1ère édition
MARS 2023

Le GUIDE des métiers du BTP à IMPACT POSITIF

NGE

Sommaire

Edito de Laurence Lavit 3

Préface Julien Vidal 4

Interview Arthur Auboeuf 5

Envie d'avoir un impact positif ? 6

Se sentir utile au quotidien dans son job 8

Le virage du monde de l'éducation 10

Travailler dans le BTP, c'est contribuer à un monde plus résilient 12

1000 métiers chez NGE : à vous la parole ! 14

Leur quotidien : transformer la ville 16

Ils prennent soin des ressources naturelles et de la biodiversité 18

Ils agissent pour réduire l'empreinte environnementale 20

Des métiers pour concevoir et construire autrement 22

Viens comme tu es ! 24

Parole à Bruno Pavie 25

La tête de l'emploi, ça n'existe pas chez NGE 26

Se former avec Plate Forme, centre de formation de NGE 27

Entrepreneurs par nature pour le futur

NGE agit au quotidien pour la **transition écologique :** nos équipes en sont la meilleure preuve. Celles et ceux qui témoignent dans ce premier guide des métiers du BTP à impact positif, étudient, décident, agissent chaque jour pour construire **ensemble** des infrastructures et des ouvrages dont ils sont fiers, parce qu'ils sont convaincus que ce qu'ils construisent peut répondre aux défis qui s'imposent à nous.

Avec vous aussi, cela peut avancer encore plus vite ! Partout en France et à l'international, nous vous proposons des jobs qui ont du sens pour faire des métiers du BTP des leviers majeurs dans la lutte et l'adaptation au changement climatique. Les mobilités bas carbone, les énergies renouvelables, l'économie circulaire, la préservation de la ressource en eau, la restauration des milieux naturels... sont autant de sujets qui mobilisent les Nouvelles Générations d'Entrepreneurs.

Nous vous proposons avec ce premier guide des métiers du BTP à impact positif des témoignages de collaborateurs NGE qui veulent **agir** au quotidien pour construire un monde solidaire, durable et désirable. Nous vous donnons rendez-vous cet automne avec une deuxième édition de ce guide pour poursuivre la découverte avec de nouveaux témoignages de femmes et d'hommes qui n'ont pas choisi leur métier par hasard. Ils ont fait le choix d'agir !

Laurence Lavit
directrice RSE de NGE

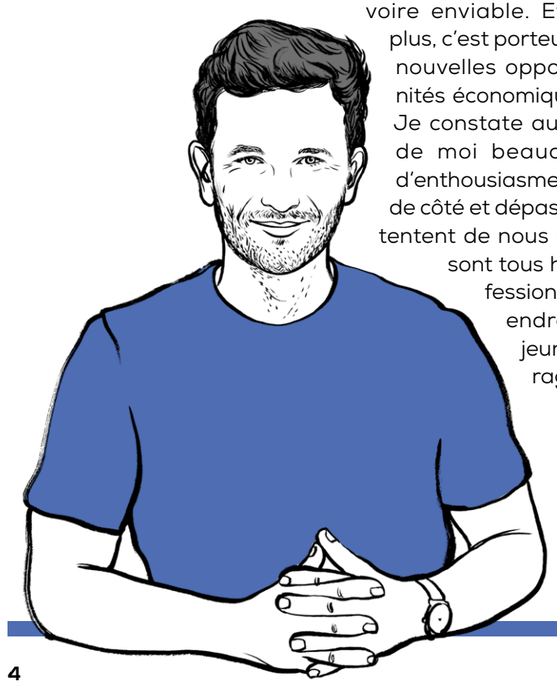
Préface

Au début de ma carrière, j'ai d'abord pensé que la meilleure manière de donner du sens à ma vie professionnelle, c'était de travailler dans les ONG. Après 4 ans dans les ONG à l'étranger, je suis rentré en France pour entreprendre et traiter la question du sens et de l'impact dans le travail. Aujourd'hui, j'œuvre pour que les Français puissent arrêter de vivre leur vie professionnelle en mode pilote automatique ou en subissant des codes, envies et besoins qui leur ont été imposés.

Après avoir créé le mouvement **"Ça commence par moi"** pour recenser et partager pendant 1 an, 365 actions écocitoyennes, j'ai lancé **"2030 Glorieuses"**, une série de podcasts qui met en avant les acteurs du monde de demain ! Ce sont des idéalistes, des bâtisseurs, des personnes à l'écoute du vivant mais aussi d'eux-mêmes. À travers leurs exemples et leurs métiers, je montre qu'une société plus égalitaire, plus durable et plus heureuse semble à portée de main.

Mon dernier livre **"Mon métier aura du sens"**, montre que se mettre professionnellement au service de ce monde est possible et même souhaitable, voire enviable. Et en plus, c'est porteur de nouvelles opportunités économiques ! Je constate autour de moi beaucoup d'enthousiasme. Parler de cette réalité fait faire un pas de côté et dépasser les obstacles dans lesquels certains tentent de nous enfermer. Les gens que j'ai interrogés sont tous heureux et accomplis dans leur vie professionnelle, ils ont le sentiment d'être au bon endroit au bon moment. Bravo à tous les jeunes qui se questionnent ! Je vous encourage à suivre votre propre voie.

« Ils sont des milliers en France à agir concrètement. L'action est le meilleur remède contre le fatalisme »



Julien Vidal
37 ans, auteur-chroniqueur-podcasteur

Interview

Arthur Auboeuf
29 ans, co-fondateur
de *Time for the Planet*

« J'ai compris que je devais tourner toute mon énergie entrepreneuriale au service de la transition, pour donner plus de sens à ma vie et être encore plus heureux »

Vous êtes co-fondateur de *Time For the Planet*, de quoi il s'agit ?
C'est avant tout un mouvement. L'idée est simple, il s'agit de déployer 100 innovations majeures et structurantes pour décarboner l'économie mondiale. On finance ces innovations avec un crowdfunding* géant grâce à des milliers de citoyens qui deviennent associés et actionnaires de *Time For The Planet*. Tout le monde peut participer à partir de 1€ ! On recrute également des entrepreneurs pour commercialiser les innovations et leur trouver un modèle économique viable. Elles sont ensuite en libre accès pour être déployées le plus vite possible partout dans le monde.

C'était quoi votre conviction de départ ?
Avec mes associés, lorsque nous avons pris conscience de l'ampleur du changement climatique, nous avons eu envie d'agir et d'avoir de l'impact. On est convaincus que les entreprises sont un formidable outil pour changer la donne. Tout le monde partage le constat que nous devons travailler sur la sobriété et l'innovation, et la bonne nouvelle c'est que ces innovations existent déjà ! Reste plus qu'à les faire connaître et les faire passer à grande échelle. Les ingénieurs et les scientifiques font leur job, il faut maintenant que les entrepreneurs s'en saisissent et réussissent à faire passer ces innovations dans nos quotidiens. Notre paradigme est de marier économie et écologie ! On est dans une situation d'urgence, alors il faut s'appuyer sur ce qu'il y a de plus puissant, à savoir l'argent, les entreprises, les réseaux sociaux et les mettre au service du vivant.

Que dire aux jeunes qui veulent s'engager pour ces défis environnementaux ?
On a tous la possibilité incroyable d'agir ! J'en suis la preuve ! En venant du monde du sport, je ne pensais pas devenir un entrepreneur du digital et de l'écologie. J'encourage tous les jeunes à refuser le fatalisme ambiant. Pour ma part, j'arrive à regarder la transition comme une formidable opportunité, pour revoir les fondamentaux d'un système à bout de souffle. Je trouve formidable et stimulant que l'on puisse participer à un mouvement collectif pour changer la donne et atteindre la neutralité carbone. Je veux partager un peu de cet optimisme et dire que l'on peut s'engager dans sa vie de citoyen, de consommateur, mais aussi dans sa vie professionnelle.

* financement participatif qui permet de mettre en contact investisseurs et porteurs de projets.

Envie d'avoir un impact positif ?

« Agir pour le développement durable, vivre de ses convictions et de son engagement en travaillant au sein d'une entreprise, c'est possible ? »

Beaucoup de jeunes veulent s'investir pleinement dans leur futur job mais à condition que cela ait du sens !
Ils sont nombreux à rêver d'un métier à impact positif, d'un job porteur de sens qui permette d'être en cohérence avec leurs valeurs, leur éthique, leur engagement. Ils aspirent à se sentir utiles au quotidien pour les autres et pour la planète. L'univers du BTP rend cette quête de sens possible en offrant des jobs à impact positif. Ils se généralisent et sont devenus indispensables pour réussir la transition écologique et sociale et pour s'entourer de collaborateurs engagés.

MINI SOMMAIRE

p.8

Se sentir utile au quotidien dans son job

→ Ce que veulent les jeunes : leurs aspirations et leurs convictions

p.10

L'éducation bouge

→ Comment le monde de l'enseignement répond-il aux enjeux environnementaux et sociétaux

p.12

Contribuer à un monde plus résilient

→ Tous les métiers de NGE font corps avec les défis environnementaux et sociétaux

Se sentir utile au quotidien dans son job

Ils entendent mettre leur énergie et leur talent au service des défis sociétaux, être acteurs de la transition écologique et exercer leur métier avec fierté, sens et passion.
Micro-trottoirs...

« J'agis pour l'environnement »

Je viens d'être embauché en CDI chez NGE. J'agis dans la branche eau et assainissement, au cœur des enjeux environnementaux. Je suis conscient que si on ne fait rien maintenant, on risque de le payer encore plus cher ! Sur les chantiers, je participe à la mise en place d'une économie circulaire avec du réemploi, de la valorisation et du recyclage de matériaux alternatifs issus de déchets.
–
Joachim Cristianini, 21 ans,
chef d'équipe nouvellement recruté chez NGE

« Je veux être dans l'action, m'engager »

Le vivant est une source d'inspiration et le biomimétisme une réserve d'innovations. Les domaines de l'énergie, de la réhabilitation et de la rénovation m'intéressent également. Mon futur métier ? Je ne sais pas encore précisément, mais je veux qu'il ait un impact positif pour l'environnement. Je veux être dans l'action. M'engager personnellement et professionnellement, c'est une façon de faire tomber l'anxiété écologique.
–
Théo Knoll, 21 ans,
étudiant en 2ème année à l'ESTP

« Je ne veux pas être attentiste mais décider du monde dans lequel je souhaite évoluer. En un mot : agir ! »
–
Romain Darrestieu,
20 ans, étudiant en BTS Gestion et Protection de la Nature

Chiffres clés

71%
DES JEUNES DU BTP ONT L'IMPRESSION DE FAIRE UN **MÉTIER UTILE À LA SOCIÉTÉ** [4]

51%
DES **JEUNES ACTIFS** PENSENT QU'IL FAUT S'ENGAGER AU TRAVAIL, POUR AGIR DE L'INTÉRIEUR, ÊTRE AU CŒUR DES PRISES DE DÉCISION ET AVOIR PLUS DE POUVOIR [1]

1 JEUNE SUR 5
A DÉJÀ RENONCÉ À UNE **FORMATION** EN RAISON DE SES CONVICTIONS, NOTAMMENT DU FAIT DE L'INADÉQUATION PERÇUE ENTRE LES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE ET SON ENGAGEMENT [1]

2 SUJETS MAJEURS
QUI COMPTENT ET QUI MOBILISENT LES JEUNES (89%) [1] :
- **INCLUSION**
- **CHANGEMENT CLIMATIQUE**

37%
DES JEUNES CONSIDÈRENT QUE LES ENTREPRISES DOIVENT S'ENGAGER EN PRIORITÉ POUR LA **PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT** [3]

65%
D'ENTRE EUX CONSIDÈRENT L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL COMME UN CRITÈRE POUR LEUR **RECHERCHE D'EMPLOI** [2]

93%
DES ÉTUDIANTS PENSENT QUE LA MAJORITÉ DES MÉTIERS DOIVENT INTÉGRER LES **ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX** [2]

40%
DES JEUNES RÊVENT DE REJOINDRE UNE **ENTREPRISE LOCALE** EN LIEN AVEC SON TERRITOIRE, L'INVERSE D'UNE ENTREPRISE «HORS SOL» [3]

1 : Étude BVA en partenariat avec l'Institut de l'engagement, « Les jeunes et l'engagement, le choix d'une vie ? », novembre 2022.
2 : 5e Consultation Nationale Étudiante du REFEDD, 2020.
3 : Enquête Fondation Jean Jaurès x BVA x Macif sur un échantillon de 1000 jeunes âgés de 18 à 24 ans, novembre 2022.
4 : Sondage mené par Occurrence auprès de 2000 personnes âgées de 18 à 35 ans, janvier 2022

Le virage du monde de l'éducation

Protection et respect de l'environnement : vous en entendez parler depuis l'école primaire ! Mais le monde de l'éducation prépare-t-il bien les jeunes à inventer un nouveau modèle de société qui intègre les enjeux climatiques, de biodiversité et de finitude des ressources naturelles ? Il y a urgence…

Aujourd'hui, les jeunes oscillent entre l'envie de légèreté et une vision sombre et anxiogène du futur. Alors, pour faire les bons choix de formation, un certain nombre d'entre eux questionnent l'intégration des sujets environnementaux dans les programmes, les cursus et les spécialités. Parfaitement conscients des défis écologiques, certains étudiants demandent eux-mêmes à être mieux formés. **Denis Guérin**, en charge du cours « Climate change and energy transition » à l'ESTP (École Spéciale des Travaux Publics, du Bâtiment et de l'Industrie) confie *« j'ai créé un cours sur le changement climatique et la transition énergétique, suite à une conversation avec un étudiant qui m'a dit "pour y comprendre quelque chose, il faudrait que ce soit enseigné !". Charge à nous, enseignants, d'être à la pointe sur ces sujets et de leur montrer qu'à travers leur futur métier, ils peuvent passer à l'action et faire bouger les lignes à l'intérieur des entreprises. »*

> « J'ai créé un cours sur le changement climatique et la transition énergétique »

–
Denis Guérin, en charge du cours « Climate change and energy transition » à l'ESTP

> « Nous avons introduit des cours et des activités sur l'éco-conception, l'économie circulaire, les jardins comestibles… »

–
Emmanuelle Caillard, responsable de formation aménagements paysagers à l'École Supérieure des Agricultures d'Angers

Pour **Emmanuelle Caillard,** responsable de formation aménagements paysagers à l'École Supérieure des Agricultures d'Angers, les récentes réformes ont remis le végétal au cœur de la formation, des savoir-faire et des compétences des paysagistes. *« À l'ESA, depuis plusieurs années, nous avons introduit des cours et des activités sur l'éco-conception, l'économie circulaire, les jardins comestibles, la gestion écologique de l'arrosage ou encore l'entretien des espaces "zéro phyto" »*. Elle constate que le secteur du paysage est source d'emplois et que les évolutions environnementales ont redonné beaucoup de satisfaction, d'épanouissement et de sens au métier.

De son côté, le lycée des Métiers des Travaux Publics Jean Bertin met en œuvre des chantiers-écoles. Les élèves ont par exemple étudié et utilisé un enrobé avec du liant végétal. Ils vont créer et aménager un étang et des berges avec des matériaux naturels, réaliser une halte nautique et des pistes de randonnée cyclables et pédestres.

Pause pour les étudiants de l'ESTP à Cachan.

> « Former nos apprenants aux exigences des entreprises des Travaux Publics, c'est les préparer aux sujets environnementaux »

–
Olivier Thiriet, directeur du lycée des Métiers des Travaux Publics Jean Bertin

Un chantier "rail-route" démarre et les élèves devront créer une voie ferrée dans le lycée !
Pour **Olivier Thiriet**, le directeur de l'établissement, *« tous ces projets sont l'occasion d'apprendre comment intégrer les questions de développement durable et de biodiversité de la conception à la réalisation. Former nos apprenants aux exigences des entreprises des Travaux Publics, c'est les préparer aux sujets environnementaux. »*

Le Groupe INSA, quant à lui, a noué un partenariat avec le think tank « The Shift Project » et a refondu l'enseignement des élèves-ingénieurs. Des applications et des activités autour des thématiques du climat et de l'énergie, du numérique et des enjeux sociétaux comme l'inclusion ou le handicap sont proposées aux étudiants. De nouveaux cours sur les bétons bas-carbone, les matériaux bio-sourcés, le stockage d'énergie ou encore la construction bois ont été introduits ou renforcés. **Stéphane Ginestet**, enseignant chercheur et directeur du département Génie Civil à l'INSA de Toulouse souligne : *« le secteur du BTP est porteur. Les métiers sont variés et les liens avec l'énergie, l'environnement et le climat sont évidents ! On peut y être acteurs de la transition énergétique et écologique. »*

On a d'un côté des étudiants avec des convictions fortes et qui souhaitent s'investir professionnellement en faveur de l'environnement. De l'autre, des entreprises en recherche d'énergies et de compétences pour les aider à se transformer. Au milieu, le monde de l'éducation bâtit un cadre propice pour que les acteurs économiques et les professionnels construisent ensemble un nouveau monde résilient et enthousiasmant.

> « Le secteur du BTP est porteur »

–
Stéphane Ginestet, enseignant chercheur et directeur du département Génie Civil à l'INSA de Toulouse

Travailler dans le BTP, c'est contribuer à un monde plus résilient

Les infrastructures sont essentielles : elles permettent de se déplacer, d'échanger, de créer des liens… A l'heure de la transition écologique, il est crucial de les adapter, de les transformer, d'en construire de nouvelles pour un monde plus résilient. Celles et ceux qui travaillent dans le BTP y contribuent directement.

Préserver les ressources naturelles

➔ Moderniser et renouveler les réseaux d'eau pour lutter contre les pertes et préserver la ressource, développer des systèmes intelligents pour un usage et une distribution efficiente.

➔ Optimiser la conception dans le but de réduire l'usage des matières premières.

➔ Proposer des solutions de dépollution et préserver ainsi la qualité des eaux de surface et des eaux souterraines.

➔ Adapter les pratiques en réduisant par exemple l'apport de matériaux grâce à la revalorisation des déblais.

Protéger les écosystèmes

➔ Améliorer le cadre de vie, lutter contre les ilots de chaleur en revégétalisant les villes, maîtriser l'érosion, garantir les continuités écologiques, renaturer des friches industrielles.

➔ Minimiser les impacts sur la biodiversité et préserver les espèces en luttant par exemple contre les espèces exotiques envahissantes.

Participer à la transition énergétique

➔ Construire des infrastructures pour l'hydroélectricité, la géothermie, la méthanisation de déchets organiques, ou encore l'hydrogène bas carbone.

➔ Utiliser des matériaux décarbonés, biosourcés ou recyclés.

➔ Investir dans des nouveaux matériels et technologies (motorisation électrique, télématique, guidage GPS…).

Renforcer la résilience des territoires

➔ Aider à s'adapter aux aléas climatiques en proposant des infrastructures durables.

➔ Limiter les risques d'éboulement ou de submersion côtière.

➔ Construire des ouvrages qui favorisent la sobriété énergétique (bâtiments intelligents, bornes de recharge électrique, voies douces…).

➔ Réparer et rétablir les infrastructures essentielles tout en garantissant une moindre vulnérabilité.

Soutenir le développement des territoires

➔ Relier les territoires, favoriser le désenclavement, décongestionner les centres urbains.

➔ Développer l'emploi local avec les entreprises spécialisées dans chaque territoire.

Se déplacer avec plus de fluidité et moins d'émissions

➔ Construire des infrastructures ferroviaires, portuaires et fluviales, équiper les territoires de bornes de recharge pour les véhicules électriques, aménager des voies de mobilité douce.

Les engagements NGE :

-4% RÉDUIRE DE 4% PAR AN NOS **ÉMISSIONS DE GES** (GAZ À EFFET DE SERRE)

-10% RÉDUIRE DE 10 % NOTRE **CONSOMMATION D'EAU POTABLE**

-10% RÉDUIRE DE 10 % NOTRE **CONSOMMATION D'ÉNERGIE**

80% VALORISER 80% DES **DÉCHETS** INERTES ET EXCÉDENTS DE CHANTIER

50% CONSACRER AU MOINS LA MOITIÉ DES **INVESTISSEMENTS R&D** À L'ENVIRONNEMENT

1000 métiers chez NGE : à VOUS la parole !

Les **Nouvelles Générations d'Entrepreneurs** construisent des ouvrages qui créent du lien, des connexions, favorisent le partage et améliorent le monde. Chaque jour, elles réinventent leur métier et repoussent les limites avec la volonté de développer des projets à impact positif sur l'environnement et des projets solidaires. Contribuer à un monde plus sobre, plus inclusif, plus durable en innovant et en agissant concrètement, indéniablement, ça donne du sens au quotidien ! **Et ce sont les collaborateurs de NGE qui le disent.**

LES ACTIVITÉS ET MÉTIERS DE NGE

Terrassement & VRD
- Terrassements
- Voirie et réseaux divers
- Aménagements urbains
- Travaux paysagers

Canalisations & réseaux
- Travaux de la filière eau
- Réhabilitation de réseaux
- Pose de réseaux secs
- Génie environnemental
- Réseaux de télécommunication (fibre…)
- Travaux électriques

Génie civil
- Ouvrages d'art
- Génie civil pour bâtiments industriels
- Génie civil hydraulique
- Génie civil de l'énergie
- Préfabrication
- Travaux souterrains

Routes & équipements de la route
- Aménagements routiers
- Travaux de chaussée
- Centrales d'enrobage et de grave hydraulique
- Usines de liants
- Carrières

Travaux géotechniques et de sécurisation
- Amélioration de sols
- Fondations profondes
- Soutènements et confortements
- Travaux d'accès difficiles
- Travaux maritimes et fluviaux

Travaux ferroviaires
- Construction, renouvellement et entretien de voies ferrées
- Electrification et remaniements de caténaires
- Sécurité ferroviaire
- Signalisation

Bâtiment
- Construction neuve et rénovation tous bâtiments, tous corps d'état
- Menuiserie bois

Financement de projets
- Etudes et montages financiers
- Financements de partenariats public-privé
- Concessions (projets routiers, ferroviaires, urbains…)
- Projets immobiliers multi-produits

Leur quotidien : transformer la ville

L'innovation et les progrès technologiques sont clés pour répondre durablement à une urbanisation croissante. NGE imagine et construit des lieux de vie et des infrastructures **pour les villes de demain.**

Charles Doisy
27 ans, responsable du bureau d'études paysagères en Bretagne Pays de la Loire

DÉVELOPPER LES AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

Après un CAP Paysages, un BEP, un Bac Pro, une licence et une école d'ingénieurs, je participe au développement de NGE Paysages depuis 2 ans et je suis un vrai couteau suisse ! Je suis impliqué dans les études, les chantiers et le développement commercial. Mais ce qui me plait le plus, c'est de proposer des solutions adéquates à chaque client. Et je suis toujours très attentif à la provenance et à la qualité des matériaux. Avec l'équipe, on travaille actuellement sur la désimperméabilisation des sols, notamment dans les cours d'école. Grâce à la complémentarité des métiers au sein du Groupe, on peut accompagner le client jusqu'à la pose des végétaux, c'est une grande source de satisfaction.

LES + DU MÉTIER :
- **Etudier un lieu, son histoire, son évolution dans le temps, pour proposer les meilleurs aménagements**
- **Travailler avec des architectes, des paysagistes, des urbanistes…**

Clara Uzel
26 ans, chargée d'opérations immobilières

Nicolas Marragou
28 ans, responsable de projets immobiliers

Repenser la ville grâce à des projets immobiliers innovants

Quelles sont les spécificités de vos métiers ?

Clara : J'interviens en amont des projets immobiliers, ce qui me permet d'introduire les sujets environnementaux et les innovations très tôt dès leur conception.
Nicolas : J'adore mon métier, être créatif, repenser la ville. On est le trait d'union entre les décideurs politiques, les constructeurs et tout l'écosystème de la conception ! C'est un renouveau permanent et un défi au long cours.

Un exemple de sujets sur lesquels vous travaillez ?

C : Le recyclage et le réemploi *in situ* de la terre excavée sur un chantier par exemple. J'échange avec des acteurs internes et externes au Groupe pour proposer des solutions. On forge ainsi nos propres connaissances. On a même intégré un projet national mené par l'Institut Gustave Eiffel sur le développement de l'utilisation de la terre dans la construction.
N : Dans le cadre d'appels d'offres, on travaille sur le réemploi à large échelle. Ça réinterroge toute la chaîne, y compris les assureurs et les acquéreurs. On donne ainsi le ton du projet par des innovations ambitieuses. C'est gratifiant d'être à l'origine de la démarche.

En quoi agissez-vous pour la ville durable de demain ?

C : Dans le secteur du bâtiment, on aura toujours des impacts mais notre position nous permet de les réduire. Aujourd'hui, on doit faire autrement et embarquer le plus de monde avec nous.
N : On aborde chaque projet à travers l'innovation, l'impact environnemental et la baisse des émissions de gaz à effet de serre.

LES + DU MÉTIER :
- **Expérimenter, être en veille sur les tendances sociétales**
- **Avoir le sens du contact et de la négociation**

Ils prennent soin des ressources naturelles et de la biodiversité

Le contexte actuel nous fait repenser notre lien à la nature. Au sein de NGE, ils sont nombreux à s'investir dans l'économie circulaire, la préservation et la restauration des écosystèmes.

« On découvre sans cesse de nouveaux procédés, de nouveaux matériels pour recycler plus et mieux »

Recycler les déchets de chantier

J'ai initié et je dirige la première plateforme de recyclage du Groupe à Martignas-sur-Jalle à côté de Bordeaux. Notre objectif est de recycler au maximum les excédents de chantier, d'éviter la mise en décharge et de limiter l'extraction de matières premières. Nous donnons une seconde vie aux matériaux et limitons les pollutions émises par les transports, en recyclant et en réutilisant les matériaux sur place ou à 20 km maximum autour de nos plateformes. Chaque année, nous recyclons ici 80 000 tonnes de matériaux.

Mathieu Argeles
(à droite) 47 ans, chef de secteur, responsable d'une plateforme de recyclage

LES + DU MÉTIER :
- **Maîtrise des techniques de recyclage et valorisation**
- **Connaissance du développement durable et de l'environnement**

Les métiers du génie civil intègrent aujourd'hui les compétences du génie écologique !

Romanic Bobebe
43 ans, responsable prévention-environnement Grands Projets

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Avec mon équipe, nous nous assurons des mesures d'évitement, de réduction et de compensation de l'impact environnemental des chantiers. Pour le projet autoroutier sur lequel je travaille, cela consiste par exemple à réaliser un assainissement provisoire, des aménagements et des passages pour la faune, des dérivations et renaturations de cours d'eau ou encore la création de zones humides, de pelouses sèches et de boisements. Nous sensibilisons également les équipes et travaillons à vulgariser les bonnes pratiques pour réduire nos impacts. Pour mener à bien ces missions, nous collaborons avec des acteurs publics et associatifs engagés en matière de préservation de l'environnement.

LES + DU MÉTIER :
- **Capacité de négociation et de dialogue avec des interlocuteurs différents**
- **Fermeté et diplomatie**

Nicolas Biscay
26 ans, ingénieur R&D en biomimétisme

S'inspirer de la nature

Je travaille sur des projets de recherche bio-inspirée et d'innovation pour répondre aux défis des travaux publics et trouver des solutions à des problématiques terrain. Je suis toujours impressionné par la volonté et la rapidité avec laquelle nous allons vers du concret. Nous sortons rapidement du labo pour développer les applications sur chantier. Travailler avec les acteurs de terrain nous permet d'enrichir nos recherches et de trouver des solutions pertinentes. On dit souvent que la R&D s'inscrit dans un temps long, mais chez NGE, c'est gratifiant de voir rapidement les impacts positifs sur les chantiers.

« Des applications concrètes pour alléger notre empreinte environnementale »

LES + DU MÉTIER :
- **Faire le lien entre le monde de la biologie et celui de la technologie**
- **Être doté d'une créativité conceptuelle**

Ils agissent pour réduire l'empreinte environnementale

NGE repense ses pratiques pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre et accompagne ses clients vers une trajectoire compatible avec les Accords de Paris.

Emmanuel Montagard
Chef d'équipe de conducteurs d'engins

TRANSFORMER LA CONDUITE D'ENGINS

J'ai commencé en tant que conducteur d'engins. Maintenant, je suis chef d'une équipe de 10 personnes. Conduire des machines et désormais transmettre mon savoir-faire aux jeunes en les formant, c'est mon quotidien ! Le métier a beaucoup évolué grâce aux engins connectés et au guidage en 3D. Cela nous permet d'être plus autonomes, d'améliorer notre sécurité et notre rendement. On est aussi plus précis, on travaille au centimètre et on optimise tout. Avec nos engins nouvelle génération, on a un réel impact sur la réduction de la pollution. Les conducteurs d'engins se challengent sur l'écoconduite et la réduction du ralenti machine*, deux aspects essentiels pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et favoriser la longévité des engins. Au quotidien, on est tous mobilisés sur ces sujets.

LES + DU MÉTIER :
- **Dextérité, réflexes, sang-froid et une attention de tous les instants**
- **Un rôle déterminant dans la productivité d'un chantier**

*période où le moteur de l'engin tourne sans que la machine soit en production

Julie Armengaud
32 ans, référente scientifique et technique

Adèle Grellier
32 ans, ingénieure recherche en matériaux

Développer les matériaux de demain

Vous travaillez ensemble, quels sont vos rôles chez NGE ?

Julie : Mes missions vont de l'assistance aux chantiers jusqu'à la réponse aux appels d'offres ; j'accompagne aussi la recherche et la veille scientifique. J'assure des formations pour sensibiliser aux matières premières utilisées.
Adèle : Je seconde Julie sur des expertises chantier et sur la R&D des nouveaux matériaux comme les bétons bas carbone et les matériaux biosourcés. Je travaille aussi sur la valorisation des déchets pour réaliser de nouvelles formulations.

Quels sont vos défis au quotidien ?

J. : Mon objectif est d'œuvrer pour la transition bas carbone des matériaux et d'anticiper les répercussions techniques sur les chantiers. Adèle effectue en complément des recherches sur les matériaux de demain et évalue leur applicabilité sur nos chantiers.
A. : Il faut aller chercher ce qui existe déjà et trouver comment l'améliorer. C'est le vrai engagement écologique et environnemental de ma mission.

Qu'est-ce qui vous donne de l'énergie et du plaisir dans votre métier ?

J : J'ai des convictions profondes sur le respect et la préservation de l'environnement et sur l'adaptation au changement climatique. Je veux faire bouger les lignes. De vrais changements s'opèrent depuis quelques années et il ne faut pas se laisser dépasser.
A : Le secteur est en pleine transformation. Je travaille actuellement sur le « béton de terre ». Le but est de revaloriser la terre excavée sur nos chantiers en un matériau innovant et presque neutre en carbone. Ce sont des nouveaux matériaux mais nous les connaissons depuis longtemps. A nous de les mettre en œuvre efficacement !

LES + DU MÉTIER :
- **Goût prononcé pour la veille technologique**
- **Curiosité et réelle appétence pour les nouveaux produits, matériaux…**

Des métiers pour concevoir et construire autrement

La transition écologique n'est plus une option. Les métiers du BTP veulent prendre leur part dans cette formidable évolution grâce aux infrastructures elles-mêmes qui répondent à de nouveaux usages et en revisitant leur façon de penser et de construire les ouvrages.

Sébastien Gary
46 ans, directeur des financements internationaux

Financer des projets pour les populations en Afrique

J'ai travaillé 23 ans dans les métiers du financement et du développement de projets liés à l'eau et l'assainissement, notamment en Afrique. Mes missions chez NGE depuis 2021 : structurer et garantir le financement des projets de routes, de voies ferrées, ou de solutions de traitements d'eau que le Groupe conçoit et réalise, comme par exemple en Côte d'Ivoire ou en Uruguay. Nous changeons ainsi le quotidien des personnes avec un réel impact sur la qualité de vie, la santé et aussi sur l'économie des territoires.

« Mon métier prend tout son sens en aidant et en accompagnant des pays dans leurs transitions nécessaires et vitales pour les populations »

LES + DU MÉTIER :
- Sens de l'anticipation et de l'écoute
- Force de persuasion
- Polyvalence technique

« Géomètre projeteur est un métier clé pour construire des ouvrages responsables »

Nicolas Deschatrette
28 ans, responsable technique DGEP (Direction des Géomètres Et Projeteurs)

OPTIMISER LES PROJETS

J'ai intégré NGE en 2019 en tant que chef de mission. Fin 2022, on m'a proposé de devenir responsable technique au sein de la Direction des Géomètres Et Projeteurs, qui se compose de géomètres, de projeteurs, de BIM managers et de géomaticiens. Ces métiers sont au cœur des changements technologiques du BTP. Nos capacités d'optimisation des projets impactent positivement le bilan environnemental des ouvrages en réduisant les quantités de matériaux. Les machines guidées et les systèmes connectés améliorent la précision et la performance des interventions. L'utilisation de nouveaux outils, comme le scan, le drone avec des caméras embarquées qui identifient les ilots de chaleur, la réalité augmentée et les méthodes BIM transforment nos méthodes de travail et stimulent l'innovation sur nos chantiers. Avec leur utilisation, on obtient une meilleure connaissance du terrain et les prises de décision sont plus rapides. Cela permet de proposer des projets encore plus performants.

LES + DU MÉTIER :
- Capacité d'anticipation
- Présence sur le terrain
- Force de proposition depuis la préparation jusqu'à l'achèvement des travaux

Dans le prochain numéro, retrouvez les métiers de *bimer*, de *design thinker* ou encore d'acheteur

Youri Uhlrich
41 ans,
directeur commercial ferroviaire

Soutenir la mobilité durable

En 2020, j'ai rejoint NGE pour prendre la direction d'une agence multimétiers et d'une équipe de 65 personnes, puis je suis devenu directeur commercial pour la filiale ferroviaire du Groupe. Je participe ainsi au développement des mobilités durables. Je propose des solutions différenciantes, dans un contexte environnemental et d'économie circulaire qui mobilisent de plus en plus nos clients. Dans le ferroviaire, j'accompagne la revalorisation des déchets considérant que tous les matériaux peuvent être recyclés ou réutilisés (ballasts, rails, traverses, semelles en caoutchouc, caniveaux béton, etc.). Mon rôle est d'être force de proposition pour apporter des techniques innovantes. En étant, à titre personnel, associé *Time For the Planet*, j'apporte aussi ma pierre à l'édifice pour un monde durable.

« J'ai envie d'œuvrer pour limiter l'utilisation de ressources et les impacts »

LES + DU MÉTIER :
- Excellent relationnel, rapidité, réactivité
- Avoir un bon bagage technique pour apporter des solutions
- Rigueur administrative

Viens comme tu es !

Parole

« Qu'ils soient diplômés, en formation ou en insertion professionnelle, les jeunes sont notre avenir »

NGE signifie Nouvelles Générations d'Entrepreneurs, et ce n'est pas un hasard. L'Humain est au cœur de tous nos projets. Nous offrons des parcours de carrière qui ont du sens, où l'on peut s'épanouir en prenant des responsabilités et en élargissant sa palette de compétences au fil des années.
Pour nous, la diversité des profils est une richesse. Femmes et hommes, diplômés et non diplômés, expérimentés et débutants. Nous avons la conviction que la diversité des parcours nous rend plus forts. C'est la pluralité qui fait toute la richesse de notre Groupe. Chez nous, il y a de la place pour tout le monde ! Et c'est d'autant plus vrai que nous sommes en pleine croissance.
Je suis certain que notre entreprise est un terrain de jeu capable de satisfaire les jeunes qui ont une forte appétence pour l'environnement et l'entrepreneuriat. Nous sommes prêts à les accueillir, les faire grandir et à leur donner tout l'espace nécessaire pour se réaliser.

Bruno Pavie
directeur des ressources humaines de NGE

La tête de l'emploi, ça n'existe pas chez NGE

NGE s'engage pleinement dans l'insertion et l'inclusion professionnelles. Pour **recruter plus de 4000 talents par an**, agilité et innovation sont requises à tous les étages !

Boris Gastaud
chargé de projet RH au sein de la cellule inclusion chez NGE

« Les métiers du BTP sont souvent méconnus. Nous allons alors à la rencontre des personnes éloignées de l'emploi ou en reconversion, et des jeunes en rupture scolaire. Nous leur présentons NGE et nos métiers et leur proposons des parcours de formation pour devenir des ouvriers qualifiés ou des encadrants sur chantier, puis nous les embauchons », explique Boris Gastaud, chargé de projets RH au sein de la cellule inclusion chez NGE. Tout ce travail est mené en étroite collaboration avec les acteurs locaux de l'emploi. La conviction de NGE est que c'est la personne qui fait son poste, avec ou sans diplôme. Ce qui compte, c'est l'énergie, l'enthousiasme et l'envie de travailler en équipe.

Révéler la vocation qui est en soi

NGE a tous les outils pour accueillir, intégrer, former et fidéliser les personnes qui souhaitent rejoindre le Groupe. Son école interne est certifiée Centre de Formation pour les Apprentis et délivre des titres professionnels. NGE réunit également plus de 300 tuteurs internes qui s'engagent aux côtés des jeunes sur le terrain pour les aider à acquérir les bons gestes et s'imprégner de la culture du Groupe fondée sur l'unité et la confiance. Pour détecter les personnes qui n'ont a priori pas identifié le BTP comme un secteur d'activité attractif ou qui sont « polluées » par des idées reçues, NGE multiplie les actions innovantes pour aller à leur rencontre.
Partenariat avec Pôle emploi, le Service Militaire Volontaire, les Entreprises Ephémères, les associations qui aident les réfugiés à s'intégrer et à retrouver une place dans la société… les initiatives du Groupe n'ont pas de limite. La dernière en date est celle mise en place avec les Entreprises Ephémères et Pôle emploi qui consiste à embarquer 50 jeunes très éloignés de l'emploi dans un parcours d'immersion, de découverte des métiers du BTP et de formation pour, à l'issue de ce programme, décrocher un poste en CDI. Ce dispositif a vu le jour en région Provence Alpes Côte d'Azur et c'est une première en France.

Pour tous les jeunes qui sont sortis du système scolaire classique sans bagage en main, ce type d'opération prend tout son sens.

Formation à la conduite d'engins.

Stagiaires en formation dans le centre de NGE, également CFA.

Chiffres clés NGE :

4 000 RECRUTEMENTS / AN

1 000 ALTERNANTS / AN

25% DES EFFECTIFS ONT **- DE 25 ANS**

PLATE FORME, LE CENTRE DE FORMATION DE NGE

Plate Forme, école interne du Groupe, est un tremplin vers l'emploi et l'intégration au sein des équipes. Quatre implantations et deux centres techniques forment aux métiers du BTP et proposent des modules créés sur mesure. Parmi les plus récentes formations, figurent de nouveaux cursus pour préparer aux métiers de demain comme par exemple les aménagements paysagers. La vocation de Plate Forme : permettre aux collaborateurs d'acquérir des compétences tout au long de leur vie professionnelle, d'évoluer en interne et de changer de métier.

« Accompagner des jeunes avec des dispositifs variés et pensés pour eux, c'est leur donner la possibilité d'évoluer et de s'accomplir dans un secteur d'avenir »

Gérard Paul
directeur du centre de formation Plate Forme

NGE

LE GUIDE DES MÉTIERS DU BTP À IMPACT POSITIF
–

Directeur de la publication :
Luc Abraham

Conception et rédaction éditoriale :
Delphine Lopez, Anne Wlazlik

Création graphique :
Bénédicte Govaert

Crédit photos et illustrations :
DR, Bénédicte Govaert (portraits dessinés), IStock, Jeff, Valentine Vermeil

Edition :
mars 2023

Imprimé sur du papier recyclé

Envie de nous rejoindre ?

Consultez nos offres d'emploi

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

NGE