'ensemble des parties prenantes de NGE. Son objectif est de présenter NGE, ses enjeux, ses métiers et sa stratégie de création de valeur – financière et extra-financière. Le parti pris a été de sélectionner les informations les plus pertinentes au regard de la stratégie de NGE, dans une démarche de pédagogie et non d'exhaustivité.

Inspiré du cadre de référence proposé par la Value Reporting Foundation (ex-IIRC), ce rapport intégré est le fruit d'un travail collaboratif ayant impliqué la présidence et la direction générale du Groupe, la direction RSE, la direction des Ressources Humaines et la direction de la Communication et des relations extérieures, ainsi que des collaborateurs des différentes directions opérationnelles et fonctionnelles.

Cette édition couvre l'exercice 2022. La méthodologie et les périmètres des indicateurs sont détaillés dans la Déclaration de Performance Extra-Financière.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION : NGE, direction de la communication **– RÉDACTION :** Antoine Blachez, Delphine Lopez, Anne Wlazlik – **COORDINATION :** Delphine Dublé, Anne Wlazlik **– CRÉATION-RÉALISATION :** la nouvelle **– CRÉDITS PHOTOS :** Agence Andia, Clotilde Arnaud, Auteurs de Vues, Felipe Barbosa, Najim Barika, Franck Beloncle, Stéphane Bouquet, François Bouriaud, Marc Chesneau, Régis Cintas, Julien Courtillat/AGILIS, Cyril Cortez, Claude Cruells, Romain Daudel (Oxygène Drone), Jules Despretz, Thibaut Dini, Thierry Dourdet – REALFLEX, Ludovic Dumont/NGE FONDATIONS, Alain Grelet, Philippe Houzé, Tanguy Kervarec, Megan Liardet, Vincent Miesch, MoodMaker, Jean-Philippe Moulet, François Moura, Caroline Moureaux, Phileog Eleven, Alain Tendero, Serna Vision, Unity Prod, Patrick Urvoy, Valentine Vermeil, Christophe Voegelé, vuedici.org, Jean Zindel et Photothèque NGE – Droits réservés **– IMPRESSION :** Imprimerie Lacroix – Imprim'Vert – Imprimé sur papier recyclé certifié PEFC **–** avril 2023

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Pour nous lire en version Web, rendez-vous sur : **rapport-integre.nge.fr**



Pour consulter notre **Déclaration de performance extra-financière**, rendez-vous sur notre site **dpef.nge.fr**

Parc d'activité de Laurade
Saint-Étienne-du-Grès
BP22 – 13156 Tarascon Cedex
Tél. : +33 (4) 90 91 60 00

www.nge.fr