Nous sommes les nouvelles générations d'entrepreneurs

L'essentiel 2020



Nous maintenons le cap



« Nous restons optimistes et confiants en l'avenir. Notre modèle est solide et la crise a prouvé notre résistance et notre capacité d'adaptation face à une situation inédite.»

Antoine Metzger, président de NGE L'année 2019 a été une année exceptionnelle avec une croissance du chiffre d'affaires de 23 % et un carnet de commandes de plus de 4 milliards d'euros, multiplié par 3 entre janvier 2016 et janvier 2020. Cette performance démontre la pertinence de notre modèle, l'efficacité des synergies métiers et salue l'engagement de tous les salariés du Groupe.

Nos Régions multimétiers ont su profiter de la période préélectorale et les filiales nationales spécialisées ont tiré parti des synergies dégagées avec les Régions. Les grands projets en France - notamment le déploiement de la fibre optique et le Grand Paris Express - comme à l'international avec les projets au Cameroun et en Uruguay ont été également moteurs de croissance. 2019 a aussi été une année de développement important pour les concessions avec deux belles affaires gagnées; même succès pour l'activité "développement immobilier" avec deux programmes à Cesson-Sévigné et à Brignoles.

La crise sanitaire nous a arrêtés momentanément dans notre élan avec la suspension de nos chantiers, l'absolue priorité étant la sécurité et la santé de nos collaborateurs. Seuls étaient maintenus les chantiers d'astreinte et d'urgence sous haute protection sanitaire. Nos équipes sont intervenues sur 3 des 4 chantiers désignés urgents par l'Etat pour « rétablissement d'infrastructures essentielles ».

Les retours d'expérience des chantiers d'urgence nous ont permis d'optimiser nos interventions et progressivement de reprendre nos chantiers partout en France avec des équipes volontaires et équipées pour faire face au risque sanitaire. À l'international, la situation était plus contrastée en fonction des pays où nous sommes. De façon globale, l'activité y a été moins touchée. Fin mai, tous nos chantiers avaient repris. Aujourd'hui, toutes nos équipes sont mobilisées pour une remontée spectaculaire. Nous avons mis sur pied un plan d'économies pour faire face à la contraction du chiffre d'affaires liée aux arrêts de chantier. Les maîtres mots pour les mois qui viennent sont maîtrise des coûts, qualité des ouvrages et performance opérationnelle.

Avec une visibilité à plus de deux ans, notre carnet de commandes nous permet d'être sereins. Nous n'avons d'ailleurs eu aucune annulation de commandes. Pour autant, nous devons rester vigilants.

Nous restons optimistes et maintenons nos objectifs de croissance de chiffre d'affaires à moyen terme ainsi que le nombre de recrutements avec en ligne de mire 10 000 recrutements d'ici 2024. Le 11 mai date du déconfinement...

80 % des chantiers avaient repris

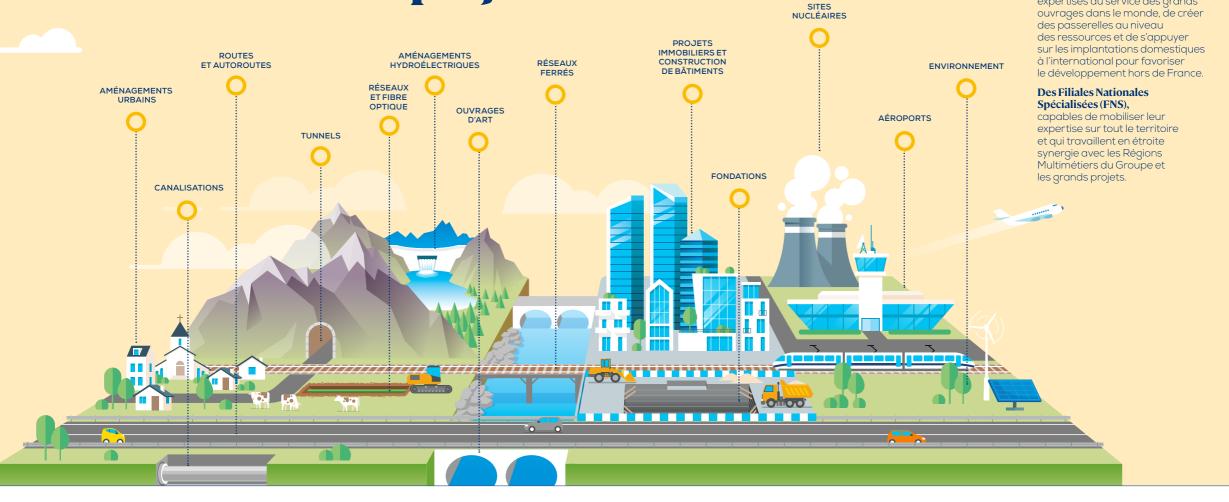
Le chantier des digues d'Arles a redémarré le 20 avril

Cette crise a prouvé que nous étions solides avec des valeurs qui – face à l'épreuve – ont démontré leur résistance. En l'occurrence, l'unité, la qualité du dialogue social et les échanges avec nos partenaires et clients nous ont permis de nous inscrire à nouveau dans une dynamique positive.

« Notre carnet de commandes nous permet de rester sereins. Pour autant, nous devons rester vigilants.»

Des expertises au service des

territoires et des projets







Canalisations & réseaux terrassement







Route & équipements de la route



Travaux

géotechniques

& de sécurisation

Travaux **ferroviaires**



UNE ORGANISATION

TOURNÉE VERS

LA CROISSANCE

Bâtiment



Treize régions

et international

multimétiers en France

proches des donneurs d'ordre

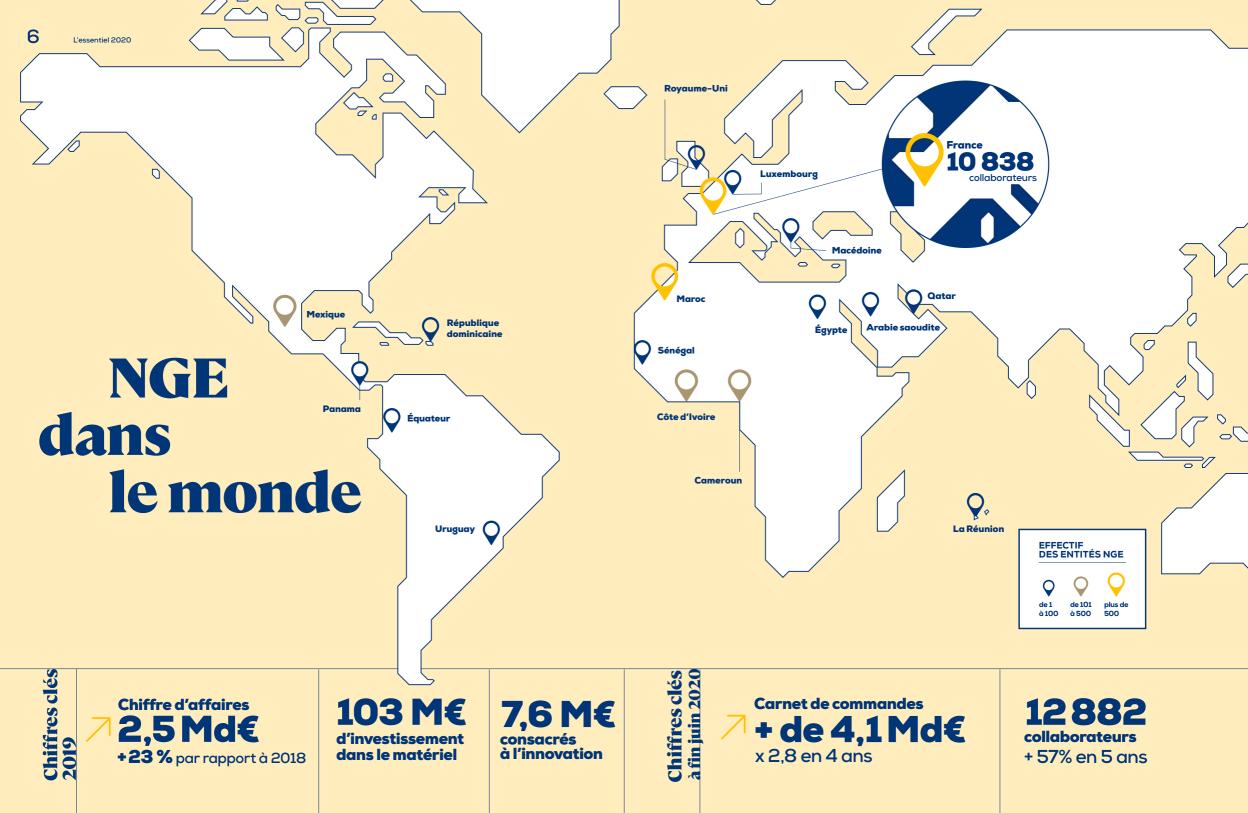
publics et privés, six directions

Une direction grands projets

qui permet de mutualiser les expertises au service des grands

opérationnelles et plus de 100 sites en France.

Financement de projets et développement immobilier





Protéger

les collaborateurs et les partenaires

Définies en 2019, les règles vitales communes à tous les métiers s'ancrent progressivement dans les comportements.

S'y ajoutent les mesures sanitaires, co-construites avec l'OPPBTP et la profession, qui sont déclinées partout dans l'entreprise avec l'aide des référents Covid, salariés de NGE.



FAVORISER LE VIVRE ENSEMBLE



Barbara, embauchée en CDI en tant que conductrice d'engins, suite à la formation.

• La féminisation des équipes s'accélère avec notamment une formation de conduite d'engins dédiée aux femmes. Succès pour cette opération puisqu'une femme sur deux a obtenu son diplôme et travaille désormais sur les chantiers. NGE, via le programme Hope*, a accueilli mi-juillet une vingtaine de réfugiés dans le cadre d'un contrat de professionnalisation de 600 heures. Les stagiaires alterneront leur travail sur les chantiers de NGE avec des cours à l'Afpa de Berne-sur-Oise, assurés conjointement par l'Afpa et PLATE FORME, le Centre de Formation d'Apprentis de NGE. Fin 2020, un contrat à durée indéterminée leur sera proposé.

* Hope: Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi.

NGE obtient le

label Emploi 45+

pour sa politique active d'emploi des seniors

Enjeux RSE

• La matrice de matérialité, réalisée au 1er trimestre 2020, suite à une enquête auprès des publics externes et internes, a permis d'identifier et de hiérarchiser les enjeux de développement durable sur lesquels NGE doit

concentrer ses efforts pour renforcer son rôle sociétal.

• En juin, les associations PureOcéan et l'Ecole de la 2° chance ont été sélectionnées par les collaborateurs du Groupe pour être soutenues par le fonds de dotation Nouvelles Générations, créé en 2019.



En route vers la performance environnementale

La performance environnementale est inscrite dans la feuille de route de toutes les entités. Chacune d'elles intègre une action spécifique à son contexte local et économique.

41% de l'investissement R&D consacrés à l'environnement



686

5 engagements environnementaux 2019-2021

Posséder un parc matériel de plus en plus économe et propre

Réduire de 8% la consommation d'énergies et d'émissions de gaz à effet de serre



Revalorisation de matériaux

13 plateformes de recyclage/valorisation, soit 1 pour chaque Région Multimétiers NGE

> Une R&D orientée environnement et biodiversité

1/3 du budget R&D 2019-2021

Ressources naturelles

50% des déchets valorisés -10% de consommation d'eau potable

Démarche écoresponsable 100 % des collaborateurs formés et informés



Recruter, intégrer, former, fidéliser

• 4000 collaborateurs ont rejoint NGE en 2019 et les objectifs de recrutement en 2020 sont maintenus. Déjà 1814 nouveaux collaborateurs ont été embauchés sur le 1er semestre 2020. Les journées d'intégration sont maintenues et pensées dans un nouveau format pour permettre présentiel et distanciel.

Elles sont généralisées à tous les collaborateurs et étendues à toutes les entités.

• PLATE FORME, l'école interne de NGE, a obtenu le statut de Centre de Formation d'Apprentis (CFA) lui permettant de délivrer des diplômes reconnus par l'État. Un outil essentiel pour attirer et fidéliser les jeunes. Pendant la crise, le Groupe a maintenu les promesses de stages faites aux jeunes quel que soit leur profil.



NGE, l'entreprise du BTP préférée des "millenials"

qui reconnaissent dans le Groupe des valeurs qui leur tiennent à cœur (taille de l'entreprise, travail collectif, qualité de vie au travail...)



(résultat du 1er baromètre NGEXBVA mené en février 2020 auprès d'un échantillon représentatif de 806 jeunes âgés de 20 à 35 ans).

NGE distingué par **l'institut Choiseul**

NGE reconnu parmi les ETI
(Entreprises de Taille
Intermédiaire) comme un
groupe innovant qui apporte
une forte contribution
à la création d'emplois
en France
et au développement
des compétences.

80%

du capital détenus par les collaborateurs et les dirigeants PARTAGER LES FRUITS DE LA CROISSANCE Avec sa 5º campagne actionnariat salarié menée en 2019, NGE compte plus de 50% de collaborateurs actionnaires. Le Groupe renouvelle l'opération en octobre 2020.

La solidarité à l'épreuve de la crise

• L'épreuve de la crise sanitaire a prouvé que l'Humain est bien au cœur du projet de l'entreprise et que la solidarité est une réalité chez NGE.

Pour les personnes au chômage partiel, le don de RTT de la part des managers a permis le maintien à 100% du salaire de base d'un grand nombre d'ouvriers et d'ETAM.

• La gratuité de la mutuelle pour tous les collaborateurs au chômage partiel a été mise en place.







Développer

les projets financés

NGE a remporté en 2019 deux affaires en financements de projets: la future salle Arena Futuroscope et une nouvelle ligne ferroviaire en Uruguay pour un montant de plus d'un milliard d'euros.

Allier le financement de projets, la construction et la concession permet d'ancrer durablement le Groupe dans les activités récurrentes de maintenance et d'avoir une bonne visibilité sur le long terme.

de maintenance pour les 266 kilomètres de ligne ferroviaire en Uruguay entre Paso de los Toros et Montevideo



PRÉPARER LES NOUVEAUX RELAIS **DE CROISSANCE**

- Face à la vulnérabilité des infrastructures provoquée par le changement climatique, les ouvrages de protection contre les risques naturels se développent. NGE compte de nombreuses réalisations qui prouvent son expertise dans ce domaine. D'ailleurs, le Groupe a été mobilisé à la demande de l'État sur 3 des chantiers déclarés d'urgence : le talus de Sèvres (92), la RN116 (66), la ligne ferroviaire Paris Orléans Limoges Toulouse (41).
- Le développement immobilier tel que le conçoit NGE – à travers sa filiale NGE Immobilier – imagine les centres urbains de demain: plus respectueux de l'environnement, alliant services accès à la culture et résidentiel





- ... Le projet en centre-ville de Brignoles gagné en 2019 en est une parfaite illustration. En février 2020, NGE Immobilier a remporté un contrat de promotion immobilière pour la réalisation d'un immeuble de bureaux et services, baptisé "Cyber Place", qui accueillera notamment des professionnels de la cyber sécurité, à Cesson-Sévigné, près de Rennes.
- Avec la création de NGE Connect (l'offre Smart City de NGE) en juin 2020, filiale dédiée à la conception, le déploiement et la maintenance des réseaux d'équipements intelligents, le Groupe apporte des solutions bientôt incontournables pour le développement des territoires. Cette activité évoluera en synergie avec les expertises "électricité" et "fibre optique".



CONSOLIDER LES IMPLANTATIONS FIXES À L'INTERNATIONAL

- En Grande-Bretagne, NGE a gagné en 2019 un marché pluriannuel sur 10 ans pour la modernisation des voies ferrées et des infrastructures. En juin 2020, NGE franchit une étape majeure dans la construction de Crossrail avec la fin de la construction du dépôt de Plumstead.
- Au Sénégal, les équipes ont livré la reconstruction à neuf de la voie historique dédiée au fret dans le cadre du

projet global du TER de Dakar.

- La Côte d'Ivoire poursuit son développement et signe fin 2019 la construction de la première académie antiterroriste à Jacqueville.
- 2019 pour le Maroc a été une année de consolidation et, également, l'année d'un nouveau siège social avec l'intégration d'un bureau d'études fibre optique, à Casablanca.







Au cœur des grands projets

Pour le **Grand Paris Express**,

NGE assure 17 lots dont 7 majeurs. Parmi ceux-ci, le lot GC04 de la ligne 14 sud serait à date - la première extension de ligne opérationnelle pour les JO 2024. Une fierté pour les équipes!

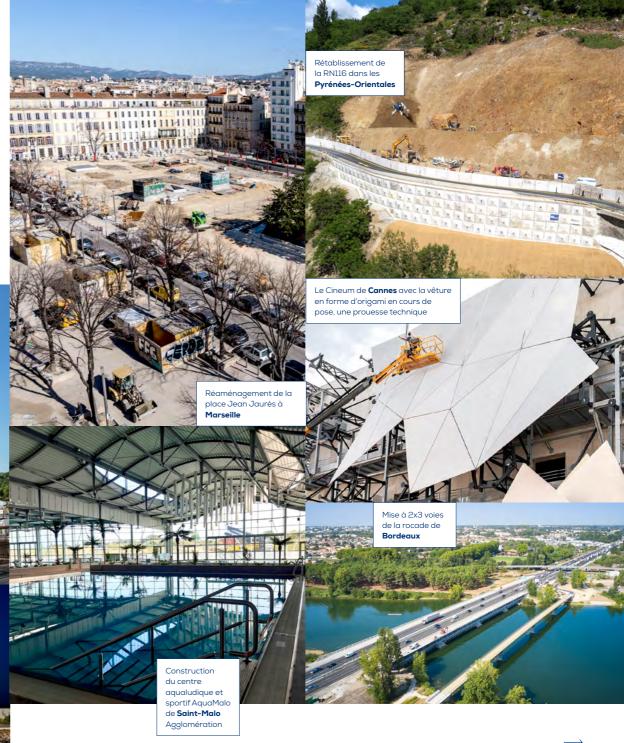
Après 4 ans de travaux, le prolongement de l'A16 a été terminé. L'A63 a été ouverte à la circulation en avril 2020: une référence dans les élargissements autoroutiers 100 % NGE.

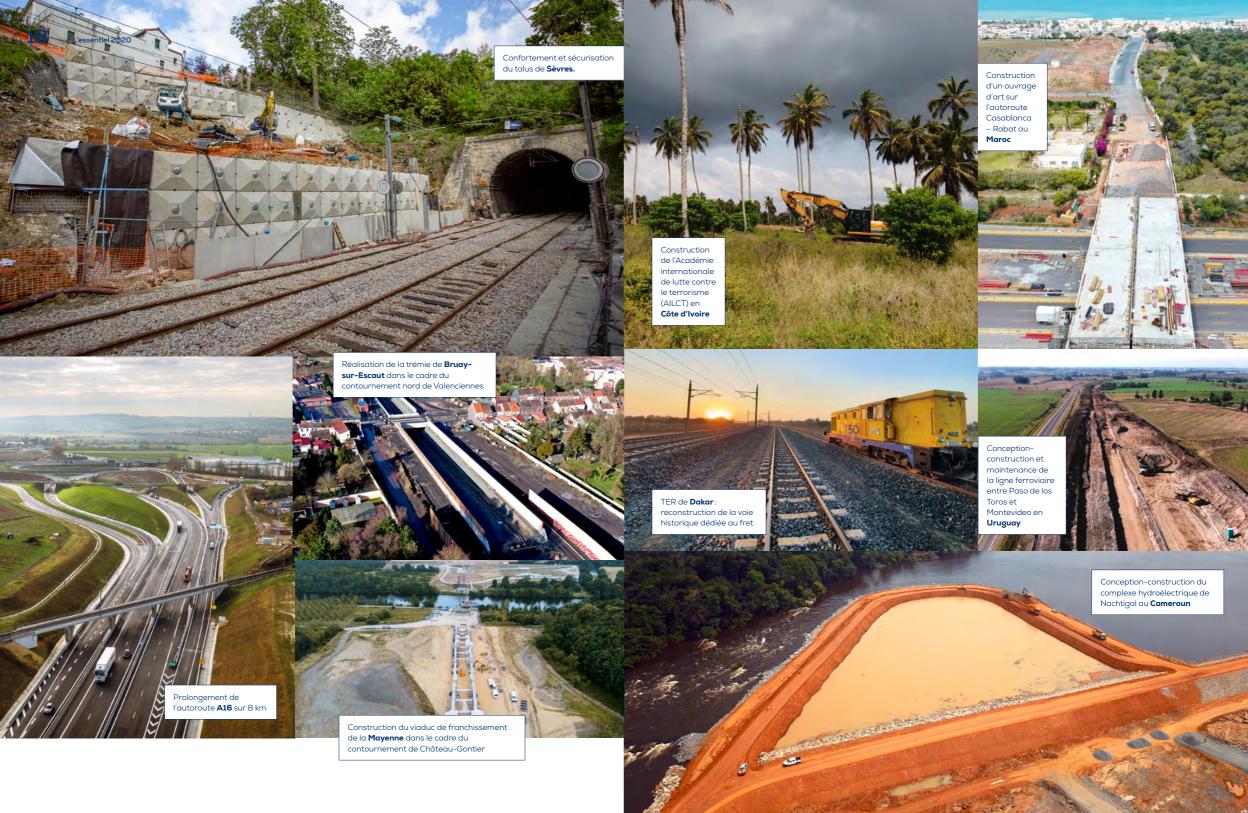
Au **Cameroun**, le projet hydro électrique de Nachtigal avance et le projet Ferrocarril Central en **Uruguay**, démarré depuis l'été 2019, se poursuit: la voie existante a été entièrement démontée, Deux tiers des rails sont déjà sur place, l'usine de traverses est en cours de construction et les terrassements sont engagés.

De nouveaux projets de construction ferroviaire ont été signés en 2019: en **Egypte** avec la nouvelle ligne "10th of Ramadan Railway Project", au **Mexique** avec l'extension de la ligne 12 du métro de Mexico, l'extension de la ligne 2 du métro de **Panama** vers l'aéroport de Tocumen.

Nos réalisations en France et à l'international











Parc d'activité de Laurade

Saint-Étienne-du-Grès BP22 – 13156 Tarascon cedex tél.: +33 (4) 90 91 60 00

www.nge.fr